

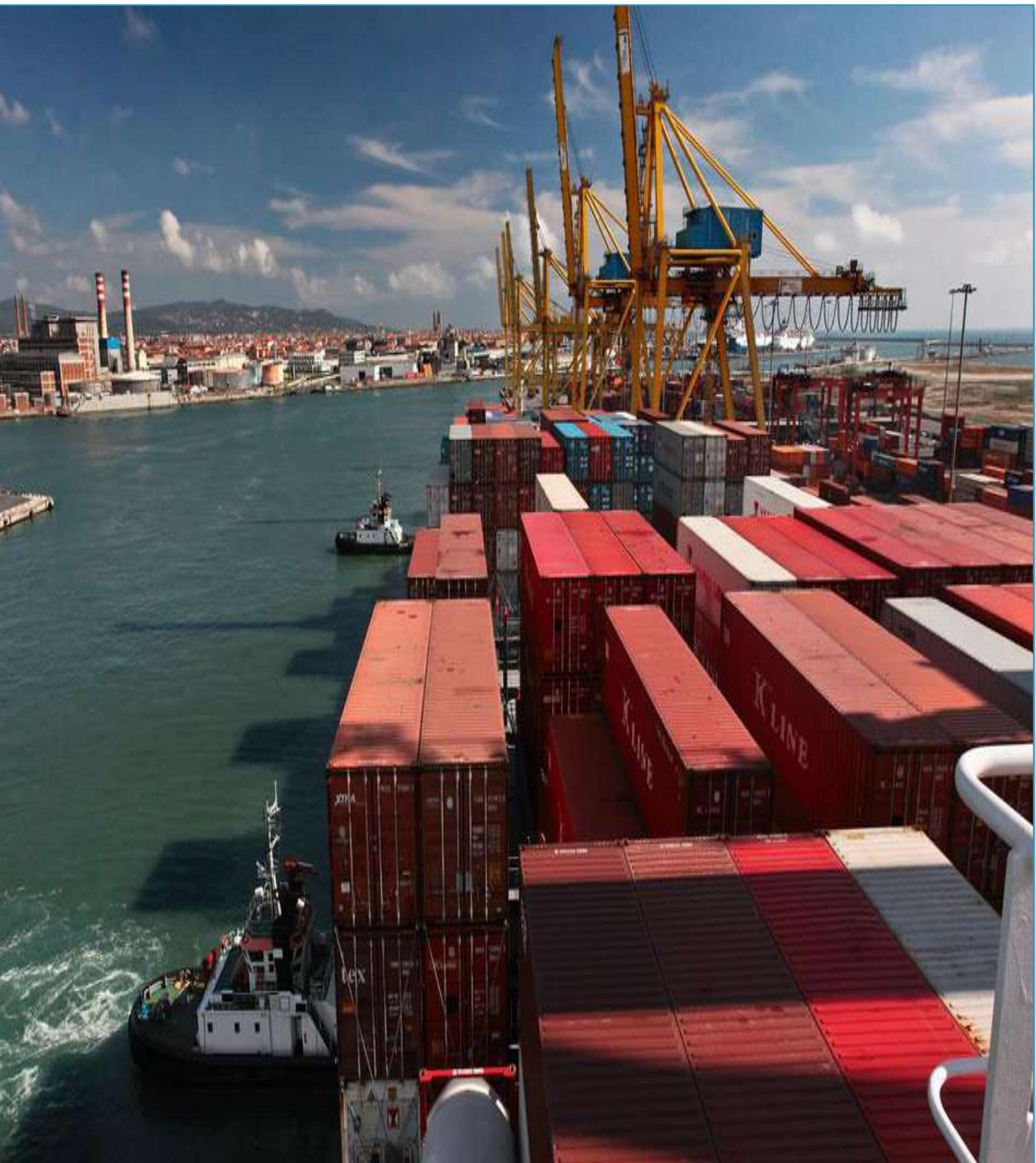
BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2022



