



# RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ 2021



**FRATELLI NERI**  
*Maritime Solutions Since 1895*



# SOMMARIO

<b>1</b>	<b>INTRODUZIONE</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>TEMI AMBIENTALI</b>	<b>36</b>
1.1	Lettera agli stakeholder	1	5.1	Tutela delle risorse idriche	38
1.2	Nota metodologica	2	5.2	Il cambiamento climatico	40
			5.2.1	Consumi energetici	40
			5.2.2	Emissioni in atmosfera	43
<b>2</b>	<b>IL GRUPPO FRATELLI NERI</b>	<b>6</b>	5.3	Gestione e smaltimento dei rifiuti	46
2.1	La nostra storia: chi siamo	10	<b>6</b>	<b>TEMI SOCIALI</b>	<b>52</b>
2.2	Fratelli Neri oggi	14	6.1	Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	53
2.3	La nostra governance	18	6.1.1	La formazione del personale	56
			6.1.2	Diversità	56
<b>3</b>	<b>TEMI RILEVANTI PER L'AZIENDA E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ</b>	<b>22</b>	6.2	Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro	58
3.1	Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder	22	6.2.1	Il sistema di gestione della salute e della sicurezza	58
			6.2.2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	60
<b>4</b>	<b>TEMI DI GOVERNANCE</b>	<b>26</b>	6.2.3	Servizi di medicina del lavoro	60
4.1	Creazione e distribuzione del valore economico generato	27	6.2.4	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	61
4.1.1	Catena di fornitura	30	6.2.5	Infortuni sul lavoro	61
4.2	Etica, integrità nel busines e compliance	31	6.3	Supporto alla comunità locale	62
4.2.1	Le certificazioni	32	<b>7</b>	<b>ESITI DEL SUSTAINABILITY RATING REPORT</b>	<b>70</b>
4.2.2	Il modello 231	33	<b>8</b>	<b>INDICE DEI CONTENUTI GRI</b>	<b>74</b>
4.2.3	Lotta alla corruzione	34			

# 01. INTRODUZIONE

INDICATORI GRI 102-44 / 102-47





## 1.1 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

### Cari stakeholder,

con la pubblicazione del primo “Bilancio di sostenibilità 2021” **Fratelli Neri** S.p.A. inizia un percorso di condivisione dei risultati del proprio operato in termini di monitoraggio delle variabili ESG (Environmental, Sociale e Governance).

Non si tratta solo di una fotografia delle performance economiche, sociali e ambientali che abbiamo raggiunto — e che vogliamo rendere accessibili a tutti in modo chiaro e trasparente — ma è la dimostrazione concreta della volontà di integrare sempre più la sostenibilità nella strategia aziendale di medio-lungo periodo.

Abbiamo la consapevolezza che l’agire dell’azienda produce valore non solo sotto il profilo economico ma anche sotto **quello sociale, ambientale e di governance**. Tale valore verrà monitorato ogni anno tramite questo documento che ci permette di porre in essere obiettivi di lungo periodo. Siamo consci di non dover mai trascurare le rela-

**INDICATORI GRI**  
102-14 / 102-13 / 99-10

zioni che il Gruppo instaura con i propri stakeholder, che ricoprono un’importanza decisiva senza i quali non sarebbe possibile definire una strategia di sviluppo sostenibile che tenga conto dei bisogni, delle esigenze di ciascuno di loro e degli impatti che le azioni attuate generano. Gli Stakeholder esterni ed interni sono una forza portante e siamo davvero onorati che il legame con loro si rafforzi anno dopo anno, sintomo di una fiducia reciproca che poggia su solide basi, è per questo che continueremo ad aumentare i nostri sforzi per migliorare il nostro impatto sull’ambiente e sulle persone che ci circondano. Siamo sicuri che il futuro ci proporrà nuove difficili sfide per contribuire a costruire un mondo più sostenibile. Da parte nostra, ci sentiamo pronti ed attrezzati per affrontarle, ma siamo anche consapevoli che questa non è una sfida che possiamo vincere da soli.

**Il Presidente del C.d.A.**  
**Cav. Lav. Dr. Piero Neri**

## 1.2 NOTA METODOLOGICA

### INDICATORI GRI

102-5 / 102-45 / 102-46 / 102-48 / 102-49  
102-50 / 102-51 / 102-52 / 102-53 / 102-54

Il Bilancio di Sostenibilità della Fratelli Neri ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente l'approccio di sostenibilità del Gruppo e le sue performance in ottica ESG. Al fine di redigere il documento sono state considerate le attività aziendali incluse nel perimetro di azione della Fratelli Neri, la cui sede si colloca in Italia.

Il presente documento rappresenta un importante successo, essendo il primo report redatto su base volontaria. Questo ha permesso al Gruppo di poter comunicare i risultati ottenuti dall'individuazione di temi materiali e, al contempo, identificare le aree di miglioramento per proseguire con rinnovato impegno ed entusiasmo.

Il Bilancio di sostenibilità della Fratelli Neri è stato redatto in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), che defini-

sce la metodologia di rendicontazione finalizzata alla redazione dei Bilanci di sostenibilità. In particolare le informazioni di carattere qualitativo e quantitativo riportate all'interno del documento sono state redatte secondo l'opzione Core prevista dallo standard con la stesura del "GRI Content Index".

Le informazioni contenute nel presente Bilancio di sostenibilità sono finalizzate ad aumentare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta in termini ambientali e le ricadute del proprio operato sull'occupazione e sul territorio.

Il periodo di reporting considera come intervallo temporale gli anni fiscali 2020 e 2021 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). La Fratelli Neri ha costituito un gruppo di lavoro

### INFORMAZIONI GENERALI

<b>Denominazione</b>	Fratelli Neri S.P.A.
<b>Indirizzo Sede Legale</b>	Via Pisa 10, 57123, Livorno (LI)
<b>Natura della proprietà e forma giuridica</b>	S.P.A. con Socio Unico
<b>Proprietà</b>	Neri Depositi Costieri S.P.A. (100%)
<b>Capitale sociale (Euro)</b>	45.000.000,00
<b>Azioni (Numero)</b>	45.000.000

interno, rappresentativo delle principali funzioni aziendali, allo scopo di raccogliere le informazioni richieste, aggregarle e validarle, e archiviare la documentazione a supporto ai fini di assicurare la loro tracciabilità.

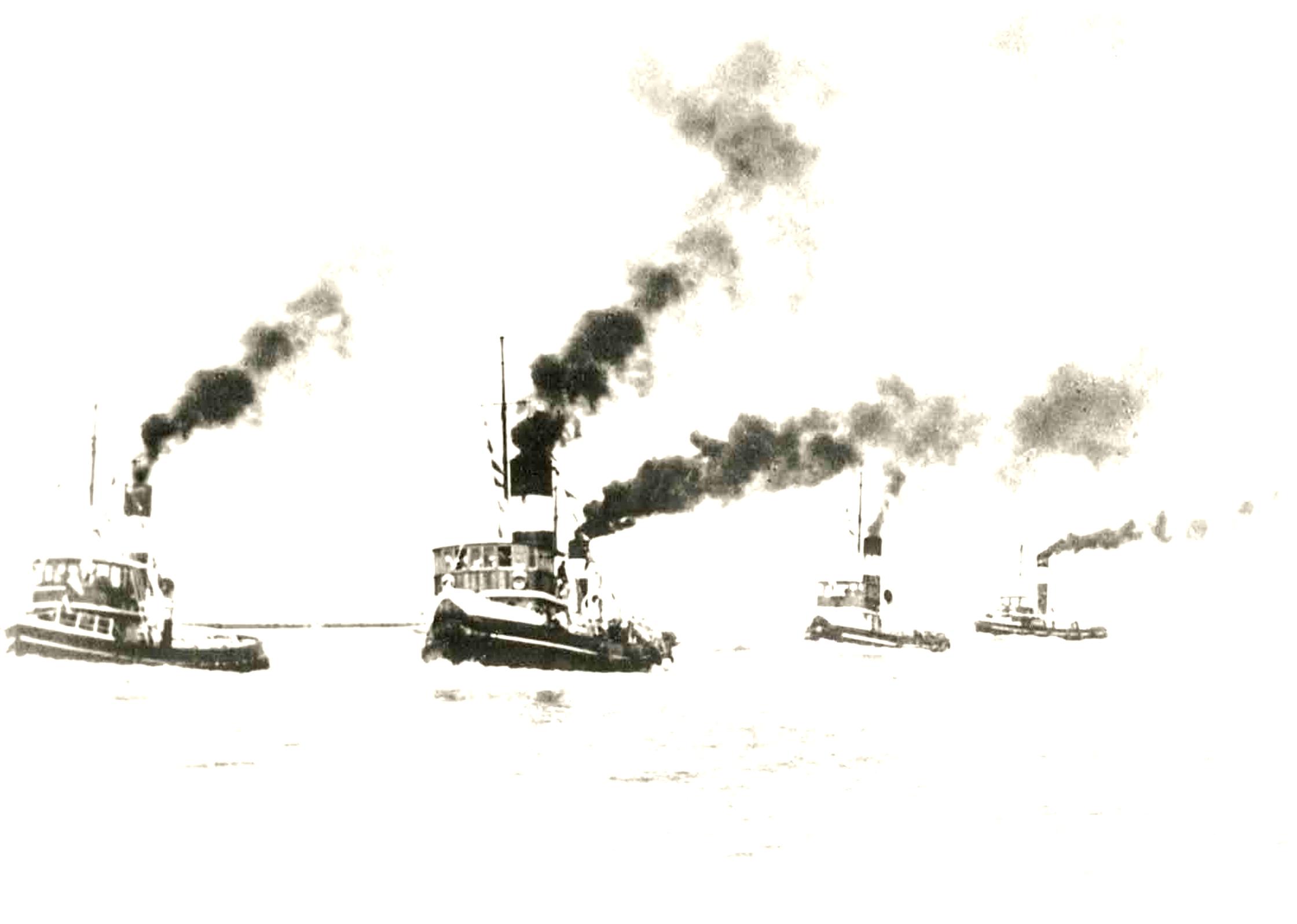
Per semplificare il processo di raccolta e convalida dei dati abbiamo deciso di dotarci di uno strumento agile e duttile come il software ESGeo, piattaforma cloud per la rendicontazione di sostenibilità certificata GRI Standard. Questo ci permetterà di aggiornare i dati secondo un processo continuo. Il processo di reporting si è articolato nelle seguenti fasi di lavoro più significative:

- individuazione dei temi materiali;
- definizione dei contenuti del documento (indicatori, informative e perimetro);
- avvio del processo di raccolta e consolidamen-

- to dei dati e delle informazioni non finanziarie tramite piattaforma ESGeo;
- analisi del report e relativo score da parte di Cerved Group S.p.A..
- Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra sono state considerate unicamente le emissioni di CO<sub>2</sub>. Le emissioni di CO<sub>2</sub> vengono calcolate moltiplicando i consumi di combustibile, carburante ed energia per i fattori di emissione derivanti dalla letteratura tecnica più autorevole e aggiornata. I fattori di emissione utilizzati per convertire i consumi in tonnellate di CO<sub>2</sub> sono i seguenti:

### FATTORI DI CONVERSIONE – 2021

UNITÀ DI PARTENZA	UNITÀ DI CONVERSIONE	2021	FONTI
Benzina	GJ/ton	43.128	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2021
Benzina (Densità)	litri/ton	0,000743	ISPRA
Gasolio	GJ/ton	42.873	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2021
Gasolio (Densità)	ton/litro	0.000836	ISPRA
GPL	GJ/ton	45.858	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2021
GPL (Densità)	ton/litro	0,00059	ISPRA
Energia	Kwh/GJ	0,0036	DEFRA – Conversion-Factors-2021
Gasolio per Autotrazione	GJ/ton	42,873	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2021
Gasolio per Autotrazione	ton/litro	0,000836	ISPRA
GPL per Autotrazione	GJ/ton	45,858	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2021
Metano per Autotrazione (densità)	ton/mc	0,000719	ISPRA
Benzina per Autotrazione	GJ/ton	43,128	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2021
Benzina per Autotrazione (densità)	litri/ton	0,000743	ISPRA



Questo primo **report** rappresenta un importante successo. Consente al Gruppo di **comunicare i risultati ottenuti** grazie all'individuazione dei temi materiali e **identificare le aree di miglioramento** per proseguire con rinnovato impegno ed entusiasmo.

# 02. IL GRUPPO FRATELLI NERI

INDICATORE GRI 102-7

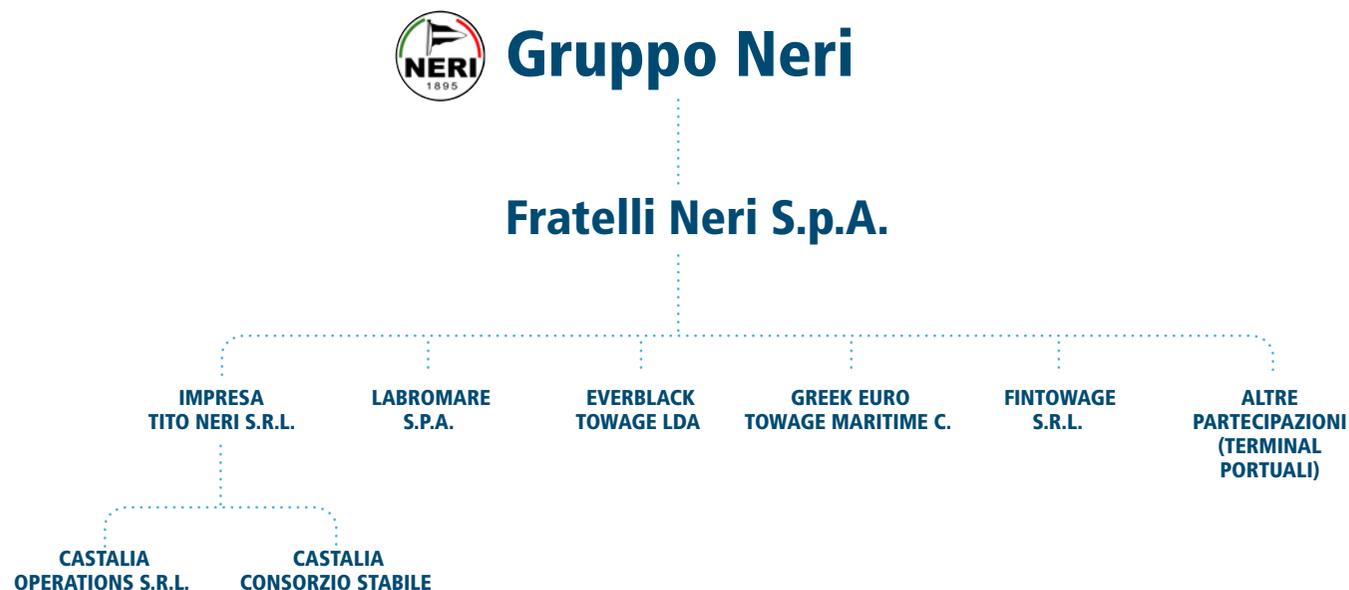


**Fratelli Neri S.p.A.** fa parte del gruppo Neri, storica dinastia imprenditoriale della città di Livorno, ed opera tradizionalmente nel settore marittimo dal 1895.

Costantemente protesa verso il miglioramento, Fratelli NERI S.p.A. soddisfa le esigenze dei clienti quali Pubblica Amministrazione, terminalisti, armatori, compagnie petrolifere ed energetiche, offrendo una vasta gamma di servizi in mare aperto ed in porto.

L'azienda è cresciuta nel tempo unendo competenza, esperienza ad investire in attrezzature e mezzi ad alto contenuto tecnologico innovativo, incoraggiando la cultura della sicurezza tra i propri dipendenti.

Oggi Fratelli Neri S.p.A., all'interno del Gruppo Neri, costituisce il riferimento per le attività marittime anche attraverso una serie di società controllate e collegate.



**102-7 / DIMENSIONE DELL'ORGANIZZAZIONE**

	<b>U.M.</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Numero totale di dipendenti	n°	157	158
Ricavi netti o entrate nette (Euro)	€	31.671.775	32.473.225
Capitalizzazione totale (per organizzazioni del settore privato) suddivisa tra debiti e capitale azionario	€	123.203.709	127.869.160
Debiti	€	83.839.970	78.262.359
Capitale azionario	€	45.000.000	45.000.000

La flotta di Fratelli Neri opera attivamente con diverse unità navali. Si tratta principalmente di rimorchiatori con gru e sistemi antincendio, equipaggiamento di salvataggio e che hanno un tiro al punto fisso nel range da 17a 110 tonnellate. Questi rimorchiatori operano come rimorchiatori portuali, dei Terminali LNG e petroliferi, rimorchiatori di salvataggio, costieri ed in mare aperto.