Sommario

1	<i>Introduzione</i>	3
1.1	Lettera agli stakeholder	4
1.2	Nota metodologica.....	5
2.	<i>Il Gruppo Fratelli Neri</i>	7
2.1	Fratelli Neri: chi siamo	9
2.2	La nostra governance	10
3.	<i>TemI rilevanti per l'azienda e obiettivi di sostenibilità</i>	14
3.1	Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder	15
3.2	Processo di determinazione dei temi materiali	15
4.	<i>TemI di governance</i>	17
4.1	Creazione e distribuzione del valore economico generato	18
4.1.1	Catena di fornitura.....	20
4.2	Etica, integrità nel business e compliance	20
4.2.1	Le certificazioni	21
4.2.2	Il modello 231.....	2
4.2.3	Lotta alla corruzione.....	2
5.	<i>TemI ambientali</i>	5
5.1	Tutela delle risorse idriche	5
5.2	Il cambiamento climatico	7
5.2.1	Consumi energetici	7
5.2.2	Emissioni in atmosfera	9
5.3	Gestione e smaltimento dei rifiuti.....	11
6.	<i>TemI sociali</i>	15
6.1	Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	16
6.1.1	La formazione del personale	17
6.1.2	Diversità	18
6.2	<i>Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro</i>	20
6.2.1	Il sistema di gestione della salute e della sicurezza	20
6.2.2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti.....	21
6.2.3	Servizi di medicina del lavoro	22
6.2.4	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro.....	22
6.2.5	Infortuni sul lavoro	23
6.3	<i>Supporto alla comunità locale</i>	23
7.	<i>Indice dei contenuti GRI</i>	27

1 - INTRODUZIONE



1 Introduzione

1.1 Lettera agli stakeholder

Indicatori GRI: 2-22

“Cari stakeholder,

***Fratelli Neri spa** continua con entusiasmo il percorso di condivisione dei risultati del proprio operato in termini di monitoraggio delle variabili **ESG** (Environmental, Social e Governance).*

Non si tratta di una rappresentazione di risultati economici, sociali e ambientali che abbiamo raggiunto – e che vogliamo rendere accessibili a tutti in modo chiaro e trasparente – ma è la dimostrazione che la sostenibilità è un driver fondamentale nella pianificazione della strategia aziendale di medio-lungo periodo.

Siamo consci di non dover mai trascurare le relazioni che il Gruppo instaura con i propri stakeholder, che ricoprono un'importanza decisiva senza i quali non sarebbe possibile definire una strategia di sviluppo sostenibile che tenga conto dei bisogni, delle esigenze di ciascuno di loro e degli impatti che le azioni attuate generano. Gli Stakeholder esterni e interni sono una forza portante e siamo davvero onorati che il legame con loro si rafforzi anno dopo anno, sintomo di una fiducia reciproca che poggia su solide basi, è per questo che continueremo ad aumentare i nostri sforzi per migliorare il nostro impatto sull'ambiente e sulle persone che ci circondano. Siamo sicuri che il futuro ci proporrà nuove difficili sfide per contribuire a costruire un mondo più sostenibile. Da parte nostra, ci sentiamo pronti e attrezzati per affrontarle, ma siamo anche consapevoli che questa non è una sfida che possiamo vincere da soli.”

Il Presidente

Cav. Lav. Dr. Piero Neri

1.2 Nota metodologica

Indicatori GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4

Informazioni generali	
Denominazione	Fratelli Neri S.p.A.
Indirizzo sede legale	Via Pisa 10, 57123, Livorno (LI)
Natura della proprietà e forma giuridica	S.p.A. con Socio Unico
Proprietà	Neri Depositi Costieri S.p.A. (100%)
Capitale sociale (Euro)	45.000.000,00
Azioni (Numero)	45.000.000

Il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Fratelli Neri ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente l'approccio di sostenibilità del Gruppo e le sue performance in ottica ESG. Al fine di redigere il documento sono state considerate le attività aziendali incluse nel perimetro di azione del Gruppo Fratelli Neri, la cui sede si colloca in Italia.

Il presente documento rappresenta un importante successo, dando continuità al primo report redatto su base volontaria riguardante l'esercizio 2021. Questo ha permesso al Gruppo di poter comunicare i risultati ottenuti dall'individuazione di temi materiali e, al contempo, identificare le aree di miglioramento per proseguire con rinnovato impegno ed entusiasmo.

Il Bilancio di sostenibilità del Gruppo Fratelli Neri è stato redatto in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), che definisce la metodologia di rendicontazione finalizzata alla redazione dei Bilanci di sostenibilità. In particolare le informazioni di carattere qualitativo e quantitativo riportate all'interno del documento sono state redatte secondo l'opzione Core prevista dallo standard con la stesura del "GRI Content Index".

Le informazioni contenute nel presente Bilancio di sostenibilità sono finalizzate ad aumentare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta in termini ambientali e le ricadute del proprio operato sull'occupazione e sul territorio.

Il periodo di reporting considera come intervallo temporale gli anni fiscali 2021 e 2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre)

Fratelli Neri ha costituito un gruppo di lavoro interno, rappresentativo delle principali funzioni aziendali, allo scopo di raccogliere le informazioni richieste, aggregarle e validarle, e archiviare la documentazione a supporto ai fini di assicurare la loro tracciabilità.

Per semplificare il processo di raccolta e convalida dei dati abbiamo deciso di dotarci di uno strumento agile e duttile come il software ESGeo, piattaforma cloud per la rendicontazione di sostenibilità certificata GRI Standard. Questo ci permetterà di aggiornare i dati secondo un processo continuo. Il processo di reporting si è articolato nelle seguenti fasi di lavoro più significative:

- individuazione dei temi materiali;
- definizione dei contenuti del documento (indicatori, informative e perimetro);
- avvio del processo di raccolta e consolidamento dei dati e delle informazioni non finanziarie tramite piattaforma ESGeo;

Fratelli Neri ha deciso di non assoggettare il Report di Sostenibilità 2022 a verifica di un ente esterno certificatore, ma di procedere alla registrazione o invio del medesimo al GRI, così come previsto dalle Linee Guida 2021.

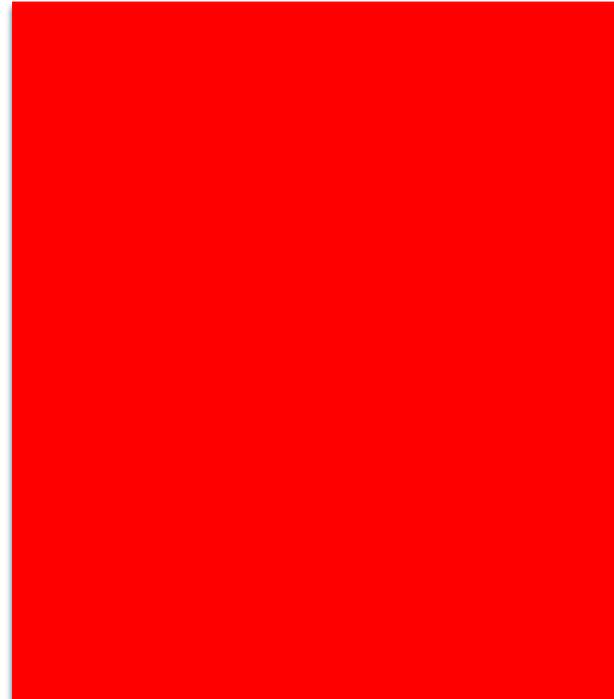
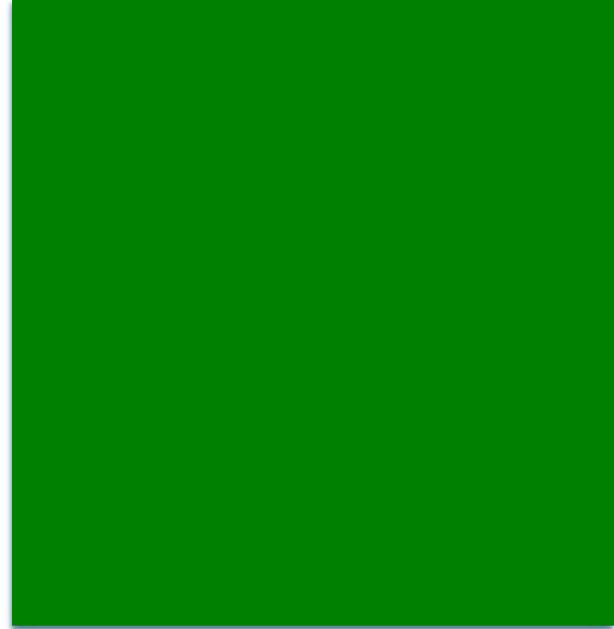
Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra sono state considerate unicamente le emissioni di CO2. Le emissioni di CO2 vengono calcolate moltiplicando i consumi di combustibile, carburante ed energia per i fattori di emissione derivanti dalla letteratura tecnica più autorevole e aggiornata.