**FLOTTA FRATELLI NERI S.P.A.**

<b>NO.</b>	<b>NOME</b>	<b>NO. IMO</b>	<b>COMPART. MATRICOLA</b>	<b>CALL SIGN</b>	<b>IMP. CHIGLIA COSTRUZIONE</b>	<b>KW</b>	<b>BHP</b>
<b>1</b>	<b>Alessandro Neri</b>	9239305	LI 913	IYUA	2001	9239305	9239305
<b>2</b>	<b>C.Te Contini</b>	9263459	LI 916	IZIZ	2002	9263459	9263459
<b>3</b>	<b>Francesca Neri</b>	9239290	LI 912	IWAD	2001	9239290	9239290
<b>4</b>	<b>Francesco Ne</b>	9207091	LI 905	IFSR	1999	9207091	9207091
<b>5</b>	<b>Porto Baratti</b>	9167887	LI 904	IFYN	1997	9167887	9167887
<b>6</b>	<b>Fratelli Neri</b>	9393125	LI 923	IFQR2	2007	9393125	9393125
<b>7</b>	<b>Porto Di Livorno</b>	9393113	LI 922	IFPU2	2007	9393113	9393113

## FLOTTA FRATELLI NERI S.P.A.

NO.	NOME	NO. IMO	COMPART. MATRICOLA	CALL SIGN	IMP. CHIGLIA COSTRUZIONE	KW	BHP
8	<b>Piero Neri</b>	9351713	LI 919	IJOK	2006	9351713	9351713
9	<b>Tito Neri</b>	9319167	GE 3839	IQRH	2005	9319167	9319167
10	<b>Tito Neri Nono</b>	8715974	LI 873	IXVV	1988	8715974	8715974
11	<b>Tito Neri Sesto</b>	8303575	LI 818	IRNY	1983	8303575	8303575
12	<b>Tito Neri Ottavo</b>	8715962	LI 683	IXVW	1987	8715962	8715962
13	<b>Luisa Neri</b>	9695597	GE 3940	IJIT2	2015	9695597	9695597
14	<b>Toscana</b>	9807827	GE 3944	INJH2	2016	9807827	9807827
15	<b>Antignano</b>	9779252	GE 3897	INHX2	2017	9779252	9779252
16	<b>Montenero</b>	9779264	GE 3899	INHWW2	2017	9779264	9779264
17	<b>Romito</b>	9842956	GE 3934	INQU2	06.03.2018 12.11.2019	9842956	9842956
18	<b>Calafuria</b>	9842968	GE 3933	INQL2	06.03.2018 12.11.2019	9842968	9842968
19	<b>Gabriella Neri</b>	9892200	GE 3939	INSZ2	2021	9892200	9892200
20	<b>Lng Express</b>	/	GE 8908	IJAD2	2020	/	/
21	<b>Lng Guardian</b>	9615585	GE RI 198	IIZJ2	15.10.2010 10.01.2012	9615585	9615585
22	<b>Corrado Neri</b>	9443748	GE RI 193	I IOL2	13.05.2008 27.07.2009	9443748	9443748
23	<b>Costante Neri</b>	9443750	GE RI 194	IIRC2	21.05.2008 23.11.2009	9443750	9443750
24	<b>Nos Aries</b>	9693616	GE RI 199	IBGQ	27.02.2013 07.04.2014	9693616	9693616

## 2.1 LA NOSTRA STORIA: CHI SIAMO

### INDICATORI GRI

102-1 / 102-2 / 102-4 / 102-6

La **società Neri** è stata fondata da Costante Neri alla fine dell'Ottocento e si è estesa molto grazie agli sforzi del figlio Tito Neri. Fin dalla sua fondazione, il Gruppo Neri ha lavorato in modo continuo ed esclusivamente nel settore marittimo con mezzi propri, tra cui rimorchiatori, pontoni e chiatte. Oltre al suo impegno nell'ambito del settore marittimo, Neri offre numerosi altri servizi legati al mare, tra cui: assistenza e rimorchio alle navi in difficoltà in mare aperto ed in porto, assistenza a terminali/piattaforme offshore, recupero e rimozione dei relitti, nonché attività antinquinamento in caso di fuoriuscita di petrolio dalle navi. Neri svolge anche attività in terra di stoccaggio e gestione sicure di merci (contenitori, automobili e prodotti chimici), all'interno dei porti di Livorno e Piombino, attraverso un gruppo di società, totalmente o parzialmente di proprietà.

# 1895

### LA FONDAZIONE

Il fondatore dell'impresa Neri fu Costante, che visse dal 1863 al 1932. Egli si trovava a capo di un gruppo di stivatori che caricavano e scaricavano i velieri che arrivavano in porto a Livorno. La sua attività aveva base sugli Scali Novi Lena 1 a Livorno.

### 1910 LA DIVERSIFICAZIONE

Accanto allo scarico e al carico delle navi, Costante ed i suoi figli, Tito e Alfredo, iniziarono una nuova attività – il recupero di relitti e il salvataggio. Dalla corrispondenza rinvenuta tra Costante Neri e i Regi Uffici Marittimi Italiani di Livorno, Piombino e Baratti, sappiamo che nel 1910, Costante intraprese il salvataggio e recupero di molti velieri commerciali naufragati sulla costa Toscana.

### 1916 LA DITTA "FRATELLI NERI"

Dalla fine del 1800, Costante ed i suoi due figli avevano iniziato la loro attività familiare che negli anni si era sviluppata. Il nuovo quadro giuridico imponeva la registrazione della società alla locale Camera di Commercio. Costante, non più giovane, impose ai figli Tito ed Alfredo di registrare la loro società come "Fratelli Neri" con sede legale in Scali Novi Lena 1 a Livorno. La loro attività venne registrata il 31 Marzo 1916: l'oggetto sociale era "lo scarico e il carico di navi e l'impresa marittima".

### 1911 IL RICONOSCIMENTO DEL GOVERNO ITALIANO

Le capacità di Neri erano molto conosciute nel mondo marittimo, al punto che nel 1911 durante la Guerra coloniale in Libia, Tito fu chiamato dal Governo Italiano a recuperare centinaia di relitti affondati sulla costa nord Africana.

### 1918 L'AMPLIAMENTO DELLA FLOTTA

Durante la Prima Guerra Mondiale il traffico marittimo nel Porto di Livorno era divenuto intenso e così l'attività marittima aumentò e si rese fruttuosa, specialmente nello sbarco di materiale carbonifero. I guadagni furono impiegati per acquistare nove unità navali, tra cui "il Grado," il primo rimorchiatore di quella che divenne poi una numerosa flotta.

### 1924 HOLLYWOOD BUSSA ALLA PORTA

La MGM stava girando ad Anzio, ma si trovò insoddisfatta con i risultati cinematografici e decise di spostarsi a Livorno per la realizzazione della battaglia navale del colossale "Ben Hur", dove si sapeva della maestria della ditta Neri. A Tito Neri venne chiesto di costruire una flotta di galere romane per le riprese in mare.

### 1944 SOPRAVVIVERE ALLA SECONDA GUERRA E PARTIRE DI NUOVO

Alla fine della seconda guerra mondiale, la società di Tito Neri era proprietaria di circa 100 unità navali. Quando seppe che i tedeschi in ritirata stavano arrivando a Livorno per affondare le navi ormeggiate, Tito decise di precederli, affondando lui stesso la flotta. Quando i tedeschi giunsero in banchina con le cariche esplosive constatarono l'affondamento e proseguirono la fuga. Chi meglio di Tito Neri, professionista dei recuperi, poteva permettersi una simile mossa? Infatti, al passaggio delle truppe americane, in breve tempo riportò in superficie i suoi mezzi navali. Nonostante questo i danni e le perdite erano state ingenti, tanto da costringere Tito a chiamare a raccolta i suoi cinque figli: **Corrado, Costante, Piero, Luigi ed Oreste** e comunicare loro: "Ragazzi, da domani si ricomincia tutto daccapo". Fu il primo lavoro del dopoguerra, la riapertura del porto di Livorno, città tra le più bombardate in Italia.

### 1945 UNA NUOVA FRONTIERA

L'Italia diviene una Repubblica. Nel dopoguerra il gruppo Neri partecipò e promosse la costruzione di bacini di carenaggio, di depositi petroliferi costieri, furono centinaia i salvataggi e recuperi effettuati e decine in tutta Italia i lavori marittimi e i porti realizzati da Neri (Loano, Piombino, Marina di Pisa, Marina di Carrara, Chiavari, Lavagna, Rapallo, Bari, Taranto, Napoli).

# 1973

### UN UOMO MOLTO STIMATO

Nel 1973 il già Cavaliere del Lavoro, Commendatore e Grande Ufficiale Tito Neri, all'età di 85 anni, muore. È un lutto che coinvolge l'intera Livorno.

*Modestia e generosità fecero diventare **Tito Neri** un **punto di riferimento** per la città di Livorno. Stimato in patria come all'estero, si era guadagnato **rispetto e gratitudine** in moltissimi ambienti, entrando ben presto nel cuore dei livornesi.*



## 2.2 FRATELLI NERI OGGI

### INDICATORI GRI 102-1 / 102-2 / 102-4 / 102-6

Fratelli Neri società per azioni è oggi di proprietà della famiglia del Cavaliere del Lavoro Piero (1945), figlio del primogenito di Tito, Corrado.

Negli ultimi 20 anni si sono realizzate importanti innovazioni e investimenti. Nuovi rimorchiatori di tipo azimutale e supply vessels sono stati acquistati e nuove imprese iniziate.

Oggi le società facenti capo alla **Fratelli NERI** impiegano circa **310 persone** e utilizzando una flotta di oltre **40 mezzi navali**, fornendo soluzioni marittime nel campo del servizio di rimorchio e dei servizi marittimi connessi quali:

- Rimorchio portuale e servizi correlati in Italia, nei Porti di Livorno, Marina di Carrara e Piombino, oltre che in Grecia e Romania,
- Assistenza in porto ed a terminali GNL offshore,
- Salvataggi e rimozione di relitti di navi,
- La tutela ambientale e la salvaguardia del patrimonio marino,
- Noleggio mezzi nautici e trasporto,
- Rimorchio di altura, costiero e fluviale,
- Sollevamento di carichi pesanti e supporto attività marine.

Inoltre, il gruppo NERI, attraverso le altre società partecipate, svolge attività a terra di movimentazione, stoccaggio e gestione in sicurezza di merci (contenitori, automobili e prodotti chimici), all'interno dei porti di Livorno e Piombino.

## ALCUNI CASI DI SUCCESSO

### COSTA CONCORDIA / 2012-2013

In seguito all'incidente della Costa Concordia al largo dell'Isola del Giglio: la Società insieme alla SMIT SALVAGE di Rotterdam fu incaricata di **recuperare** oltre **2.000 tonnellate di bunker** presenti nei 17 serbatoi della nave ed altri inquinati. Finita la parte di debunkering la società è stata coinvolta nel **ruolo di caretaking** (salvaguardia ambientale), mantenendo le panne antinquinamento e la raccolta e la rimozione di detriti galleggianti e dai fondali marini.

### GELSO M / 2013

Nel 2013 Fratelli Neri è stata coinvolta nelle operazioni di recupero e demolizione della Nave Gel-

so M incagliatasi a Siracusa. La Gelso M era una nave cisterna per prodotti chimici che si è arenata sulle coste di Siracusa, in Sicilia, nel marzo 2012. Dopo una lunga fase di preparazione, durante l'estate del 2013, NERI ha dispiegato i suoi principali mezzi per rimuovere il relitto a catena tagliando la nave in sei sezioni che sono state poi sollevate e consegnate a un impianto di rottami a terra.

#### OCEAN BARGE AMT EXPLORER / 2014

In seguito al ribaltamento della chiatta AMT Explorer, avvenuto al largo delle coste della Sardegna, Fratelli Neri ha svolto un'attività di recupero e rimorchio fino al Porto di Piombino. Fratelli Neri ha inoltre seguito le procedure che hanno permesso di ristabilizzare e far riemergere la chiatta tenendo presente tre elementi fondamentali e cioè rapidità, sicurezza e tutela stessa del galleggiante.

#### NAVICELLA SUB-SPAZIALE DELL'ESA / 2015

Fratelli Neri è stata la prima azienda privata a occuparsi nel recupero della navicella sub-spaziale

dell'ESA. "Tutto Ok, il pesce è a bordo" questo il messaggio che alle 18 il supply Vessel "Nos Aries", ha mandato agli uffici della Società a Livorno per indicare che il recupero della **navicella sub-spaziale dell'agenzia europea ESA** era stato eseguito. Il mini-shuttle europeo, costruito da Thales Alenia Space di Torino, ha funzionato pressoché alla perfezione: i tre stadi del razzo Vega l'hanno spinto fino a 414 chilometri d'altezza, staccandosi progressivamente, fino alla ricaduta statica in oceano. L'operazione di recupero ha richiesto alcune ore perché oltre a raggiungere la navicella che galleggiava con i suoi "palloncini", il rimorchiatore livornese ha dovuto mettere in mare una squadra di esperti sommozzatori che hanno imbracato la navicella e l'hanno poi agganciata al bigo di carico di bordo. Ammainata la navicella sulla apposita sella in coperta, il "Nos Aries" è subito ripartito per Panama.

#### NAVE GOKBEL / 2015

Recupero nave Gokbel affondata a Ravenna: una nave portarinfuse affondata al largo del porto di Ravenna nel 2015 dopo essersi scontrata con un'altra nave a causa della fitta nebbia. La NERI

si è occupata delle operazioni di rimozione dei relitti con i suoi asset tramite parbuckling, refloating e consegnando la nave a rimorchio a un impianto di rottamazione.

#### NAVE SIGMA / 2017

Recupero Sigma a Livorno: una nave da carico generale si è arenata a Livorno nel gennaio 2017. Dopo un primo tentativo di recupero, la NERI ha fornito con successo i suoi sforzi per rimettere a galla e rimorchiare in sicurezza al porto la nave danneggiata.

#### INCIDENTE CAPO CORSO / 2018

Nel 2018, in seguito all'incidente tra due navi a largo di Capo Corso (Corsica), vi fu la fuoriuscita di carburante che provocò una chiazza di circa 10 chilometri quadrati. Per il contenimento dello sversamento il Consorzio Castalia inviò 3 mezzi tra i quali il Nos Taurus.



Salvataggio s/s V. H. J. PERKERK  
(Bastia 3 Marzo 1924)

*Nel 1924 la **Tito Neri** effettua — insieme alla **Fratelli Chiesa** — il **salvataggio della nave olandese S/S Rijperkerk**, incagliatasi e andata a fuoco nel porto di **Bastia**, in Corsica. Ormai consolidata, alla sua porta busserà anche Hollywood, due anni dopo.*

## 2.3 LA NOSTRA GOVERNANCE

**INDICATORI GRI**  
102-5 / 102-16 / 102-18 / 405-1

Protesa verso l'eccellenza operativa, Neri ricerca costantemente la soddisfazione dei propri clienti offrendo un'ampia gamma di servizi svolti in acque costiere e di altura, nonché a terra. Fortemente ancorati al territorio, crediamo che la nostra prossimità al cliente sia uno dei maggiori segni distintivi che si esplicita nel sapere fornire standard di alta qualità e di sicurezza.

La soddisfazione dei bisogni dei nostri clienti è basata sull'impegno a raggiungere l'eccellenza nel rendere i servizi. A questo riguardo le nostre priorità in questo impegno sono:

- assicurare la sicurezza delle operazioni,
- assicurare i più alti standard di professionalità del team,
- assicurare la continuità delle operazioni,
- ridurre i costi operativi.

L'approccio che sosteniamo con i clienti è basato principalmente sul nostro impegno nel costruire relazioni stabili di lungo periodo che siano in grado di supportare i cambiamenti cui essi devono far fronte.

Il sistema di **corporate governance** adottato da Fratelli Neri S.p.A. è di tipo tradizionale e prevede

un **Consiglio di Amministrazione** e un **Collegio Sindacale** con funzioni di controllo sull'amministrazione, entrambi di nomina Assembleare, oltre all'**Organismo di Vigilanza** nominato ai sensi del D. Lgs. 231 del 2001.

I più alti organi di governo sono l'**Assemblea dei Soci** e il **Consiglio di Amministrazione** composto dal **Presidente**, e **due Amministratori Delegati**.

- Il **Consiglio di Amministrazione** di Fratelli Neri S.p.A., nominato dall'assemblea ordinaria il **03/12/2020**, rimarrà in carica fino alla data di approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al **31/12/2022**.
- Il **Collegio Sindacale**, composto di 3 membri oltre a 2 sindaci supplenti, è stato nominato dall'Assemblea dei Soci e scadrà con l'assemblea di approvazione del bilancio di esercizio al **31/12/2022**.
- L'**Organismo di Vigilanza** monocratico, nominato ai sensi del D. Lgs. 231 del 2001, è demandata la vigilanza sul rispetto delle misure di prevenzione dei reati previsti dal medesimo Decreto.

**COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
(IN CARICA FINO AD APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/2022)

<b>NOMINATIVO</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>DATA DI NOMINA</b>
Piero Neri	Presidente Consiglio di Amministrazione	03/12/2020
Maurizio Sarri	Amministratore Delegato	03/12/2020
Enrico Mucci	Amministratore Delegato	03/12/2020

**COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE**  
(IN CARICA FINO AD APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/2022)

<b>NOMINATIVO</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>DATA DI NOMINA</b>
Maurizio Salom	Presidente Collegio Sindacale	29/06/2020
Roberto Diddi	Sindaco	29/06/2020
Stefano Baduini	Sindaco	29/06/2020

**405-1A / DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E DEI DIPENDENTI**

	<b>2020</b>				<b>2021</b>			
	<b>&lt;30 ANNI</b>	<b>30-50ANNI</b>	<b>&gt;50ANNI</b>	<b>TOTALE</b>	<b>&lt;30 ANNI</b>	<b>30-50ANNI</b>	<b>&gt;50ANNI</b>	<b>TOTALE</b>
Top Management – Uomini	0	2	3	5	0	2	3	5
Top Management – Donne	0	1	0	1	0	1	0	1
Top Management – Totale	0	3	3	6	0	3	3	6
Percentuale Uomini – Top Management	0%	33%	50%	83%	0%	33%	50%	83%
Percentuale Uomini – Top Management	0%	17%	0%	17%	0%	17%	0%	17%

La **Fratelli Neri** fu incaricata — insieme alla Smit Salvage di Rotterdam — di **recuperare oltre 2.000 tonnellate di bunker** presenti nei 17 serbatoi della **Costa Concordia**. Finito il debunkering, la società venne coinvolta nel ruolo di **caretaking**.