I fattori di emissione utilizzati per convertire i consumi in tonnellate di CO2 sono i seguenti:

Fattori di conversione			
Unità di partenza	Unità di conversione	2022	Fonte
GPL	Gj/Ton	45,858	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
GPL (Densità)	Ton/Litro	0,00059	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
Energia elettrica acquistata dalla rete nazionale (Italia)	Gj/KwH	0,0043197	Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale (Ispra)
Gasolio	Gj/Ton	42,873	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
Gasolio (Densità)	Ton/Litro	0,000836	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
Benzina	Gj/Ton	43,128	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
Benzina (Densità)	Ton/Litro	0,000743	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022

Fattori di conversione			
Unità di partenza	Unità di conversione	2022	Fonte
GPL	tCO2/Ton	3,026	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
Benzina	tCO2/Litro	3,152	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
Gasolio	tCO2/KwH	3,169	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022

Fattori di conversione			
Unità di partenza	Unità di conversione	2022	Fonte
ITALIA Energia elettrica acquistata – Location Based	tCO2/KwH	0,0002217	Fattore relativo al 2021, ma il report è relativo al Report 363/2022 (tabella 2.25 pag 80)
ITALIA Energia elettrica acquistata – Market Based	tCO2/KwH	0m00045657	European Residual Mixes "AIB" Agg. 31.05.2022



2- IL GRUPPO FRATELLI NERI

2. Il Gruppo Fratelli Neri

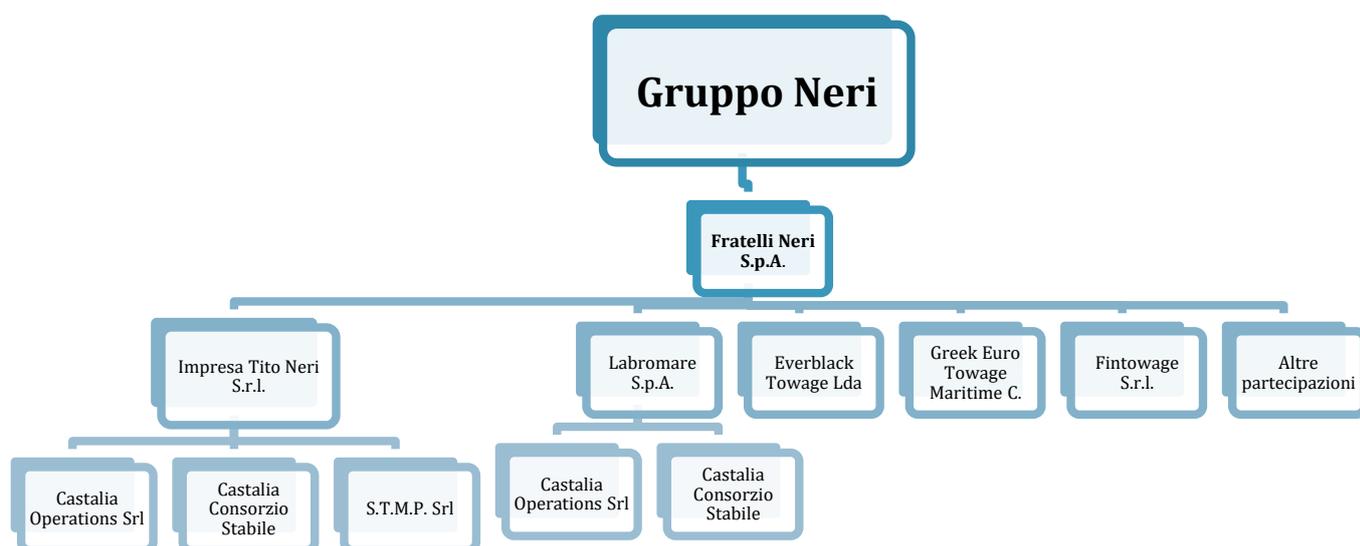
Indicatori GRI: 2-6

Fratelli Neri S.p.A. fa parte del gruppo Neri, storica dinastia imprenditoriale della città di Livorno, ed opera tradizionalmente nel settore marittimo dal 1895.

Costantemente protesa verso il miglioramento, Fratelli Neri S.p.A. soddisfa le esigenze dei clienti quali Pubblica Amministrazione, terminalisti, armatori, compagnie petrolifere ed energetiche, offrendo una vasta gamma di servizi in mare aperto ed in porto.