# 03. TEMI RILEVANTI PER L'AZIENDA E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

INDICATORI GRI 102-44 / 102-47





In linea con i principi di rendicontazione esplicita negli Standard GRI, Fratelli Neri con il proprio management ha individuato una serie di temi prioritari per rendere conto ai propri stakeholder degli impegni in materia di sostenibilità.

Le informazioni racchiuse all'interno di questo documento sono state selezionate individuando differenti tematiche rilevanti per Fratelli Neri S.p.A.. I temi presi in considerazione attraversano gli aspetti chiave che definiscono l'identità ESG dall'azienda: governance, responsabilità economica, responsabilità sociale (dipendenti, comunità, fornitori) e responsabilità ambientale. Gli aspetti individuati permettono di comprendere

in modo accurato le attività della società, il suo andamento e i risultati ottenuti.

Nel 2022 è stata condotta la **prima Analisi per individuare un primo set di temi materialità.**

Tale analisi, condotta da un Gruppo di lavoro interno dedicato, si è conclusa con l'individuazione e selezione di determinate tematiche coerenti con l'approccio strategico della Fratelli Neri S.p.A..

I temi sono riportati nella tabella successiva secondo una scala di priorità e suddivisi per componenti ESG.

**TEMI MATERIALI INDIVIDUATI DA FRATELLI NERI**

PRIORITÀ	TEMI AMBIENTALI (E)	TEMI SOCIALI (S)	TEMI DI GOVERNANCE (G)
1	Tutela delle risorse idriche	Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro	Etica, integrità nel business e compliance
2	Gestione e smaltimento rifiuti	Supporto alla comunità locale	Creazione e distribuzione del valore economico generato
3	Lotta al cambiamento climatico	Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	—

## 3.1 INDIVIDUAZIONE E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

**INDICATORI GRI**  
1102-40 / 102-42 / 102-43

In linea con il principio di inclusività degli stakeholder, Il Gruppo Neri ha avviato nel 2022 un processo per l'identificazione dei propri portatori di interesse definendoli come quei soggetti, enti o società che possono ragionevolmente essere influenzati ed influenzare in modo significativo le attività del Gruppo.

Il coinvolgimento degli stakeholder risponde ai requisiti di:

- **materialità**: conoscere e individuare gli stakeholder e le relative aspettative;
- **completezza**: comprendere in modo profondo attese, punti di vista, percezioni degli stakeholder rispetto a temi concreti;
- **accuratezza e tempestività**: rispondere in modo concreto e coerente alle aspettative e preoccupazioni espresse dai portatori di interesse.

Sulla base di questi principi il Gruppo ha indi-

viduato i propri stakeholder con l'obiettivo di coinvolgerli in modo concreto grazie alle diverse funzioni aziendali e utilizzando diversi canali di comunicazione. L'approccio di Fratelli Neri S.p.A. alle relazioni con gli stakeholder, sia interni che esterni, è di ascolto e coinvolgimento continuo poiché convinti che sia la strada giusta per monitorare le loro aspettative e i loro bisogni. Il dialogo costante ci permette infatti anche di condividere il sistema di sostenibilità e il nostro know-how, maturato nel corso degli anni.

### STAKEHOLDER ESTERNI INDIVIDUATI

---

Capitaneria di Porto

---

Autorità Portuale

---

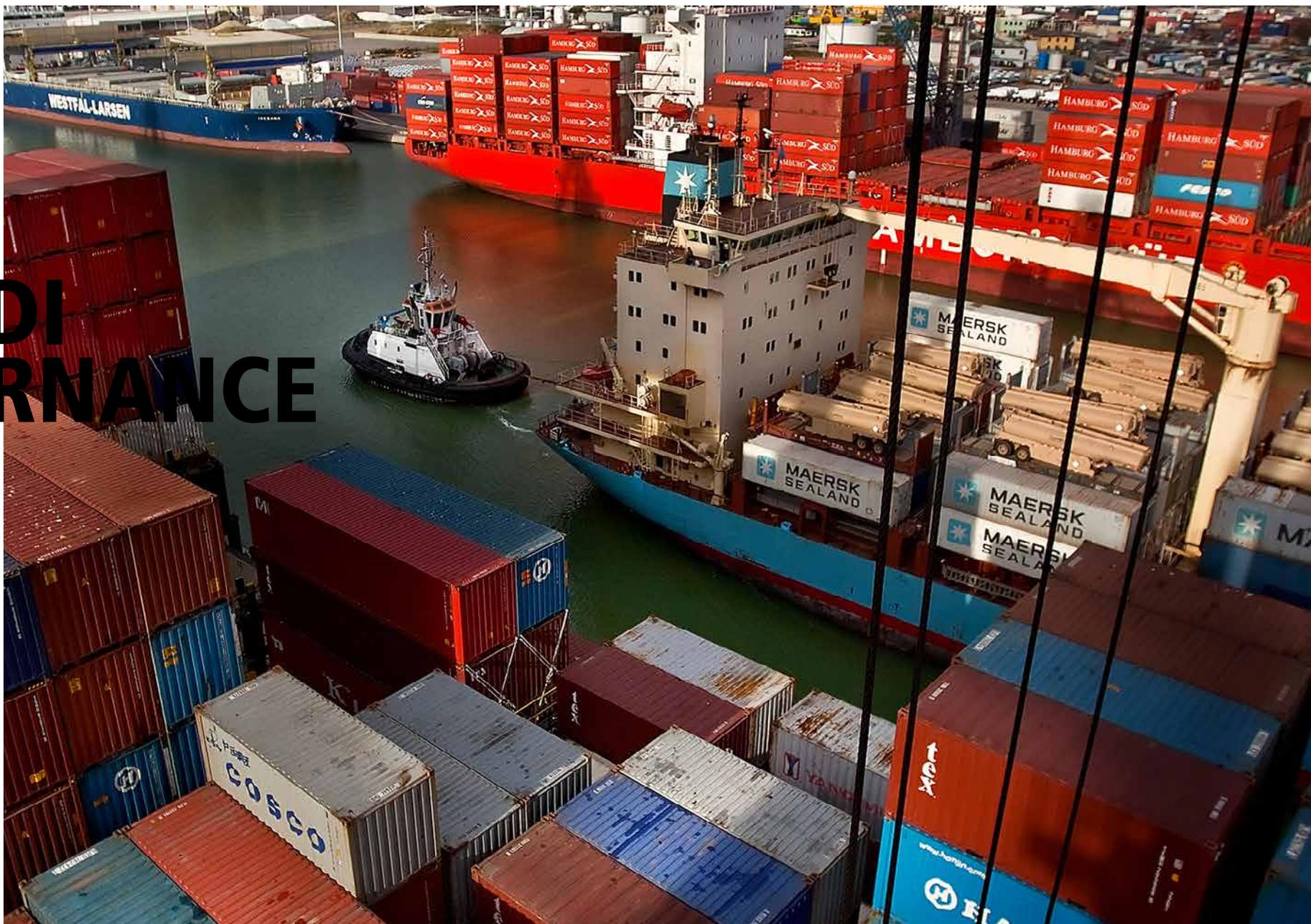
Agenzia Marittime e/o Armatori

---

Dipendenti

*A partire dal prossimo anno sarà organizzato un processo di **stakeholder engagement** più strutturato per individuare i diversi **livelli di priorità** dei temi materiali individuati secondo le **aspettative degli stakeholder esterni.***

# 04. TEMI DI GOVERNANCE




**AGENDA 2030**

La Fratelli Neri contribuisce alla crescita del valore economico adottando iniziative e comportamenti che consentano alla Società di operare con successo nel mercato di riferimento ottenendo risultati sostenibili e garantendo una distribuzione equilibrata del valore verso i propri stakeholder.

Attraverso l'analisi del valore economico distribuito, si vuole evidenziare il flusso di risorse indirizzato ai propri dipendenti, ai propri fornitori di beni, servizi e capitali, alla Pubblica Amministrazione e al territorio di riferimento.

Nel 2021, il valore economico generato da Fratelli Neri è stato di quasi 38,5 milioni di €, di cui il 40,21 % redistribuito per lo più a fornitori di beni e servizi, sotto forma di costi operativi e il 50,22 % il valore distribuito ai dipendenti.

## 4.1 CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO GENERATO

**INDICATORI GRI**  
201-1 / 204-1

## 201-1 / VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO

	2020		2021	
	VALORE	PERCENTUALE	VALORE	PERCENTUALE
<b>Valore economico generato</b>	<b>34.797.085,00 €</b>		<b>38.282.960,30 €</b>	
<b>RICAVI</b>				
Ricavi dalla vendita di servizi o beni immateriali (es. Energia elettrica)	31.671.775,00 €		32.473.224,86 €	
Altri ricavi e proventi (senza trasferimenti interni)	3.068.196,00 €		4.696.456,21 €	
Proventi finanziari (senza trasferimenti interni)				
Altri proventi finanziari (inclusi interessi su crediti)	57.114,00 €		363.279,23 €	
TOTALE RICAVI	34.797.085,00 €		38.282.960,30 €	
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>21.989.736,00 €</b>	<b>63,19%</b>	<b>21.707.826,68 €</b>	<b>56,70%</b>
<b>COSTI OPERATIVI</b>				
Materiali, componenti di prodotti, strutture (senza trasferimenti interni)	3.950.856,00 €		3.665.148,64 €	
Servizi (senza trasferimenti interni)	6.039.897,00 €		4.726.143,44 €	
Costi per godimento di beni di terzi (senza trasferimenti interni)	414.593,00 €		337.861,00 €	
<b>Totale costi operativi</b>	<b>10.405.346,00 €</b>	<b>47,32%</b>	<b>8.729.153,08 €</b>	<b>40,21%</b>
<b>SALARI E BENEFIT DEI DIPENDENTI</b>				
Totale dei Salari (salari + importi pagati alle PA per conto dei dipendenti)	10.396.725,00 €		10.901.571,92 €	
<b>Totale salari e benefit dei dipendenti</b>	<b>10.396.725,00 €</b>	<b>47,28%</b>	<b>10.901.571,92 €</b>	<b>50,22%</b>
<b>PAGAMENTI A FORNITORI DI CAPITALE</b>				
Interessi passivi (senza trasferimenti interni)	684.782,00 €		695.635,01 €	

## 201-1 / VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO

	2020		2021	
	VALORE	PERCENTUALE	VALORE	PERCENTUALE
<b>Totale pagamenti a fornitori di capitale</b>	<b>10.396.725,00 €</b>	<b>47,28%</b>	<b>10.901.571,92 €</b>	<b>50,22%</b>
<b>PAGAMENTI ALLA PA</b>				
Tasse (imposte su redditi e immobili) - NO DIFFERITE	351.440,00 €		1.291.247,00 €	
Sanzioni a livello internazionale, nazionale e locale	4.963,00 €		3.652,67 €	
<b>Totale pagamenti alla PA</b>	<b>356.403,00 €</b>	<b>1,62%</b>	<b>1.294.899,67 €</b>	<b>5,97%</b>
<b>INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ (SOLO EFFETTIVI, NO IMPEGNI DI SPESA)</b>				
Donazioni volontarie	17.060,00 €		3.665.148,64 €	
Fondi a sostegno delle infrastrutture per la comunità, come strutture ricreative	110.920,00 €		4.726.143,44 €	
Costi diretti dei programmi sociali, inclusi eventi artistici e ricreativi, sportivi	18.500,00 €		337.861,00 €	
<b>Totale investimenti nella comunità</b>	<b>146.480,00 €</b>	<b>47,32%</b>	<b>8.729.153,08 €</b>	<b>40,21%</b>
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>21.989.736,00 €</b>	<b>63,19%</b>	<b>21.707.826,68 €</b>	<b>56,70%</b>

Considerando le spese per fornitura della flotta, la tabella successiva illustra la ripartizione della spesa tra fornitori locali, residenti cioè a Livorno e provincia, e quelli esterni.

Dalla tabella si nota come tra il 2020 e il 2021 vi sia stata una leggera flessione nella fornitura a livello locale che è passata dal 25,36% al 23,88%.

## 204-1 / PROPORZIONE DI SPESA VERSO I FORNITORI LOCALI

	2020	2021
Spesa Locale	1.367.188,79 €	1.050.372,07 €
Totale spesa annua	5.391.509,04 €	4.398.205,18 €

## 4.1.1 CATENA DI FORNITURA

### INDICATORE GRI 102-9

Il processo di Acquisto della Fratelli Neri S.p.A. è gestito secondo le Procedure Del Sistema Di Gestione Della Qualità & Ambiente conformemente alle norme ISO 9001 & 14001, tale procedura

stabilisce di valutare e qualificare i fornitori sulla base della loro capacità tecniche, qualitative, conformemente alle necessità ed alle specifiche tecniche della nostra società, compreso il rispetto dei requisiti di ambiente e sicurezza. Il processo di Acquisto prevede un Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione in ossequio alla norma tecnica ISO 37001 e dalla Politica dell'organizzazione, indicata nel Modello 231 e del Codice Etico. Il processo può essere schematizzato secondo il seguente prospetto:

**/ Direzione** ..... ○ APPROVA GLI APPROVVIGIONAMENTI

**/ Ufficio Acquisti** ..... ○ VALUTA I FORNITORI  
○ RICEVE LE PROPOSTE DI ORDINE  
○ GESTISCE GLI ORDINI E VERIFICA LA CONFORMITÀ DELLA FORNITURA CON L'ORDINE EMESSO  
○ ARCHIVIA LA DOCUMENTAZIONE RELATIVA AI FORNITORI

I valori e i principi che Fratelli Neri persegue e applica nello svolgimento della propria attività imprenditoriale vengono identificati nel **Codice Etico**, parte integrante del **Modello 231**. Fratelli Neri diffonde i valori espressi nel proprio Codice Etico e vigila sulla loro osservanza con principi, protocolli, opportuni strumenti di formazione e informazione ed un adeguato sistema sanzionatorio, disciplinati nel citato Modello.

La Società prevede inoltre, di modificare le regole e le disposizioni del Modello che dovessero rivelarsi, nel tempo, in contrasto con i principi ed i valori di Fratelli Neri.

Il Codice Etico definisce **i valori ed i principi aziendali** che regolano **i diritti, i doveri e le responsabilità** di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano in Fratelli Neri, nei confronti di tutti gli interlocutori, interni e/o esterni, quali i soci, gli amministratori, i dipendenti, i consulenti, i partner commerciali, la Pubblica Amministrazione e, più in generale, tutti i soggetti legati da un rapporto di collaborazione con la Società.

Tutte le attività poste in essere da Fratelli Neri sono svolte nella consapevolezza della responsabilità morale e sociale che la Società ha nei con-

fronti dei propri stakeholder nella convinzione che il raggiungimento degli obiettivi della Società debba accompagnarsi non solo al rispetto degli specifici valori aziendali ma altresì delle normative vigenti e dei generali doveri di onestà, integrità, concorrenza leale, correttezza e buona fede.

Il Codice Etico definisce quindi quelli che sono i valori principali per Fratelli Neri, che vengono di seguito riportati:

1. Integrità, onestà e imparzialità
2. Principio di correttezza
3. Riservatezza
4. Valorizzazione dell'investimento della compagine sociale
5. Valore delle risorse umane
6. Equità nell'esercizio dell'autorità
7. Integrità della persona
8. Trasparenza e completezza dell'informazione
9. Diligenza e accuratezza nell'esecuzione dei compiti e dei contratti
10. Correttezza ed equità nella gestione ed eventuale rinegoziazione dei contratti
11. Qualità dei servizi
12. Concorrenza leale
13. Responsabilità verso la collettività
14. Tutela ambientale



AGENDA 2030

## 4.2 ETICA, INTEGRITÀ NEL BUSINESS E COMPLIANCE

**INDICATORE GRI**  
102-16

## 4.2.1 LE CERTIFICAZIONI

Fratelli Neri S.p.A., sempre consapevole delle aspettative dei propri clienti in materia di qualità del servizio, è costantemente impegnata nei confronti dei propri dipendenti, clienti, fornitori e collaboratori del settore (armatori, autorità portuali, agenti e broker), e ha stabilito standard da rispettare in modo da poter continuare a soddi-

sfare e superare le aspettative di prestazioni operative e soddisfazione del cliente.

La Società ha conseguito alcune delle più importanti certificazioni secondo gli standard internazionali di settore, come ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 Sistema di Gestione Qualità e Ambiente, Documento di Conformità ISM (DOC) per la Bandiera Italiana e Certificazione del Sistema Achilles (ASC), mantenendo questi standard in tutta la sua operatività.

L'azienda ha posto in essere un Sistema di Gestione Anticorruzione, in accordo alla UNI EN ISO 37001:2016, certificato dal RINA, che, unitamente al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D.L.gs. 231/2001, ha, come finalità, quella di vigilare sul fenomeno corruttivo. L'azienda è inoltre membro di associazioni nazionali e internazionali, come International Salvage Union (ISU), European Tugowners Association (ETA), Confitarma, Assorimorchiatori e Confindustria.

### ISO 9001:2015, ISO 14001:2015

SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ E AMBIENTE INTEGRATO



### ISO 37001: 2016

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE





## AGENDA 2030

### 4.2.2 IL MODELLO 231

#### INDICATORE GRI 102-16

Coerentemente con le proprie politiche societarie, volte alla tutela della legalità e all'etica nei rapporti commerciali e con i propri dipendenti e collaboratori, la Fratelli Neri S.p.A. ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al D. Lgs. 231/01 anche al fine di fornire garanzia, a tutti gli stakeholder, di operare con l'obiettivo di prevenire gravi irregolarità di natura penale nello svolgimento della propria attività d'impresa.

Il Modello 231 — di cui è parte integrante il Codice Etico — individua le attività esposte al rischio di commissione dei reati inclusi nel citato Decreto, tra cui le tematiche connesse alla corruzione, e detta le principali regole di comportamento e le attività di controllo definite allo scopo di prevenire o contrastare la commissione dei reati stessi.

Il Modello 231 è periodicamente aggiornato, sulla base delle evoluzioni normative e organizzative di riferimento, e sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione; infine, lo stesso viene distribuito a tutte le parti interessate previa formazione.

La Società ha istituito un Organismo di Vigilanza, composto da un membro esterno alla struttura aziendale e dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, cui è attribuito il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello stesso, nonché di curarne l'aggiornamento.

Nell'ambito del Modello 231 è disciplinata, altresì, la gestione delle segnalazioni di comportamenti illegittimi (Whistleblowing) riscontrati dai dipendenti nello svolgimento delle proprie attività, garantendo l'anonimato di colui che effettua una segnalazione per impedire possibili ritorsioni o discriminazioni.

Si sottolinea che nel triennio non si sono registrate segnalazioni in ambito del Modello 231.



## AGENDA 2030

### 4.2.3 LOTTA ALLA CORRUZIONE

#### INDICATORI GRI 205-2 / 205-3

Come illustrato nei capitoli precedenti l'azienda ha posto in essere un **Sistema di Gestione Anticorru-**

**zione**, in accordo alla **UNI EN ISO 37001:2016**, certificato dal RINA, che, unitamente al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D.L.gs. 231/2001, ha, come finalità, quella di vigilare sul fenomeno corruttivo. In accordo con il Sistema di Gestione Anticorruzione, ai **Business partners sono inviate comunicazioni** in merito al sistema di gestione anticorruzione, quali la Politica anticorruzione della Compagnia e la Dichiarazione di conoscenza e di impegno in merito al Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione implementato dall'Or-

ganizzazione, di cui attestano la presa visione. Si evidenzia inoltre che in entrambe le annualità di riferimento non sono stati accertati casi di corruzione.

Per quanto riguarda la formazione del personale in materia di politiche e procedure anticorruzione si evidenzia che la formazione viene effettuata in maniera continua integrando il tema nella formazione nel piano formativo rivolto al personale. Nel **2021** la **formazione** in materia anticorruzione ha coinvolto **62 dipendenti**.

#### 205-2 / COMUNICAZIONE IN MATERIA POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE

	2020	2021
Membri del CdA che hanno ricevuto comunicazione in materia di anti-corrruzione	3	3
Totale membri Cda	3	3
<b>Percentuale membri del CdA che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Dipendenti che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione	–	–
Dirigenti che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione	1	0

## 205-2 / COMUNICAZIONE IN MATERIA POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE

	2020	2021
Totale dirigenti	1	3
<b>Percentuale dirigenti che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Quadri che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	5	0
Totale quadri	5	5
<b>Percentuale quadri che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>
Impiegati che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	6	42
Totale impiegati	101	101
<b>Percentuale impiegati che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione</b>	<b>6%</b>	<b>42%</b>
Numero business partners che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	20	25
Totale business partners dell'azienda	20	25
<b>Percentuale business partners che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# 05. TEMI AMBIENTALI

INDICATORE GRI 102-11





**Fratelli Neri riconosce nell'ambiente un bene primario, da salvaguardare:** per questa ragione le proprie azioni sono effettuate ricercando un equilibrio tra profitto economico e necessario rispetto ambientale, con **l'attenzione ai diritti delle generazioni future**. Per il raggiungimento di questo scopo si adopera al fine di migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché allo scopo di prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente. Questi elementi sono prioritari, non solo per il rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto, altresì, dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia. Quanto illustrato è coerente con l'applicazione del principio di precauzione come definito dalla Conferenza Internazionale su Ambiente e Sviluppo di Rio del 1992.

Per pervenire a questi risultati Fratelli Neri si impegna a minimizzare l'impatto generato sull'ambiente attraverso:

- La riduzione delle proprie emissioni di CO<sub>2</sub>, elemento cruciale nella lotta al cambiamento climatico;
- La sensibilizzazione del personale, per evitare gli sprechi e, soprattutto, tutelare l'ambiente marino e i consumi delle risorse idriche, ambito principale delle sue attività del Gruppo.

## AGENDA 2030



## 5.1 TUTELA DELLE RISORSE IDRICHE

### INDICATORI GRI 303-1 / 303-3

Fratelli Neri si occupa della tutela del mare fornendo la sua risposta in modo rapido ed efficace, con l'obiettivo di salvare vite umane, ambiente, attrezzature e merci. Gli interventi a protezione dell'ambiente marino costiero sono iniziati nel 1997, attraverso il coinvolgimento nel "**Contratto per la Difesa del Mare**", istituito dal Ministro dell'Ambiente italiano con la partecipazione del consorzio "Castalia Ecolmar".

Nel corso degli anni Fratelli Neri si è impegnata nella prevenzione e nel contenimento dell'inquinamento dispiegando risorse dedicate con attrezzature specializzate e personale qualificato per proteggere l'ambiente marino e costiero, intervenendo nella protezione degli ambienti, prevenendo lo sversamento di migliaia di tonnellate di petrolio, prodotti chimici e bunker.

**Fratelli Neri oggi è diventato il principale fornitore in Italia di soccorso e risposta alle emergenze marine continuando a svolgere operazioni a tutela dell'ambiente marino nell'area dell'intero Mar Mediterraneo.**

*Fratelli Neri è inoltre azionista di Labromare, società che può essere considerato un centro di eccellenza nella raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti provenienti da bordo alle navi in Italia. Per effetto degli investimenti nel trattamento dei rifiuti, **Labromare è divenuta un pun-***

**to di riferimento per gli altri maggiori porti italiani.**

Le navi antinquinamento operano nell'area dell'Arcipelago Toscano, tramite:

- Pattugliamento delle acque costiere e delle aree marine protette come il Parco Mediterraneo dei Cetacei, la prima riserva internazionale europea istituita tra l'Italia, la Francia ed il Principato di Monaco nel Tirreno settentrionale;
- Rimozione meccanica e fisica di inquinanti solidi e liquidi, anche oltre le acque nazionali.

In riferimento agli scarichi idrici, la società Fratelli Neri ha rinnovato nel 2018 con validità di 13 anni l'autorizzazione AUA – Autorizzazione Unica Ambientale – per lo scarico di acque reflue e gli impianti vengono monitorati e manutenzionati conformemente alle norme vigenti.

In riferimento all'utilizzo di acqua per il riempimento delle casse di zavorra per assetto unità è stato rilevato, nel corso degli anni, che tale utilizzo comporta in termini di manutenzione notevoli benefici. Di fatti, le caratteristiche fisico chimiche dell'acqua imbarcata hanno dimostrato la capacità di non intaccare lo stato in essere dei locali casse evitando le manutenzioni periodiche ne-

cessarie con attività di pulizia e pitturazione con benefici ambientali in tema di consumi di prodotti chimici e produzione di rifiuti prodotti dalle attività di manutenzione.

L'acqua imbarcata e utilizzata a livello sanitario viene monitorata costantemente sotto il profilo qualitativo con analisi chimiche fisiche eseguite semestralmente in conformità ai regolamenti tecnici sanitari.

L'area operativa interessata è quella del **Porto di Livorno**, dove hanno luogo le attività principali di Fratelli Neri. **La località presenta un rischio idrico elevato**, paragonabile quindi a zona di stress.<sup>1</sup>

Per il prelievo delle risorse idriche Fratelli Neri attinge al **servizio di fornitura pubblica** dell'acquedotto municipalizzato, la fornitura è garantita da:

- Un contatore con tubazione diametro 40 mm ad **uso del servizio tecnico di rimorchio**, l'acqua così fornita viene utilizzata per: acqua sanitaria per uffici tecnici e spogliatoi dipendenti, acqua sanitaria per unità navali e riempimento casse zavorra per assetto unità;
- Un contatore con tubazione diametro 20 mm ad **uso del cantiere** e direzione il cui utilizzo è finalizzato a: scopi di acqua sanitaria per

spogliatoi personale di cantiere e direzione e servizi generali di cantiere.

Il 100% della risorsa idrica impiegata dall'azienda è proveniente da acquedotto municipalizzato, cioè **acque di terza parte**. Di questi, la maggior parte degli impieghi idrici è effettuato per i rimorchi, specie nel 2021, attestandosi ad una percentuale pari al **95% dei prelievi**. L'aumento

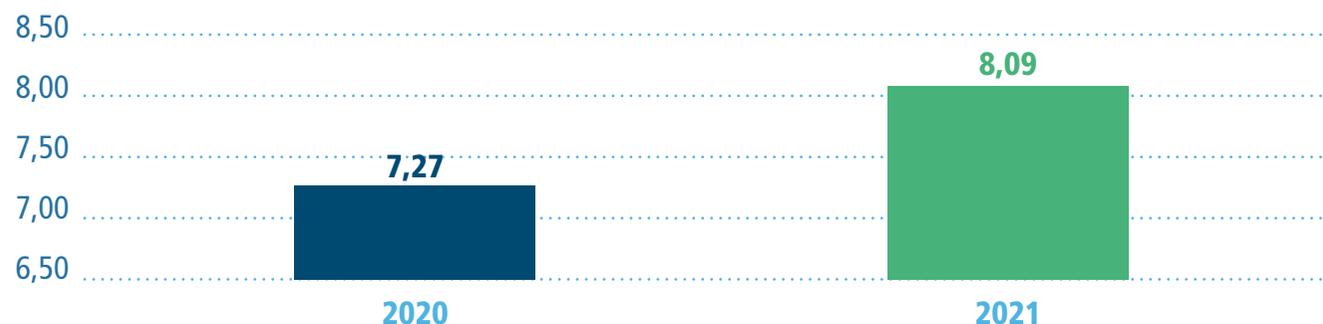
di quest'ultimo valore ha portato ad una variazione complessiva dei prelievi pari al **+11%** confrontando le due annualità.

<sup>1</sup> Questa rilevazione è stata condotta consultando l'*Atlante del rischio idrico* a cura del World Resources Institute, che si prefigge di identificare e valutare i rischi idrici in tutto il mondo: <https://www.wri.org/aqueduct>

### 303-3 / PRELIEVO D'ACQUA

	U.M.	2020	2021
<b>Acque provenienti da acquedotto</b>	<b>Megalitri</b>	<b>7,27</b>	<b>8,09</b>
di cui ad uso operativo-amministrativo	Megalitri	0,97	0,42
di cui per rimorchi	Megalitri	6,30	7,67

### PRELIEVO D'ACQUA (IN MEGALITRI)



## AGENDA 2030



## IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

### 5.2

### 5.2.1 CONSUMI ENERGETICI

#### INDICATORI GRI 302-1 / 302-3

Sono rendicontati a seguire i **consumi energetici** dell'azienda per il biennio 2020-2021, suddivisi per area, ovvero per le sedi aziendali e per la flotta.

Il monitoraggio dei consumi delle sedi aziendali comprende il carburante impiegato per i mezzi nelle attività operative in mare e l'energia elettrica consumata presso i locali dell'organizzazione (per l'illuminazione e il riscaldamento) la fornitura di energia elettrica alle navi della società durante le soste tecniche agli ormeggi sociali, in sostituzione all'impiego dei generatori a diesel. Per gasolio operativo si intende il gasolio per autotrazione, mentre il gasolio marina è impiegato per i rimorchiatori. Sono infine rendicontati i consumi del parco auto aziendale.

I consumi energetici dell'organizzazione registrano un **decremento** per quanto concerne l'impiego di **combustibili fossili** non rinnovabili per le sedi aziendali (comprendenti le attività in mare), con una contrazione di circa il 16% tra il 2020 e

il 2021, in relazione alla minore movimentazione della flotta in mare (il decremento interessa infatti in particolare il gasolio marina 0,1%). I consumi di **energia elettrica** risultano invece sostanzialmente **invariati**. Di tendenza opposta sono invece i consumi per la flotta aziendale, che nel 2021 vede l'ingresso di un nuovo veicolo (a benzina per uso promiscuo), con una conseguente crescita dei consumi pari a più del doppio del dato del 2020, dovuto al maggiore utilizzo anche degli altri automezzi dell'azienda.

Nel complesso, sul biennio si ottiene una **riduzione** di circa il **15%** dei **consumi energetici globali** per l'organizzazione, dove l'impiego di combustibili di origine fossile non rinnovabile costituisce mediamente il 99% sul totale dei consumi. Osservando l'indicatore dell'**intensità energetica**, che rappresenta il rapporto tra i consumi energetici annuali provenienti da fonti non rinnovabili e il fatturato, possiamo comprendere l'energia per singola unità di fatturato. Minore risulta il rapporto e maggiore è l'efficienza energetica dell'organizzazione.

Nel biennio in analisi possiamo osservare un esatto **raddoppio dell'efficienza** poiché l'indicatore è passato da un valore di 1,50 GJ/€ a 0,75 GJ/€. Questo risultato, estremamente positivo, dipende da una rilevante crescita del fatturato (+70% circa) contestuale ad una riduzione dei consumi energetici (-15% circa).

## 302-1 / ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

PARAMETRO	U.M.	2020	2021
<b>CONSUMO ENERGETICO SEDI E FLOTTA RIMORCHIATORI</b>			
Gasolio (uso operativo)	GJ	215,05	233,12
Gasolio marina 0,1% <sup>2</sup>	GJ	191.024,94	160.871,99
<b>Totale consumo totale di combustibile da fonti non rinnovabili</b>	<b>GJ</b>	<b>191.239,99</b>	<b>161.105,10</b>
Energia elettrica acquistata – da terze parti	GJ	1.892,26	1.889,69
di cui da fonte rinnovabile (es. garanzie di origine) – da terze parti	GJ	1.550,72	1.548,61
<b>Totale energia elettrica</b>	<b>GJ</b>	<b>1.892,26</b>	<b>1.889,69</b>
<b>CONSUMO ENERGETICO PARCO AUTO AZIENDALE</b>			
Gasolio autotrazione – per uso aziendale	GJ	111,11	111,75
N° mezzi gasolio autotrazione – per uso aziendale	N.	2	2
Benzina – per uso aziendale	GJ	29,38	11,12
N° mezzi benzina – per uso aziendale	N.	1	1
Gasolio – per uso promiscuo	GJ	65,34	353,62
N° mezzi gasolio – per uso promiscuo	N.	4	4
Benzina – per uso promiscuo	GJ	20,83	45,28

## 302-1 / ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

PARAMETRO	U.M.	2020	2021
N° mezzi benzina – per uso promiscuo	N.	1	2
N° totale mezzi (ad uso aziendale e promiscuo)	N.	8	9
<b>Totale consumi flotta aziendale</b>		<b>226,66</b>	<b>521,77</b>
<b>Totale consumi di Energia</b>		<b>193.358,91</b>	<b>163.516,56</b>

## 302-3 / INTENSITÀ ENERGETICA

PARAMETRO	U.M.	2020	2021
Gasolio (uso operativo)	GJ	215,05	233,12
Gasolio marina 0,1% <sup>2</sup>	GJ	191.024,94	160.871,99
<b>Intensità energetica</b>	<b>GJ/€</b>	<b>1,50</b>	<b>0,75</b>

2. Il Gasolio Denaturato Bunker 0,1%<sup>S</sup> è un gasolio destinato all'utilizzo come carburante per imbarcazioni da crociera, navi passeggeri e navi per il traffico merci in grado di rispondere a tutte le esigenze motoristiche nel rispetto dei limiti vigenti in materia di emissioni. Il Gasolio Denaturato Bunker 0,1%<sup>S</sup> è conforme alle norme doganali e alla norma ISO 8217:2017 per i Distillate marine fuels (DMA).

## 5.2.2 EMISSIONI IN ATMOSFERA

### INDICATORI GRI

305-1 / 305-2 / 305-4

Le principali **fonti di emissione** in atmosfera delle attività realizzate da Fratelli Neri, come illustrato nel paragrafo precedente, sono collegabili all'impiego dei rimorchiatori, attraverso le linee di scarico dei motori principali e i generatori a diesel.

Al fine di mitigare le emissioni durante le soste tecniche presso gli **ormeggi sociali** delle proprie unità, Fratelli Neri a partire dal 2007 ha provveduto a dotare gli ormeggi di **colonnine elettriche** (da 32A 220V e 125A 380 V) **per la continuità dei servizi di bordo**, quali il monitoraggio degli allarmi, l'illuminazione, il mantenimento dei motori principali a temperatura di esercizio, in modo da escludere l'accensione dei generatori a diesel necessari per l'alimentazione dei citati apparati.

L'attuazione di tale politica, nel corso degli anni evidenzia oltre il beneficio in termini ambientali, un miglioramento di vivibilità a bordo per il personale imbarcato e una evidente diminuzione

della manutenzione degli apparati endotermici dovuti al minor numero di ore di esercizio, con una conseguente ottimizzazione dei consumi e di riflesso dei costi e importanti vantaggi in termini di smaltimento di rifiuti prodotti nelle operazioni di manutenzione.

Durante le fasi operative, dal punto di vista delle emissioni, gli apparati endotermici risultano conformi alla convenzione internazionale riguardante la sicurezza e la navigazione, emanata dall'International Maritime Organization (IMO). Inoltre, l'utilizzo di carburante a basso tenore di zolfo, con specifico riferimento al Gasolio Denaturato Bunker 0,1%S a norma ISO 8217:2017, contribuisce all'abbassamento delle emissioni in atmosfera di SOx (ossidi di zolfo).

Sono riportate a seguire le **emissioni di gas ad effetto serra (Green House Gases – GHG)**, derivanti dai consumi dell'organizzazione e suddivise per le sedi e per la flotta aziendale, le quali sono ripartite nelle seguenti categorie:

- **Dirette – SCOPE 1;**
- **Indirette – SCOPE 2.**

Le **emissioni dirette** sono generate dall'azienda direttamente nello svolgere le proprie attività e sono espresse in termini di tonnellate di anidride carbonica equivalente.

## 305-1 / EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)

PARAMETRO	U.M.	2020	2021
Gasolio (uso operativo)	t CO <sub>2eq</sub>	15,90	17,23
Gasolio marina 0,1%	t CO <sub>2eq</sub>	14.119,80	11.891,01
<b>Emissioni generate da combustibile da fonti non rinnovabili</b>	<b>t CO<sub>2eq</sub></b>	<b>14.135,69</b>	<b>11.908,24</b>
Gasolio autotrazione – per uso aziendale	t CO <sub>2eq</sub>	8,21	8,26
Benzina – per uso aziendale	t CO <sub>2eq</sub>	2,15	0,81
GPL – per uso aziendale	t CO <sub>2eq</sub>	0,00	0,00
Gasolio – per uso promiscuo	t CO <sub>2eq</sub>	4,83	26,14
Benzina – per uso promiscuo	t CO <sub>2eq</sub>	1,52	3,31
<b>Emissioni generate dal combustibile flotta aziendale</b>	<b>t CO<sub>2eq</sub></b>	<b>16,71</b>	<b>38,52</b>
<b>Totale Emissioni Dirette – SCOPE 1</b>	<b>t CO<sub>2eq</sub></b>	<b>14.152,40</b>	<b>11.946,76</b>

Analogamente all'andamento dei consumi energetici, anche le **emissioni dirette** presentano una tendenza in decrescita collegata alla minor movimentazione della flotta marittima, che si attesta intono al **16% di riduzione**.

Le **emissioni indirette** sono invece sostanzialmente determinate dall'approvvigionamento dell'energia elettrica, per cui l'azienda non pro-

duce direttamente l'anidride carbonica equivalente, ma ne determina indirettamente la generazione attraverso la fornitura.

Le emissioni indirette sono rendicontate secondo un duplice criterio e una differente metodologia:

- *Location-based*: per cui considera l'intensità

media delle emissioni delle reti attraverso cui si ottiene l'energia, utilizzando principalmente i dati relativi al fattore di emissione medio della rete;

- *Market-based*: che considera le emissioni relative all'elettricità che l'organizzazione ha intenzionalmente scelto attraverso il contratto stipulato con il fornitore.

## 305-2 / EMISSIONI INDIRETTE DI GHG (SCOPE 2)

PARAMETRO	U.M.	2020	2021
Energia elettrica acquistata – <i>Location-based</i>	t CO <sub>2eq</sub>	135,77	135,59
Energia elettrica acquistata – <i>Market-based</i>	t CO <sub>2eq</sub>	43,51	43,45

La **discrepanza** tra le **emissioni** generate nel 2020 e quelle relative al 2021 è sostanzialmente **irrisoria** per entrambi le modalità di calcolo, come prevedibile dall'andamento dei consumi, che risultano infatti stabili sul biennio.

Le modalità di calcolo restituiscono però risultati molto differenti e ne emerge che considerando il metodo **location-based** le emissioni risultano **più che triplicate** rispetto al **modello market-based**.

Infine, per quanto concerne l'**intensità di emissione**, che rappresenta il rapporto tra i le emissioni di CO<sub>2eq</sub> generate annualmente e il fatturato, da cui si esprimono le emissioni per singola unità di fatturato, minore risulta il rapporto e maggiore è l'efficienza dell'organizzazione, come per l'intensità energetica.

Come per i precedenti parametri, si riscontra anche sull'intensità di emissione una riduzione

nel biennio che ripercorre quella dei consumi energetici, nel 2021 pari al **dimezzamento** del valore iniziale del 2020.

Inoltre, poiché le emissioni indirette rappresentano una percentuale minima del contributo sulle emissioni totali, ne risulta che i valori di intensità sostanzialmente si equivalgano tra i due metodi di calcolo (*location-based* e *market-based*).

## 305-4 / INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GHG

PARAMETRO	U.M.	2020	2021
Fatturato	€	129.067,67	218.848,41
Scope 1 + Scope 2 Location-based	t CO <sub>2eq</sub>	14.288,17	12.082,35
<b>Intensità di emissione – Scope 1 + Scope 2 Location-based</b>	<b>t CO<sub>2eq</sub>/€</b>	<b>0,11</b>	<b>0,06</b>
Scope 1 + Scope 2 Market-based	t CO <sub>2eq</sub>	14.195,91	11.990,21
<b>Intensità di emissione – Scope 1 + scope 2 Market-based</b>	<b>t CO<sub>2eq</sub>/€</b>	<b>0,11</b>	<b>0,05</b>

## AGENDA 2030



## 5.3 GESTIONE E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI

### INDICATORI GRI

306-2 / 306-3 / 306-4 / 306-5 / 307-1

I rifiuti sono gestiti nel rispetto della normativa europea vigente e della **norma internazionale MARPOL 73/78** e in conformità con quanto previsto dal **decreto legislativo n. 22 del 5/2/1997 "attuazione delle direttive 91/15/CEE sui rifiuti, direttiva 91/689/CEE sui rifiuti pericolosi e direttiva 94/62/CEE** su imballaggi e rifiuti d'imballaggio.

Per prevenire la produzione di rifiuti sono stati ottimizzati i flussi di manutenzione, individuate soluzioni per la sensibilizzazione del personale e creazione di punti di raccolta. Se i rifiuti sono gestiti da terzi, Fratelli Neri adempie alla verifica delle autorizzazioni ambientali, tutte le società iscritte all'albo fornitori della Fratelli Neri per la gestione dei rifiuti sono iscritte all'Albo Nazionale Gestori Ambientale secondo le norme vigenti monitorate.

Gli aspetti ambientali sono monitorati da Fratelli

Neri a partire dal 2010 **conformemente alla norma UNI EN ISO 14001:2015**, adottando attività di miglioramento sulla base dei risultati ottenuti nelle procedure di monitoraggio previste dal sistema, la funzionalità di tale strategia ha garantito inoltre l'assenza di non conformità in campo ambientale.

I dati sui rifiuti, che vengono integralmente destinati a smaltimento, sono divisi in maniera schematica:

- In **Kg**, in coerenza con il **decreto legislativo n. 22 del 5/2/1997** attraverso **formulario rifiuti** e con le operazioni di carico/scarico sul **MUD**.
- In **Mc**, ai sensi del **Dlgs. 182 /2003 in applicazione della norma MARPOL 73/78** e come previsto dai regolamenti portuali, a Livorno ordinanza dell'Autorità Portale n. 25 del 25.09.2018 e s.m.i.

## 306-3,4,5 / RIFIUTI PRODOTTI

	U.M.	2020	2021
<b>RIFIUTI SMALTITI – SITO ESTERNO MUD LEGGE N. 70/1994 (KG)</b>			
CER 120116 – Residui di materiale di sabbiatura, contenente sostanze pericolose	Kg	2.290,00	–
CER 130208 – Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	Kg	18.500,00	15.350,00
CER 150101 – Imballaggi di carta e cartone	Kg	390,00	300,00
CER 150102 – Imballaggi di plastica	Kg	260,00	6.780,00
CER 150103 – Imballaggi in legno	Kg	9.300,00	4.600,00
CER 150110 – Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	Kg	2.190,00	2.110,00
CER 150202 – Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	Kg	1.120,00	930,00
CER 160107 – Filtri dell'olio	Kg	380,00	560,00
CER 160211 – Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	Kg	25,00	5,00
CER 160214 – Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213	Kg	20,00	250,00
CER 160303 – Rifiuti inorganici contenenti sostanze pericolose	Kg	1.922,00	–
CER 160305 – Rifiuti organici contenenti sostanze pericolose	Kg	1.500,00	1.000,00
CER 160403 – Altri esplosivi di scarto	Kg	66,00	–

## 306-3,4,5 / RIFIUTI PRODOTTI

	U.M.	2020	2021
CER 160505 – Gas in contenitori a pressione	Kg	30,00	–
CER 160509 – Sostanze chimiche di scarto	Kg	50,00	30,00
CER 160601 – Batterie al piombo	Kg	1.202,00	1.360,00
CER 160708 – Rifiuti contenenti oli	Kg	7.660,00	–
CER 170405 – Ferro e acciaio	Kg	98.910,00	100.160,00
CER 170603 – Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	Kg	70,00	–
CER 170904 – rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	Kg	120,00	790,00
CER 200101 – Carta e cartone	Kg	70,00	40,00
CER 200201 – Rifiuti biodegradabili	Kg	900,00	320,00
CER 200301 – Rifiuti urbani non differenziati	Kg	3.070,00	2.930,00
CER 200304 – Fanghi delle fosse settiche	Kg	28.000,00	24.830,00
<b>TOTALE (Kg)</b>	<b>Kg</b>	<b>178.045,00</b>	<b>162.345,00</b>
<b>RIFIUTI SMALTITI – SITO ESTERNO DLGS. 182 /2003 (MC)</b>			
CER 050103 – Morchie da fondi di serbatoi	MC	5,50	–
CER 080318 – Toner per stampa esauriti	MC	0,10	1,11

## 306-3,4,5 / RIFIUTI PRODOTTI

	U.M.	2020	2021
CER 120116 – Residui di materiale di sabbiatura, contenente sostanze pericolose	MC	4,00	0,50
CER 130403 – Oli di sentina da un altro tipo di navigazione	MC	65,42	58,29
CER 150101 – Imballaggi di carta e cartone	MC	10,20	8,83
CER 150102 – Imballaggi di plastica	MC	8,20	10,06
CER 150103 – Imballaggi in legno	MC	1,10	0,50
CER 150104 – Imballaggi metallici	MC	0,30	0,50
CER 150202 – Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	MC	9,40	10,35
CER 150110 – Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	MC	28,20	6,40
CER 150203 – Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi	MC	0,79	1,22
CER 160107 – Filtri dell'olio	MC	2,43	7,92
CER 160211 – Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	MC	1,00	–
CER 160214 – Apparecchiature fuori uso	MC	0,80	1,40
CER 160304 – Rifiuti inorganici	MC	0,60	1,00
CER 160604 – Batterie alcaline	MC	0,10	0,30
CER 160605 – Altre batterie ed accumulatori	MC	0,30	–

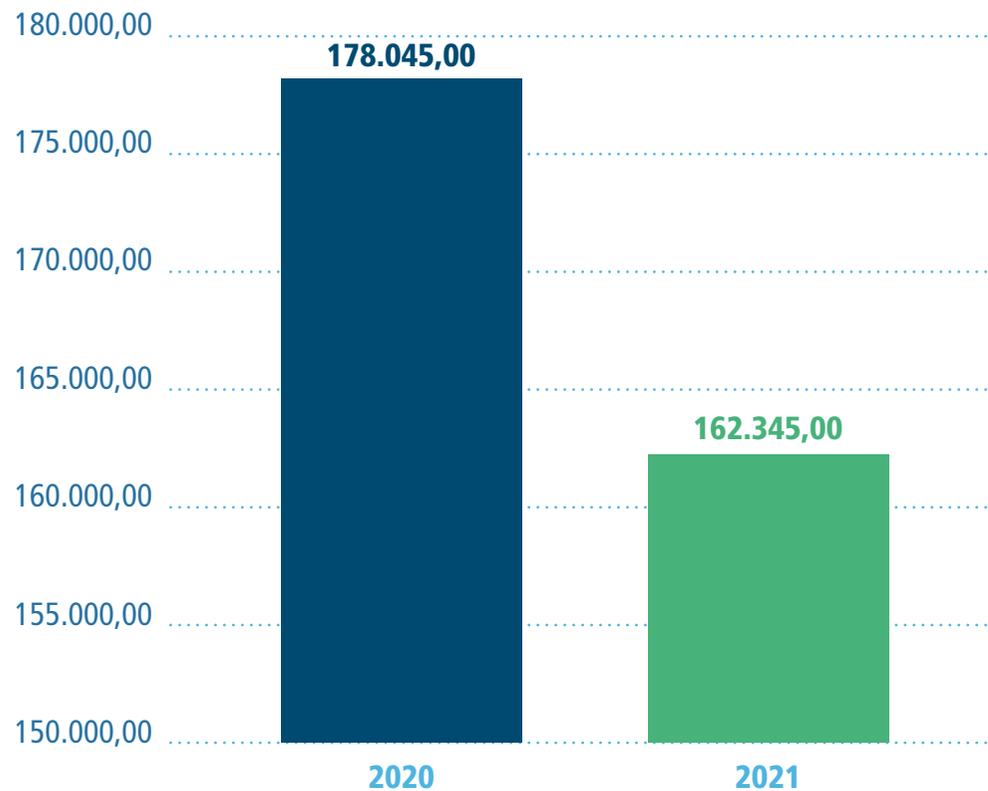
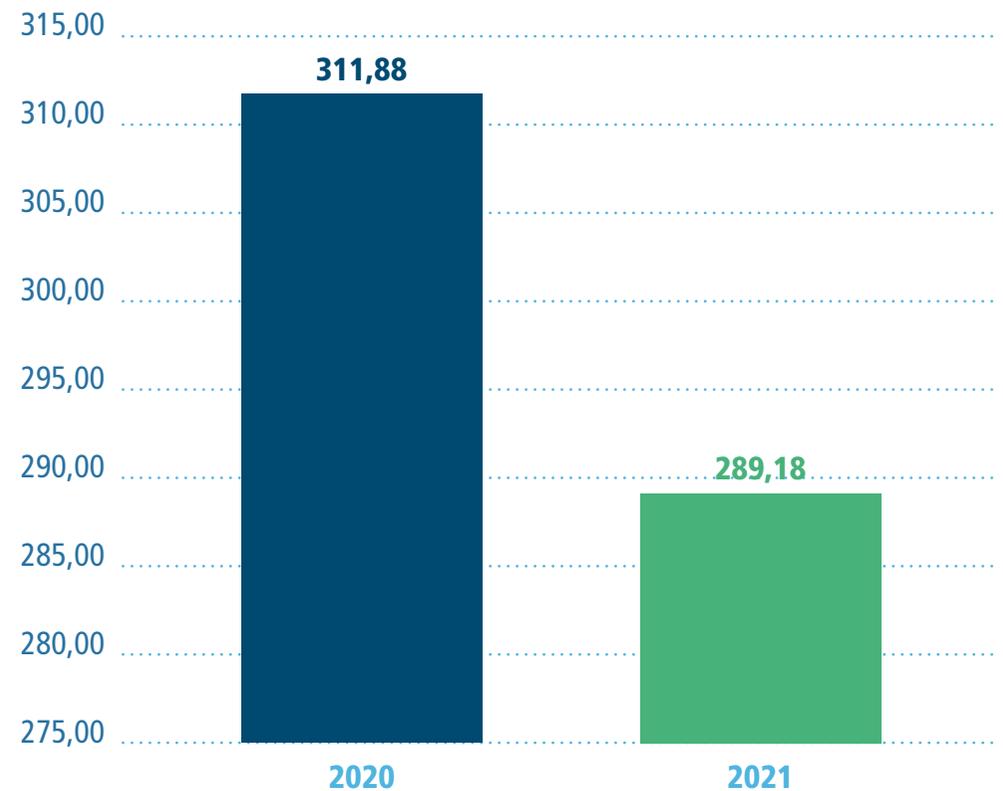
## 306-3,4,5 / RIFIUTI PRODOTTI

	U.M.	2020	2021
CER 160703 – Rifiuti della pulizia di vagoni cisterne ed autocisterne contenenti oli	MC	0,80	–
CER 160708 – Rifiuti contenenti oli	MC	37,32	52,32
CER 170603 – Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	MC	1,40	2,00
CER 180103 – Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	MC	2,00	–
CER 200101 – Carta e cartone	MC	24,80	23,40
CER 200102 – Vetro	MC	5,50	4,92
CER 200135 – Apparecchiature elettriche ed elettroniche fuori uso	MC	0,20	–
CER 200138 – Legno	MC	0,30	0,50
CER 200139 – Plastica	MC	30,10	24,90
CER 200140 – Metallo	MC	0,40	–
CER 200301 – Rifiuti urbani non differenziati	MC	60,32	62,46
CER 200304 – Fanghi delle fosse settiche	MC	10,30	10,30
<b>TOTALE (MC)</b>	<b>MC</b>	<b>311,88</b>	<b>289,18</b>
CER 180109 – Medicinali (valore espresso in n. di scatole)		20,00	16,00

Considerando il computo totale dei rifiuti smaltiti in sito esterno, sulla base del dettaglio dei codici CER, il totale per il 2020 è stato pari a **178.045,00 Kg**. L'anno successivo invece c'è stata una **ridu-**

**zione pari a 9 punti percentuali** sui rifiuti avviati a smaltimento, che si sono attestati su un totale di **162.345,00 Kg**. Considerando i rifiuti smaltiti presso sito esterno, ai sensi del **Dlgs.182 /2003**, il

totale per il 2020 è stato pari a **311,88 m<sup>3</sup>**. Anche in questo caso si è stata registrata una variazione l'anno successivo, pari al **-7%**, portando il valore totale dei rifiuti smaltiti a **289,18 m<sup>3</sup>**.

**RIFIUTI SMALTITI – SITO ESTERNO (KG)****RIFIUTI SMALTITI – SITO ESTERNO (MC)**

# 06. TEMI SOCIALI





AGENDA 2030

Le persone costituiscono il valore aggiunto del Gruppo e consentono di portare avanti la nostra mission, i nostri valori e il nostro business nel tempo, investire nel capitale umano oggi è l'elemento che ci permette di creare valore in azienda, garantendo a tutti i dipendenti un ambiente che permetta loro di esprimere al meglio le proprie potenzialità.

L'azienda si impegna a non considerare alcun aspetto sociale, religioso ed economico come elemento discriminante sia nei processi di selezione del personale che nel luogo di lavoro, assicurando equità delle condizioni di trattamento sotto il profilo economico e sociale.

Si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e stimolante per i dipendenti garantendo loro un bilanciamento tra la vita lavorativa e quella privata.

L'organico della Fratelli Neri S.p.A., secondo la media dei dati 2021, è composto da **158 risorse a contratto**, di cui 9 donne. **L'84,81% dei contratti è a tempo indeterminato.**

## 6.1 COINVOLGIMENTO E BENESSERE DEI DIPENDENTI

**INDICATORI GRI**  
102-8 / 102-41 / 401-1

Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL. In particolare, i contratti applicati sono:

- **CCNL per il personale di terra** – uffici e terminals delle società di navigazione che esercitano l'armamento privato.
- **CCNL per i marittimi comunitari** imbarcati sulle navi da carico e sulle navi traghetto passeggeri/merci superiori a 151 t.s.l. e per i comandanti e direttori di macchia imbarcati su navi superiori a 151 t.s.l. e inferiori a 3.000 t.s.l. o 4000 t.s.c.
- **CCNL per il personale imbarcato** sulle unità adibite al servizio di rimorchio delle navi ed al soccorso delle navi.
- **CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica** privata e alla installazione di impianti.
- **CCNL per i dirigenti** di aziende produttrici di beni e servizi.
- Inoltre, sono presenti **alcuni accordi di secondo livello** per il settore marittimo e metalmeccanico.

Nel biennio in esame la composizione della squadra è rimasta sostanzialmente costante, con la variazione di una unità sul totale.

#### 102-8 / INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI E SUGLI ALTRI LAVORATORI

	2020			2021		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
A tempo indeterminato	128	6	134	127	7	134
A tempo determinato	23	0	23	22	2	24
Apprendistato	0	0	0	0	0	0
<b>Totale a contratto</b>	<b>151</b>	<b>6</b>	<b>157</b>	<b>149</b>	<b>9</b>	<b>158</b>
di cui full-time	151	3	154	148	5	153
di cui part-time	0	3	3	1	4	5
<b>Totale dipendenti</b>	<b>151</b>	<b>6</b>	<b>157</b>	<b>149</b>	<b>9</b>	<b>158</b>
di cui dirigenti	1	0	1	2	1	3
di cui quadri	3	2	5	3	2	5
di cui impiegati	97	4	101	95	6	101
di cui operai	50	0	50	49	0	49
<b>Totale personale alle dipendenze</b>	<b>151</b>	<b>6</b>	<b>157</b>	<b>149</b>	<b>9</b>	<b>158</b>
Somministrati o altri tipi di contratto	0	0	0	0	0	0
Personale cooperative appaltatrici	0	0	0	0	0	0
Stagisti	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale</b>	<b>151</b>	<b>6</b>	<b>157</b>	<b>149</b>	<b>9</b>	<b>158</b>

Per quanto riguarda il turnover in ingresso e in uscita invece vi sono alcune peculiarità determinate dal settore di appartenenza.

Le particolarità del settore marittimo comportano, tra l'altro, che alcuni lavoratori possano avere

più rapporti di lavoro nel corso dell'anno e, di conseguenza, svariate assunzioni e cessazioni.

Per tali lavoratori marittimi, i periodi di lavoro si alternano quindi con altri di **sbarco "per avviamento"** con cessazione del rapporto di la-

voro con la società.

Nello specifico, il turnover del 2020, eliminando i movimenti multipli, ha riguardato **92 nuovi assunti** (anziché 225) e **95 nuove uscite** (anziché 224). Nel 2021, **94** (anziché 227) e **103** (anziché 235).

#### 401-1 / NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER SUDDIVISI PER GENERE

	2020			2021		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Nuovi assunti	220	5	225	224	3	227
Nuove uscite	220	4	224	233	2	235
<b>Tasso di assunzione (%)</b>	<b>1,42</b>	<b>62,50%</b>	<b>138,04%</b>	<b>1,53</b>	<b>33,33%</b>	<b>146,45%</b>
<b>Tasso di turnover (%)</b>	<b>141,94%</b>	<b>50,00%</b>	<b>137,42%</b>	<b>159,59%</b>	<b>22,22%</b>	<b>151,61%</b>

#### 401-1 / NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER SUDDIVISI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ

	2020									2021								
	<30			30-50			>50			<30			30-50			>50		
	U	D	TOT.	U	D	TOT.	U	D	TOT.	U	D	TOT.	U	D	TOT.	U	D	TOT.
Nuovi assunti	61	2	63	68	2	70	91	1	92	67	3	70	55	0	55	102	0	102
Nuove uscite	62	2	64	64	2	66	94	0	94	66	1	67	60	0	60	107	1	108
<b>Tasso di assunzione (%)</b>	<b>610,0</b>	<b>0,0</b>	<b>630,0</b>	<b>84,0</b>	<b>50,0</b>	<b>82,4</b>	<b>142,2</b>	<b>25,0</b>	<b>135,3</b>	<b>744,4</b>	<b>300,0</b>	<b>82,4</b>	<b>76,4</b>	<b>0,0</b>	<b>72,4</b>	<b>156,9</b>	<b>0,0</b>	<b>147,8</b>
<b>Tasso di turnover (%)</b>	<b>620,0</b>	<b>0,0</b>	<b>640,0</b>	<b>79,0</b>	<b>50,0</b>	<b>77,6</b>	<b>146,9</b>	<b>0,0</b>	<b>138,2</b>	<b>733,3</b>	<b>100,0</b>	<b>77,6</b>	<b>83,3</b>	<b>0,0</b>	<b>78,9</b>	<b>164,6</b>	<b>25,0</b>	<b>156,5</b>

## 6.1.1 LA FORMAZIONE DEL PERSONALE

### INDICATORE GRI 404-1

Fratelli Neri è consapevole della rilevanza della formazione per il proprio personale, nell'ottica di un miglioramento continuo e di una soddisfazione professionale dei propri dipendenti.

Per tale ragione l'investimento in formazione è continuo, come dimostrano i dati riportati nella tabella successiva che riportano le ore di for-

mazione erogate per il 2020 e il 2021, suddivise per genere e per livello di inquadramento. Si può notare inoltre l'importante crescita delle ore di formazione per impiegati e operai tra il 2020 e il 2021, sebbene il dato del 2020 sia sicuramente inficiato dalla pandemia, che ha provocato una riduzione delle attività, si evidenzia comunque un trend positivo.

#### 401-1 / ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE

	2020			2021		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	1	0	1	0	0	0
Quadri	16	14	30	13	5	18
Impiegati	26	1	27	266	32	298
Operai	60	2	62	208	0	208
<b>Totale</b>	<b>103</b>	<b>17</b>	<b>120</b>	<b>487</b>	<b>37</b>	<b>524</b>

## 6.1.2 DIVERSITÀ

### INDICATORE GRI 405-1

Come esplicitato nel Codice Etico Fratelli Neri crede che le differenze e le diversità rappresentino un valore aggiunto nelle relazioni umane e rifiuta ca-

tegoricamente ogni forma di discriminazione che si basi su opinioni politiche e sindacali, appartenenza etnica o religiosa, sesso o orientamenti sessuali, stato civile, invalidità fisica o mentale, nazionalità, lingua o condizioni economiche e sociali.

In particolare, tutte le decisioni e le scelte aziendali che abbiano a oggetto i dipendenti devono essere unicamente basate sulle capacità dimostrate nello svolgimento dei compiti assegnati e sul-

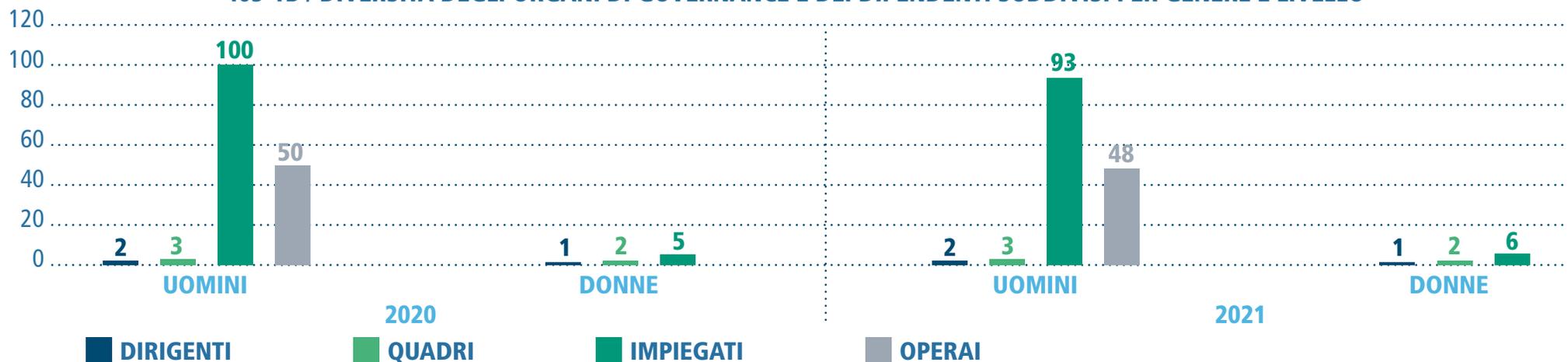
le qualità professionali. Nessun dipendente deve ricevere vantaggi o sopportare svantaggi a causa di fattori non correlati alle sue capacità e qualità professionali.

Fratelli Neri intende, inoltre, preservare l'ambiente di lavoro in cui operano i propri dipendenti da molestie di qualsiasi tipo da parte di superiori, colleghi o soggetti terzi. Ogni comportamento che rappresenti una discriminazione o una molestia

sarà ritenuto intollerabile e, quindi, adeguatamente sanzionato. Per quanto riguarda il personale si nota che la maggior parte dei dipendenti

è di sesso maschile e ricopre il ruolo di impiegato e la fascia di età più rappresentata è quella tra i 30 e 50 anni.

#### 405-1B / DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE E LIVELLO



#### 405-1B / DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ

	2020									2021								
	<30			30-50			>50			<30			30-50			>50		
	U	D	TOT.	U	D	TOT.	U	D	TOT.	U	D	TOT.	U	D	TOT.	U	D	TOT.
Dirigenti	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	1	1
Quadri	0	0	0	1	1	2	2	1	3	0	0	0	1	1	2	2	1	3
Impiegati	10	0	10	51	2	53	39	3	42	9	1	10	45	3	48	39	2	41
Operai	0	0	0	27	0	27	23	0	23	0	0	0	24	0	24	24	0	24
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>81</b>	<b>4</b>	<b>85</b>	<b>64</b>	<b>4</b>	<b>68</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>72</b>	<b>4</b>	<b>76</b>	<b>65</b>	<b>4</b>	<b>69</b>

## AGENDA 2030



## 6.2 SALUTE E SICUREZZA NELL'AMBIENTE DI LAVORO

La Fratelli Neri monitora costantemente la situazione sanitaria aziendale grazie al presidio del Medico del Lavoro quale soggetto competente. Tutti i dipendenti, una volta assunti, sono soggetti a visita medica. L'esame viene ripetuto con frequenza definita dal soggetto competente in base alla valutazione dei rischi che ogni dipendente corre in base alla mansione svolta. Viene anche monitorata l'adeguatezza degli ambienti di lavoro e la conformità dei processi con periodici sopralluoghi con il medico competente nel rispetto dei protocolli del servizio di Medicina del Lavoro. Per l'azienda è di fondamentale importanza sviluppare nei lavoratori la consapevolezza dei rischi legati alla propria mansione.

### 6.2.1 IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

#### INDICATORE GRI 404-1

Il sistema di gestione della sicurezza in azienda è strutturato sulla base di quanto previsto dalle normative nazionali ed internazionali applicabili,

quali principalmente:

- D. lgs 81/2008 e smi "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"
- D.lgs. 271/99 "Adeguamento della normativa sulla sicurezza e salute dei lavoratori marittimi a bordo delle navi mercantili da pesca nazionali, a norma della legge 31 dicembre 1998, n. 485"
- SOLAS: "Convenzione internazionale per la salvaguardia della vita umana in mare"
- Codice della navigazione: "REGIO DECRETO 30 marzo 1942, n. 327"

Il sistema di gestione della sicurezza si applica alle diverse attività aziendali, ed a tutto il personale aziendale. Le aziende esterne, che accedono nelle aree aziendali, si uniformano al sistema di gestione aziendale e sono soggette, prima dell'inizio dei lavori, alla verifica dell'idoneità tecnico-professionale, come da normativa in vigore. In azienda sono presenti le seguenti figure della sicurezza:

- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). A bordo dei rimorchiatori >500 ton, il RSPP è nominato a bordo
- Persona designata a terra (DPA)

- RLS (eletti dal personale)
- Addetti alla gestione delle emergenze
- Addetti alla gestione del Primo soccorso
- Tecnici sicurezza navi
- Medico Competente

Il sistema di gestione della sicurezza si applica alle diverse attività aziendali, ed a tutto il personale aziendale. Non è attualmente monitorato il numero del personale esterno che entra in azienda per svolgere attività lavorative in quanto è un dato estremamente variabile nel tempo e rappresenta, comunque, una quantità esigua. Tutto il personale esterno, comunque, che opera all'interno delle aree aziendali, si uniformano al

sistema di gestione aziendale ed a tutte le procedure del caso.

Il personale è coinvolto nelle diverse attività del sistema di gestione secondo le modalità e necessità del caso. In particolare, è coinvolto in materia di sicurezza sul lavoro a mezzo di circolari, riunioni di formazione/ informazioni, check-list di controlli, comunicazioni, procedure, ecc. La struttura aziendale ha in essere le seguenti figure di sicurezza: RSPP, RLS, DPA, preposti, comandanti. Tali figure si riuniscono sulla base delle varie necessità, al fine di analizzare aspetti inerenti la sicurezza e di elaborare/aggiornare eventuali procedure, documentazione, ecc.

#### 403-8 / LAVORATORI COPERTI DA UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

	2020		2021	
	DIPENDENTI	VALORE %	DIPENDENTI	VALORE %
Coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	157	100%	158	100%
Coperti da un tale sistema che sia stato sottoposto a audit interno	157	100%	158	100%
Coperti da un tale sistema che sia stato sottoposto a audit o certificato da terze parti indipendenti	0	0%	0	0%

## 6.2.2 IDENTIFICAZIONE DEL PERICOLO, VALUTAZIONE DEL RISCHIO E INDAGINI SUGLI INCIDENTIE

### INDICATORE GRI 403-2

La valutazione dei rischi in azienda è elaborata ai sensi del d.lgs. 271/99 e del d.lgs. 81/08. Tale valutazione dei rischi contiene una valutazione globale e documentata dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito lavorativo, finalizzata ad individuare le misure di prevenzione e di protezione atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza.; essa è aggiornata ogni qualvolta sia necessario (introduzione nuovi macchinari, nuove attività lavorative, ecc.).

La valutazione dei rischi in azienda è elaborata al fine di individuare potenziali fonti di pericolo e, di conseguenza, stabilire procedure, misure preventive e protettive, DPI e quanto necessario per diminuire il rischio, cioè la probabilità che l'even-

to accidentale si possa verificare e la probabilità che i lavoratori possano subirne danni.

La stima del rischio viene effettuata con il criterio  $R = P \times G$ , dove:

- P = probabilità di accadimento
- G = gravità del danno conseguente all'evento
- R = rischio che è il prodotto della probabilità di accadimento (P) per la gravità del danno (G)

La compagnia elabora, inoltre, i "Risk assessment", "documenti operativi di sicurezza", procedure e/o altra documentazione del caso per attività di lavoro specifiche e/o nuove ove previsto.

Il sistema di gestione della sicurezza aziendale prevede che il personale segnali ai propri responsabili le eventuali situazioni pericolose e/o pericoli individuati affinché la compagnia possa provvedere all'analisi di tali segnalazioni e ad individuare le misure da mettere in atto per impedire che possano verificarsi nuovamente. A tal proposito, la compagnia considera la formazione e l'addestramento del personale in ambito sicurezza sul lavoro di primaria rilevanza per una corretta gestione delle situazioni eventuali di rischio per garantire la salvaguardia dei propri dipendenti.

## 6.2.3 SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO

### INDICATORE GRI 403-3

Il Medico Competente effettua dei sopralluoghi annuali nelle aree di lavoro aziendale, partecipa alle riunioni del caso ed è coinvolto nella valutazione del rischio delle attività aziendali e nella elaborazione della documentazione di sicurezza (procedure, istruzioni operative, ecc), stilata al fine di eliminare e/o minimizzare i rischi.

L'azienda garantisce l'accessibilità alle visite mediche e tutto il personale è sottoposto a visita medica periodica con il medico competente aziendale per l'idoneità alla mansione, secondo la periodicità stabilita nel protocollo sanitario aziendale. Tale protocollo è definito sulla base della valutazione dei rischi aziendali.

Il personale marittimo, inoltre, è sottoposto:

- a visita medica biennale per accertare l'idoneità dello stesso al lavoro cui è impiegato a bordo.

- visita medica per accertare l'idoneità medica al momento dell'imbarco (visita preventiva), prima di essere arruolato su una nave.

L'azienda monitora, in collaborazione con il Medico competente, le scadenze delle diverse visite a cui il personale deve essere sottoposto al fine di poter gestire al meglio la qualità del servizio della sorveglianza sanitaria.

## 6.2.4 FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

### INDICATORE GRI 403-5

Le attività formative del personale sono svolte sia esternamente all'azienda, sia internamente, a seconda della tipologia di corsi da effettuare. Esternamente è svolta principalmente la formazione delle seguenti figure:

- Persona designata a terra (DPA) (formazione in materia di gestione della sicurezza in conformità alle prescrizioni del codice ISM e successivi aggiornamenti periodici)
- RSPP (moduli di competenza e relativi aggiornamenti)
- personale marittimo (Corso di sopravvivenza e salvataggio in mare, Corsi antincendio di Base, Corso di primo soccorso base e successivi aggiornamenti periodici);
- Ufficiali: in aggiunta ai corsi previsti per tutto il personale marittimo: antincendio avanzato; Medical Care
- personale incaricato alla gestione delle emergenze e successivi aggiornamenti periodici
- personale incaricato alla gestione del primo soccorso, e successivi aggiornamenti periodici
- personale incaricato all'utilizzo di alcune attrezzature aziendali (gru, camion con gru, ecc) e successivi aggiornamenti periodici.

Internamente, la formazione è effettuata a mezzo di riunioni formative periodiche, circolari, comunicazioni, ecc. Le tematiche affrontate sono stabilite secondo le necessità sulla base di nuovi lavori da eseguire, di aggiornamenti normativi, di lavori particolari da eseguire, dell'introduzione di nuove attrezzature, ecc. Le riunioni sono organizzate da personale qualificato.

## 6.2.5 INFORTUNI SUL LAVORO

### INDICATORE GRI 403-9

Grazie a questo continuo impegno di presidio della tematica in oggetto, il Gruppo registra un tasso di infortuni piuttosto ridotto. Relativamente alle cause degli infortuni avuti nell'anno 2020, un infortunio ha avuto luogo in itinere, mentre gli altri sono riconducibili a cadute. Per quanto riguarda invece il 2021 le cause degli incidenti accorsi nell'anno sono principalmente:

- cadute
- scivolamenti
- urti
- in itinere

L'infortunio inserito nella voce "grave" (la cui "gravità" è dovuta alle tempistiche di ripresa) è un infortunio accaduto "in itinere". Per entrambe le annualità in esame non è incluso il numero degli infortuni del personale esterno in quanto attualmente non disponibile. Si provvederà eventualmente a monitorarlo negli anni successivi.

## 403-9 / INFORTUNI SUL LAVORO

	2020			2021		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Numero di Infortuni sul lavoro registrabili – Dipendenti	3	0	3	7	0	7
di cui, numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro – Dipendenti	0	0	0	0	0	0
di cui, infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) – Dipendenti	0	0	0	1	0	1
Ore lavorate – Dipendenti	283.541	9.113	292.654	282.148	11.136	293.284
<b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
<b>Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tasso di infortuni gravi sul lavoro</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 6.3 SUPPORTO ALLA COMUNITÀ LOCALE

### INDICATORE GRI 102-13

Fratelli Neri ha sempre posto al centro della sua missione l'impegno a gestire il proprio business in modo concretamente responsabile ed **integrato con il territorio**. Le attività del gruppo, infatti, possono avere importanti riflessi e impatti sul benessere della comunità e sulla relativa crescita economica. Per questa ragione, Fratelli Neri porta avanti i propri investimenti economici nella

consapevolezza della sostenibilità ambientale e nel rispetto delle comunità locali e nazionali.

Allo stesso modo, creare un filo diretto con il tessuto della società locale e il territorio in cui opera è da sempre ritenuto elemento caratterizzante. L'impegno sociale di Fratelli Neri si connota quindi in molteplici iniziative a supporto e a soste-

gno delle fasce più deboli e della collettività, in particolare durante la recente emergenza sanitaria, e in **diversi progetti realizzati**, tra i quali si segnalano donazioni, fondi a sostegno della comunità, partecipazioni ad eventi del territorio e adesione ad associazioni.

## DONAZIONI VOLONTARIE

### PORTO DEI PICCOLI ONLUS

Questa organizzazione si occupa di portare la cultura del mare e del porto a tutti i bambini e ragazzi che affrontano la malattia affinché attraverso il gioco e lo svago possano ritrovare momenti di serenità. Nata nel 2005, partendo da un reparto del Gaslini di Genova ha coinvolto in 16 anni di attività oltre 11.000 bambini con diverse patologie ed instaurato collaborazioni con alcuni centri pediatrici italiani. Le aree di intervento sono tutte incentrate sul mare e la cultura del mare.

**Associazione Cure Palliative:** Fratelli Neri ha stretto un patto etico dalla durata triennale con questa organizzazione di volontariato, senza scopo di lucro, che si occupa del servizio di assistenza medico-socio-sanitaria domiciliare e gra-

tuita a pazienti in fase terminale, operando in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Locale.

**Telethon:** la fondazione si occupa di finanziare la ricerca biomedica sulle malattie genetiche rare.

**Harborea Livorno,** festa delle Piante e dei Giardini d'Oltremare. Mostra mercato di piante, erbe, fiori, piante esotiche, ortaggi, spezie e semi. Organizzata dal Garden Club Livorno e Comune di Livorno, Harborea si svolge nel Parco ottocentesco di Villa Mimbelli.

**Progetto Rotary per l'Ospedale di Livorno:** Fratelli Neri è stata una delle aziende che ha sostenuto questa iniziativa, nata per dare sostegno durante la Pandemia di Covid-19, che ha visto l'acquisto di tre sonde ecografo-toraciche e Vivalytc, un'apparecchiatura innovativa per la realizzazione di tamponi molecolari rapidi.

## FONDI A SOSTEGNO DELLA COMUNITÀ

**Fondazione Papa Francesco:** Comunità educativa per bambini fino a 14 anni a dimensione familiare nata nel 2015 da un'intuizione delle Figlie della Carità in collaborazione con la Caritas Diocesana. Ha sede a Quercianella (Livorno).

Sostegno all'**Istituto Nautico "A. Cappelini" di Livorno**, puntando all'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro e alla promozione dell'educazione, marittima e alla formazione dei giovani. Vengono consegnate sei borse di studio "Tito Neri" agli studenti più meritevoli offrendo loro la possibilità di imbarcarsi per tre mesi sui rimorchiatori della flotta della società "staccando" (come si dice in gergo) il libretto di navigazione, attività retribuita e che potrà essere un utile trampolino di lancio per entrare nel mondo della "gente di mare". Sono state aggiunte negli ultimi anni ulteriori 4 borse di studio spettanti ai più meritevoli studenti dell'ITC Vespucci di Livorno e del corso di Laurea in Economia e Legislazione dei sistemi logistici della Università degli studi di Pisa.

### "MADONNA DEL POPOLO"

Fratelli Neri vuole contribuire a sostenere l'immagine di Livorno, della Toscana e dell'Italia in tutto il mondo, con un sostegno speciale per importanti iniziative di tutela e promozione del patrimonio storico e culturale dell'Italia. La "Madonna del Popolo" statua della Santa Madre, dedicata alla protezione dei naviganti è una statua in terracotta alta otto metri, finanziata dalla Fratelli Neri e realizzata dallo scultore Paolo Grigò.

*Impegnata nel costante sostegno all'immagine di Livorno, della Toscana e dell'Italia nel mondo, la **Fratelli Neri** ha finanziato la **statua della Madonna del Popolo**. Alta otto metri, realizzata in terracotta dallo scultore Paolo Grigò, **protegge i naviganti.***



### IL SUPPORTO DI FRATELLI NERI DURANTE LA PANDEMIA DI COVID-19

Per fronteggiare la pandemia il Gruppo ha fornito un sostegno economico ai volontari della Misericordia di Antignano, all'Ospedale di Livorno mediante la donazione di apparecchiature mediche nel periodo di maggior emergenza e dando continuità al supporto, già pluriennale, con la Caritas.

### EVENTI SPORTIVI FINANZIATI

**Settimana Velica Internazionale:** La manifestazione vede l'impegno dell'Accademia Navale di Livorno, unitamente al Comune e all'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale, e l'accordo del Centro Velico Livornese e del Coni sezione vela. Nel corso degli anni l'evento, che si tiene dal 1981, è cresciuto così tanto che nel 2018 ha coinvolto 1.000 regatanti, 9 circoli velici, 9 classi di regate e ben 17 nazioni partecipanti oltre 400 piccoli velisti.

### Gare Remiere Livorno

A Livorno, città portuale e marinara per eccellenza, si svolgono, ogni anno, le gare remiere: **"Palio dell'Antenna"**, la **"Coppa Barontini"**, la **"Coppa**

**Risiatori"** e il **"Palio Marinaro"**, quattro appuntamenti da non perdere per lasciarsi conquistare dalla storia, dalla cultura e dal fascino delle atmosfere labroniche. Una tradizione che risale ai tempi in cui le navi mercantili apparivano all'orizzonte scatenando una vera e propria competizione tra gli scaricatori portuali livornesi ai tempi chiamati "Risicatori" che con le loro barche a remi cercavano di arrivare per primi sottobordo per conquistarsi il diritto a scaricare le merci sulle banchine del porto.

Nata nel 1978 su iniziativa della famiglia Neri, la Coppa Risiatori è una gara remiera in mare aperto che si svolge a Livorno, solitamente nel mese di Giugno.

Anche oggi la Coppa Risiatori è una gara fatta di forti emozioni, enorme fatica, impegno, coraggio e determinazione.

Si parte dalla Torre della Meloria, situata a circa 5 chilometri fuori dalla diga del Molo Novo, che rappresenta l'ingresso del porto di Livorno. La linea dell'arrivo è invece nello specchio d'acqua degli scali Novi Lena, nel cuore di Borgo Cappuccini e proprio di fronte alla cantina bianconera del rione "Borgo", che porta gli stessi colori della società di armamento Fratelli Neri oltre ad intitolare la propria barca al fondatore della dinastia Costante.

## ADESIONE AD ASSOCIAZIONI

Fratelli Neri, inoltre, aderisce alle seguenti associazioni di carattere internazionale e nazionale.

### AFFILIAZIONI E MEMBERSHIP

 <p><b>INTERNATIONAL SALVAGE UNION</b></p>	<p>L'<b>International Salvage Union</b> (ISU) è l'unica organizzazione che rappresenta le parti interessate nel settore del soccorso marittimo internazionale. Riunisce 60 società di soccorso con sede in 35 paesi. L'adesione all'UIS è riservata alle aziende che possono dimostrare il successo delle operazioni di soccorso e delle iniziative di prevenzione dell'inquinamento.</p>
 <p><b>EUROPEAN TUGOWNERS ASSOCIATION</b></p>	<p>L'<b>Associazione europea dei Tugowners</b> è un'organizzazione il cui scopo è quello di unire e promuovere l'interesse degli armatori e degli operatori di rimorchiatori al servizio delle navi che fanno scalo nei porti costieri europei e nelle zone portuali costiere.</p>
 <p><b>CONFITARMA</b> Confederazione Italiana Armatori</p>	<p>Confitarma, la <b>Confederazione Italiana Armatori</b>. È la principale espressione associativa dell'industria italiana della navigazione.</p>
 <p><b>CASTALIA</b> ITALIAN MARINE ECOLOGY COMPANY</p>	<p><b>Castalia</b>, di cui è una delle 33 aziende impegnate nel Consorzio. Le attività principali che vedono impegnato il Consorzio Castalia riguardano l'antiquamento, le bonifiche ambientali di acque, fondali e litorali oltre che il recupero di rifiuti tossici e nocivi dal fondo marino. A queste attività si aggiungono le indagini sottomarine e di monitoraggio ambientale, nonché le campagne di educazione e sensibilizzazione per la tutela della flora e della fauna marina, la continua ricerca e sviluppo di nuove tecnologie e sistemi antinquamento</p>
 <p><b>ASSORIMORCHIATORI</b></p>	<p>Assorimorchiatori, l'<b>Associazione Italiana Armatori di Rimorchiatori</b>, da oltre 50 anni riunisce le società concessionarie del servizio di rimorchio nei porti italiani. Assorimorchiatori firma i contratti collettivi dei marittimi imbarcati sui rimorchiatori, ed è consultata in tutte le istruttorie che il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti conduce, anche avvalendosi dei suoi organismi periferici, per la definizione della disciplina, organizzazione e tariffazione del servizio di rimorchio.</p>
 <p><b>CONFINDUSTRIA</b></p>	<p><b>Confindustria</b>, la principale organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere e di servizi italiani.</p>



S.M. Pontino Unipont

6

S. TA PO

Constante Neri

11

5

*Gara di **forti emozioni**, fatica e impegno, la **Coppa Risiatori** è nata nel 1978 su iniziativa della famiglia Neri. **Gara remiera in mare aperto**, si svolge a Livorno, solitamente nel mese di giugno, dalla Torre della Meloria agli scali Novi Lena.*



## 7. *Esiti del* **Sustainability Rating Report**

La volontà di misurare i risultati raggiunti ed il posizionamento nel panorama del settore di riferimento ha fatto sì che la società sottoponesse il presente Report ad una attenta valutazione da parte di un primario istituto di rating. L'analisi condotta ha evidenziato i punti di forza quali l'implementazione dei sistemi di gestione (Ambientale, Qualità, Anticorruzione, compliance D Lgs 231), oltre a suggerire importanti spunti di miglioramento principalmente nella organizzazione di un piano di efficientamento ESG e monitoraggio dei risultati ottenuti (tramite KPI).

La particolare attenzione alle tematiche ESG ed il percorso di rendicontazione che la società ha deciso di iniziare con la pubblicazione del seguente report, porteranno alla adozione delle azioni migliorative evidenziate, sicuri di aver iniziato un processo virtuoso che consentiranno nel breve termine il raggiungimento di risultati di eccellenza.

### **METODOLOGIA E DEFINIZIONI APPLICATE DA CERVED RATING AGENCY**

L'ESGe Rating è una valutazione indipendente e standardizzata sul posizionamento delle società in merito al loro presidio e rispetto delle tematiche di rischio ESG. I dati estratti dalle dichiarazioni non finanziarie redatti secondo gli standard internazionali di reporting di riferimento dalle società analizzate vengono caricati nel database proprietario di Cerved Rating Agency ed analizzati tramite l'algoritmo di calcolo che fornisce un punteggio sintetico definito ESGe score che esprime il posizionamento ESG dell'emittente. Il lavoro di analisi qualitativa dei dati non finanziari condotta dagli analisti settoriali integra l'ESGe Score e ne determina l'ESGe Rating. Il modello di Rating ESG di Cerved Rating Agency adotta circa 180 indicatori ESG ripartiti in 4 sezioni Environmental, Social, Governance, Economic Impact. Tali indicatori sono raggruppati in 27 macro-indicatori tematici definiti Key Indicators, ciascuno dotato di un peso di pon-

derazione specifico. L'ESGe Rating viene determinato come media ponderata delle sezioni ESGe e dei relativi macro-indicatori tematici. In talune circostanze, l'analista ESG può modificare su base judgemental la Rating Category assegnata dal modello alla società oggetto di analisi. L'ESGe Scorecard è una scheda di valutazione rappresentativa del posizionamento competitivo della società rispetto ad alcuni indicatori selezionati. Per ogni indicatore si esprime il valore della società, il valore della mediana del campione e lo score semaforico assunto dalla società rispetto al settore di riferimento. Il Key ESGe Analytical Comment presenta un'analisi dettagliata dei macro-indicatori indagati dal modello di Cerved Rating Agency. I macro-indicatori delle sezioni E-S-G e riportano il valore assunto dalla società nello specifico indicatore e il valore della mediana del campione di riferimento.

### **DISCLAIMER**

La diffusione del contenuto del Sustainability Rating Report per Fratelli Neri S.p.A. ha ricevuto il consenso da parte di Cerved Rating Agency S.p.A.

## BY CERVED GROUP S.P.A.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato sottoposto all'analisi di Cerved Group S.p.A ed ha avuto come oggetto lo stesso perimetro dell'analisi fin qui illustrata.

Gli esiti dell'agenzia di Rating sono stati rilasciati in data 17/11/2022 evidenziando, per la Fratelli Neri S.p.A., un rating *ESGe Risk Management Capability* attestabile al livello **medium** (è stato assegnato un **Rating ESGe pari a BB**). Questo risultato aggregato è stato desunto confrontando le performance del periodo di rendicontazione con la sub-industry di riferimento *"Shipping"* e all'interno delle tre aree tematiche della sostenibilità (governance, ambientale e sociale).

La prima informativa volontaria del Gruppo evidenzia, come dichiarato da Cerved Group S.p.A., un **buon livello di consapevolezza e gestione dei rischi ESG con alcuni margini di miglioramento**. Si registra una capacità media di gestione dei rischi e delle opportunità ESG, supportata da una compliance ESG consolidata nel corso degli anni. Quest'ultima risulta essere uno dei prin-

cipali punti di forza.

In relazione alla parte **ambientale**, viene rilevata la presenza di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e l'Ambiente per il monitoraggio e la gestione delle principali tematiche ambientali, con prestazioni risultano ancora migliorabili sul profilo del monitoraggio e dell'efficientamento energetico. Per i temi **sociali** sono state considerate positivamente le iniziative condotte sui temi della corruzione e dell'impatto sociale: la Fratelli Neri mette in luce una gestione e sviluppo del personale con parametri migliori rispetto al settore analizzato. La sezione **governance** presenta un livello coerente, per il cluster di riferimento, del valore economico generato. Esso va a beneficio principalmente di fornitori e dipendenti di Fratelli Neri. A conclusione viene evidenziata la presenza di strumenti come il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/01, il Codice Etico, un organo di governo sotto forma di Consiglio di Amministrazione, la procedura di segnalazione degli illeciti e un Sistema di Gestione Anticorruzione (conforme a ISO 37001): elementi che rappresentano l'impegno nell'etica e trasparenza della governance societaria.

# BB 60.1

ESGe Rating

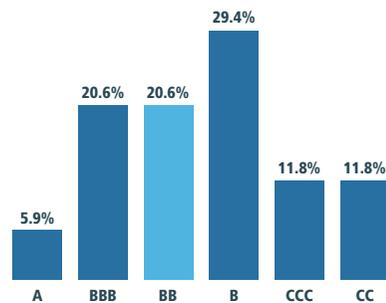
ESGe Score

ESGe Risk Management Capability

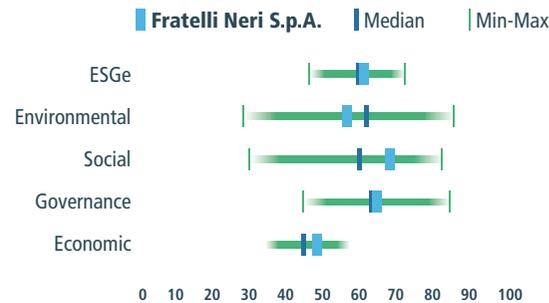
**MEDIUM**

<b>AAA</b>	<b>AA</b>	<b>A</b>	<b>BBB</b>	<b>BB</b>	<b>B</b>	<b>CCC</b>	<b>CC</b>	<b>C</b>	<b>D</b>
VERY HIGH		HIGH			MEDIUM	LOW		VERY LOW	

ESGe Rating Distribution



ESGe Score Breakdown





8. *Indice dei contenuti* **GRI**

**STANDARD GRI 102 / GENERAL DISCLOSURES 2016 – PROFILO ORGANIZZATIVO**

<b>INFORMATIVA GRI</b>	<b>TITOLO INFORMATIVA GRI</b>	<b>SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISSIONI/NOTE</b>
<b>102-1</b>	<b>Nome dell'organizzazione</b>	2.1 La nostra storia: chi siamo	<b>10</b>	
		2.2 Fratelli Neri oggi	<b>14</b>	
<b>102-2</b>	<b>Attività, marchi, prodotti e servizi</b>	2.1 La nostra storia: chi siamo	<b>10</b>	
		2.2 Fratelli Neri oggi	<b>14</b>	
<b>102-4</b>	<b>Paesi di operatività</b>	2.1 La nostra storia: chi siamo	<b>10</b>	
		2.2 Fratelli Neri oggi	<b>14</b>	
<b>102-5</b>	<b>Assetto proprietario e forma legale</b>	1.2 Nota metodologica	<b>2</b>	
		2.3 La nostra governance	<b>18</b>	
<b>102-6</b>	<b>Mercati serviti</b>	2.1 La nostra storia: chi siamo	<b>10</b>	
		2.2 Fratelli Neri oggi	<b>14</b>	
<b>102-7</b>	<b>Dimensione dell'organizzazione</b>	2.II Gruppo Fratelli Neri	<b>6</b>	
<b>102-8</b>	<b>Informazioni su dipendenti e lavoratori</b>	6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	<b>56</b>	
<b>102-9</b>	<b>Catena di fornitura</b>	4.1.1 Catena di fornitura	<b>30</b>	
<b>102-10</b>	<b>Modifiche della catena di fornitura</b>			
<b>102-11</b>	<b>Principio di precauzione</b>	5. Temi ambientali	<b>36</b>	

---

**STANDARD GRI 102 / GENERAL DISCLOSURES 2016 – PROFILO ORGANIZZATIVO**


---

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAGINA	OMISSIONI/NOTE
<b>102-13</b>	<b>Partecipazione ad associazioni</b>	6.3 Supporto alla comunità locale	<b>62</b>	

---

**STANDARD GRI 102 / GENERAL DISCLOSURES 2016 – STRATEGIA**


---

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAGINA	OMISSIONI/NOTE
<b>102-14</b>	<b>Dichiarazione del vertice aziendale</b>	1.1 Lettera agli stakeholder	<b>1</b>	

---

**STANDARD GRI 102 / GENERAL DISCLOSURES 2016 – ETICA E INTEGRITÀ**


---

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAGINA	OMISSIONI/NOTE
<b>102-16</b>	<b>Valori, principi, standard e norme di comportamento</b>	2.3 La nostra governance	<b>18</b>	
		4.2.2 Il modello 231	<b>33</b>	
		4.2.2 Il modello 231	<b>33</b>	

---

**STANDARD GRI 102 / GENERAL DISCLOSURES 2016 – GOVERNANCE**


---

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAGINA	OMISSIONI/NOTE
<b>102-18</b>	<b>Struttura di governo</b>	2.3 La nostra governance	<b>18</b>	

**STANDARD GRI 102 / GENERAL DISCLOSURES 2016 – COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER**

<b>INFORMATIVA GRI</b>	<b>TITOLO INFORMATIVA GRI</b>	<b>SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISSIONI/NOTE</b>
<b>102-40</b>	<b>Elenco dei gruppi di stakeholder</b>	3.1 Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder	<b>24</b>	
<b>102-41</b>	<b>Accordi di contrattazione collettiva</b>	6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	<b>53</b>	
<b>102-42</b>	<b>Processo di identificazione e selezione degli stakeholder</b>	3.1 Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder	<b>24</b>	
<b>102-43</b>	<b>Approccio al coinvolgimento degli stakeholder</b>	3.1 Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder	<b>24</b>	
<b>102-44</b>	<b>Temi e criticità chiave sollevati</b>	3. Temi rilevanti per l'azienda e obiettivi di sostenibilità	<b>24</b>	

**STANDARD GRI 102 / GENERAL DISCLOSURES 2016 – PROCESSO DI REPORTING**

<b>INFORMATIVA GRI</b>	<b>TITOLO INFORMATIVA GRI</b>	<b>SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISSIONI/NOTE</b>
<b>102-45</b>	<b>Elenco delle società incluse nel bilancio consolidato</b>	1.2 Nota metodologica	<b>2</b>	
<b>102-46</b>	<b>Definizione dei contenuti del report e del perimetro di ciascun aspetto</b>	1.2 Nota metodologica	<b>2</b>	
<b>102-47</b>	<b>Elenco degli aspetti materiali</b>	3. Temi rilevanti per l'azienda e obiettivi di sostenibilità	<b>22</b>	
<b>102-48</b>	<b>Revisione delle informazioni</b>	1.2 Nota metodologica	<b>2</b>	Essendo il primo bilancio non vi sono riformulazioni da fare.

## STANDARD GRI 102 / GENERAL DISCLOSURES 2016 – PROCESSO DI REPORTING

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAGINA	OMISSIONI/NOTE
102-49	<b>Modifiche nella rendicontazione</b>	1.2 Nota metodologica	2	Essendo il primo bilancio non vi sono riformulazioni da fare.
102-50	<b>Periodo di rendicontazione</b>	1.2 Nota metodologica	2	
102-51	<b>Data del report più recente</b>	1.2 Nota metodologica	2	Bilancio di Sostenibilità 2020-2021 è il primo report
102-52	<b>Periodicità della rendicontazione</b>	1.2 Nota metodologica	2	
102-53	<b>Contatti per richiedere informazioni sul report</b>	1.2 Nota metodologica	2	
102-54	<b>Dichiarazione sull'opzione di rendicontazione secondo i GRI standard</b>	1.2 Nota metodologica	2	
102-55	<b>Tabella contenuti GRI</b>	8. Indice dei contenuti GRI	74	

## GRI 405 / DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAGINA	OMISSIONI/NOTE
405-1a	<b>Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti</b>	2.3 La nostra governance	18	

**TEMA MATERIALE / ETICA, INTEGRITÀ NEL BUSINESS E COMPLIANCE**

<b>INFORMATIVA GRI</b>	<b>TITOLO INFORMATIVA GRI</b>	<b>SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT</b>	<b>PAG.</b>	<b>SDGS DI RIFERIMENTO NEL REPORT</b>	<b>OMISSIONI/NOTE</b>
<b>103-1</b>	<b>Indicazione del perimetro di consolidamento per ciascun aspetto materiale</b>	4.2 Etica, integrità nel business e compliance	<b>31</b>		
<b>103-2</b>	<b>Approccio manageriale di gestione e suoi componenti</b>	4.2 Etica, integrità nel business e compliance	<b>31</b>		
<b>103-3</b>	<b>Valutazione dell'approccio di gestione</b>	4.2 Etica, integrità nel business e compliance	<b>31</b>		
<b>102-16</b>	<b>Valori, principi, standard e norme di comportamento</b>	4.2 Etica, integrità nel business e compliance	<b>31</b>	SDG 16	
<b>205-2</b>	<b>Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione</b>	4.2.3 Lotta alla corruzione	<b>34</b>	SDG 16	
<b>205-3</b>	<b>Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese</b>	4.2.3 Lotta alla corruzione	<b>34</b>	SDG 16	

## TEMA MATERIALE / CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO GENERATO

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAG.	SDGS DI RIFERIMENTO NEL REPORT	OMISSIONI/NOTE
103-1	<b>Indicazione del perimetro di consolidamento per ciascun aspetto materiale</b>	4.1 Creazione e distribuzione del valore economico generato	27		
103-2	<b>Approccio manageriale di gestione e suoi componenti</b>	4.1 Creazione e distribuzione del valore economico generato	27		
103-3	<b>Valutazione dell'approccio di gestione</b>	4.1 Creazione e distribuzione del valore economico generato	27		
102-9	<b>Catena di fornitura</b>	4.1.1 Catena di fornitura	30		
201-1	<b>Valore economico diretto generato e distribuito</b>	4.1 Creazione e distribuzione del valore economico generato	27	SDG 8 / SDG 9	
204-1	<b>Percentuale di spesa concentrata su fornitori locali</b>	4.1 Creazione e distribuzione del valore economico generato	27	SDG 8 / SDG9	

## TEMA MATERIALE / LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAG.	SDGS DI RIFERIMENTO NEL REPORT	OMISSIONI/NOTE
103-1	<b>Indicazione del perimetro di consolidamento per ciascun aspetto materiale</b>	5.2 Il cambiamento climatico	40		
103-2	<b>Approccio manageriale di gestione e suoi componenti</b>	5.2 Il cambiamento climatico	40		
103-3	<b>Valutazione dell'approccio di gestione</b>	5.2 Il cambiamento climatico	40		
302-1	<b>Consumo dell'energia all'interno dell'organizzazione</b>	5.2.1 Consumi energetici	40	SDG 7 / SDG 8 SDG 12 / SDG 13	
302-3	<b>Intensità energetica</b>	5.2.1 Consumi energetici	40	SDG 7 / SDG 8 SDG 12 / SDG 13	
305-1	<b>Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)</b>	5.2.2 Emissioni in atmosfera	43	SDG 3 / SDG 12 / SDG 13 SDG 14 / SDG 15	
305-2	<b>Emissioni indirette (Scope 2)</b>	5.2.2 Emissioni in atmosfera	43	SDG 3 / SDG 12 / SDG 13 SDG 14 / SDG 15	
305-4	<b>Intensità delle emissioni di GHG</b>	5.2.2 Emissioni in atmosfera	43	SDG 13 / SDG 14 / SDG 15	

## TEMA MATERIALE / TUTELA DELLE RISORSE IDRICHE

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAG.	SDGS DI RIFERIMENTO NEL REPORT	OMISSIONI/NOTE
103-1	<b>Indicazione del perimetro di consolidamento per ciascun aspetto materiale</b>	5.1 Tutela delle risorse idriche	<b>38</b>		
103-2	<b>Approccio manageriale di gestione e suoi componenti</b>	5.1 Tutela delle risorse idriche	<b>38</b>		
103-3	<b>Valutazione dell'approccio di gestione</b>	5.1 Tutela delle risorse idriche	<b>38</b>		
303-3	<b>Interazione con l'acqua come risorsa condivisa</b>	5.1 Tutela delle risorse idriche	<b>38</b>	SDG 6 / SDG 12	
303-3	<b>Prelievo idrico</b>	5.1 Tutela delle risorse idriche	<b>38</b>	SDG 6	

## TEMA MATERIALE / GESTIONE E SMALTIMENTO RIFIUTI

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAG.	SDGS DI RIFERIMENTO NEL REPORT	OMISSIONI/NOTE
103-1	<b>Indicazione del perimetro di consolidamento per ciascun aspetto materiale</b>	5.3 Gestione e smaltimento dei rifiuti	<b>46</b>		
103-2	<b>Approccio manageriale di gestione e suoi componenti</b>	5.3 Gestione e smaltimento dei rifiuti	<b>56</b>		
103-3	<b>Valutazione dell'approccio di gestione</b>	5.3 Gestione e smaltimento dei rifiuti	<b>56</b>		
306-2	<b>Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti</b>	5.3 Gestione e smaltimento dei rifiuti	<b>56</b>	SDG 3 / SDG 6 / SDG 8 SDG 11 / SDG 12	
306-3	<b>Rifiuti prodotti</b>	5.3 Gestione e smaltimento dei rifiuti	<b>56</b>	SDG 3 / SDG 6 / SDG 8 SDG 11 / SDG 12 / SDG 15	
306-4	<b>Rifiuti non destinati allo smaltimento</b>	5.3 Gestione e smaltimento dei rifiuti	<b>56</b>	SDG 3 / SDG 6 SDG 11 / SDG 12	
306-5	<b>Rifiuti destinati allo smaltimento</b>	5.3 Gestione e smaltimento dei rifiuti	<b>56</b>	SDG 3 / SDG 6 SDG 11 / SDG 12	
307-1	<b>Non conformità con leggi e normative in materia ambientale</b>	5.3 Gestione e smaltimento dei rifiuti	<b>56</b>	SDG 16	

## TEMA MATERIALE / SALUTE E SICUREZZA NELL'AMBIENTE DI LAVORO

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAG.	SDGS DI RIFERIMENTO NEL REPORT	OMISSIONI/NOTE
103-1	<b>Indicazione del perimetro di consolidamento per ciascun aspetto materiale</b>	6.2 Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro	58		
103-2	<b>Approccio manageriale di gestione e suoi componenti</b>	6.2 Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro	58		
103-3	<b>Valutazione dell'approccio di gestione</b>	6.2 Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro	58		
403-1	<b>Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro</b>	6.2.1 Il sistema di gestione della salute e della sicurezza	58	SDG 8	
403-2	<b>Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti</b>	6.2.2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	60	SDG 8	
403-3	<b>Servizi di medicina del lavoro</b>	6.2.3 Servizi di medicina del lavoro	60	SDG 8	
403-4	<b>Partecipazione, consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro</b>	6.2.1 Il sistema di gestione della salute e della sicurezza	58	SDG 8	

**TEMA MATERIALE / SALUTE E SICUREZZA NELL'AMBIENTE DI LAVORO**

<b>INFORMATIVA GRI</b>	<b>TITOLO INFORMATIVA GRI</b>	<b>SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT</b>	<b>PAG.</b>	<b>SDGS DI RIFERIMENTO NEL REPORT</b>	<b>OMISSIONI/NOTE</b>
<b>403-5</b>	<b>Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro</b>	6.2.4 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	<b>61</b>	SDG 8	
<b>403-8</b>	<b>Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro</b>	6.2.1 Il sistema di gestione della salute e della sicurezza	<b>58</b>	SDG 8	
<b>403-9</b>	<b>Infortuni sul lavoro</b>	6.2.5 Infortuni sul lavoro	<b>61</b>	SDG 3 / SDG 8 / SDG 16	

## TEMA MATERIALE / COINVOLGIMENTO E BENESSERE DEI DIPENDENTI

INFORMATIVA GRI	TITOLO INFORMATIVA GRI	SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT	PAG.	SDGS DI RIFERIMENTO NEL REPORT	OMISSIONI/NOTE
103-1	<b>Indicazione del perimetro di consolidamento per ciascun aspetto materiale</b>	6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	53		
103-2	<b>Approccio manageriale di gestione e suoi componenti</b>	6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	53		
103-3	<b>Valutazione dell'approccio di gestione</b>	6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	53		
102-8	<b>Informazioni su dipendenti e lavoratori</b>	6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	53		
102-41	<b>Accordi di contrattazione collettiva</b>	6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	53		
401-1	<b>Nuove assunzioni e turnover - Genere, fascia d'età e Area geografica</b>	6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	53	SDG 5 / SDG 8 / SDG 10	
404-1	<b>Ore di formazione medie annue per dipendente</b>	6.1.1 La formazione del personale	56	SDG 4 / SDG 5 SDG 8 / SDG 10	
405-1B	<b>Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti</b>	6.1.2 Diversità	56	SDG 5 / SDG 8	

**TEMA MATERIALE / SUPPORTO ALLA COMUNITÀ LOCALE**

<b>INFORMATIVA GRI</b>	<b>TITOLO INFORMATIVA GRI</b>	<b>SEZIONE DI RIFERIMENTO NEL REPORT</b>	<b>PAG.</b>	<b>SDGS DI RIFERIMENTO NEL REPORT</b>	<b>OMISSIONI/NOTE</b>
<b>103-1</b>	<b>Indicazione del perimetro di consolidamento per ciascun aspetto materiale</b>	6.3 Supporto alla comunità locale	<b>62</b>		
<b>103-2</b>	<b>Approccio manageriale di gestione e suoi componenti</b>	6.3 Supporto alla comunità locale	<b>62</b>		
<b>103-3</b>	<b>Valutazione dell'approccio di gestione</b>	6.3 Supporto alla comunità locale	<b>62</b>		
<b>102-13</b>	<b>Partecipazione ad associazioni</b>	6.3 Supporto alla comunità locale	<b>62</b>		
<b>413-1</b>	<b>Attività che prevedono il coinvolgimento della comunità locale, valutazione d'impatto e programmi di sviluppo</b>	6.3 Supporto alla comunità locale	<b>62</b>		