L'azienda è cresciuta nel tempo unendo competenza, esperienza ad investire in attrezzature e mezzi ad alto contenuto tecnologico innovativo, incoraggiando la cultura della sicurezza tra i propri dipendenti.

Oggi Fratelli Neri S.p.A., all'interno del Gruppo Neri, costituisce il riferimento per le attività marittime anche attraverso una serie di società controllate e collegate.



Dati Fratelli Neri S.p.A.		2022	2021
	U. M.	Descrizione	Descrizione
Numero totale di dipendenti	N°	157	158
Ricavi netti o entrate nette (Euro)	€	30.685.425	32.473.225
Capitalizzazione totale (per organizzazioni del settore privato) suddivisa tra debiti e capitale azionario	€	130.717.269	127.869.160
Debiti	€	71.255.310	78.262.359
Capitale Azionario	€	45.000.000	45.000.000

La flotta di Fratelli Neri opera attivamente con diversi mezzi. Si tratta principalmente di rimorchiatori con gru e schermi antincendio, equipaggiamento di salvataggio e che hanno un tiro al gancio nel range di 17-110 tonnellate. Questi rimorchiatori operano come rimorchiatori portuali, dei Terminali LNG e petroliferi, rimorchiatori di salvataggio, costieri e in mare aperto.

Inoltre Fratelli Neri è concessionario del servizio di rimorchio nei porti di Livorno, Marina di Carrara e Piombino.

Flotta Fratelli Neri S.p.A.							
N°	Nome	N° IMO	Compart - Matricola	Call Sign	Imp. Chiglia Costruzione	Kw	BHP
1	Alessandro Neri	9239305	LI 913	IYUA	2001	2520	3427
2	C.Te Contini	9263459	LI 916	IZIZ	2002	2520	3427
3	Francesca Neri	9239290	LI 912	IWAD	2001	2520	3427
4	Francesco Ne	9207091	LI 905	IFSR	1999	2520	3427
5	Porto Baratti	9167887	LI 904	IFYN	1997	2520	3427
6	Fratelli Neri	9393125	LI 923	IFQR2	2007	4200	5712
7	Porto di Livorno	9393113	LI 922	IFPU2	2007	4200	5712
8	Piero Neri	9351713	LI 919	IJOK	2006	4050	5508
9	Tito Neri	9319167	GE 3839	IQRH	2005	4100	5576
10	Luisa Neri	9695597	GE 3940	IJIT2	2015	5050	6870
11	Toscana	9807827	GE 3944	INJH2	2016	5050	6870
12	Antignano	9779252	GE 3897	INHx2	2017	5110	6952
13	Montenero	9779264	GE 3899	INHw2	2017	5110	6952
14	Romito	9842956	GE 3934	INQU2	06.03.2018 12.11.2019	4480	6095
15	Calafuria	9842968	GE 3933	INQL2	06.03.2018 12.11.2019	4480	6095
16	Gabriella Neri	9892200	GE 3939	INSZ2	2021	5050	6868
17	LNG Express	/	GE 8908	IJAD2	2010	1790	2434
18	LNG Guardian	9615585	GE RI 198	IIZJ2	15.10.2010 10.01.2012	4000	5434
19	Corrado Neri	9443748	GE RI 193	IIOl2	13.05.2008 27.07.2009	6120	8316
20	Costante Neri	9443750	GE RI 194	IIRC2	21.05.2008 23.11.2009	6120	8316
21	Nos Aries	9693616	GE RI 199	IBGQ	27.02.2013 07.04.2014	4412	5594

2.1 Fratelli Neri: chi siamo

Indicatori GRI: 2-1, 2-6

La società **Neri** è stata fondata alla fine dell'Ottocento, il Gruppo NERI ha lavorato in modo continuo ed esclusivamente nel settore marittimo con mezzi propri, tra cui rimorchi, pontoni e chiatte. Oltre al suo impegno nell'ambito del settore marittimo, NERI offre numerosi altri servizi legati al mare, tra cui: assistenza rimorchiata alle navi in difficoltà e in porto, assistenza a terminali/piattaforme offshore, recupero e rimozione dei relitti, nonché risposta alla fuoriuscita di petrolio. NERI svolge anche attività in terra di stoccaggio e gestione sicure di merci (contenitori, automobili e prodotti chimici), all'interno dei porti di Livorno e Piombino, attraverso un ulteriore gruppo di società, totalmente o parzialmente di proprietà del gruppo.

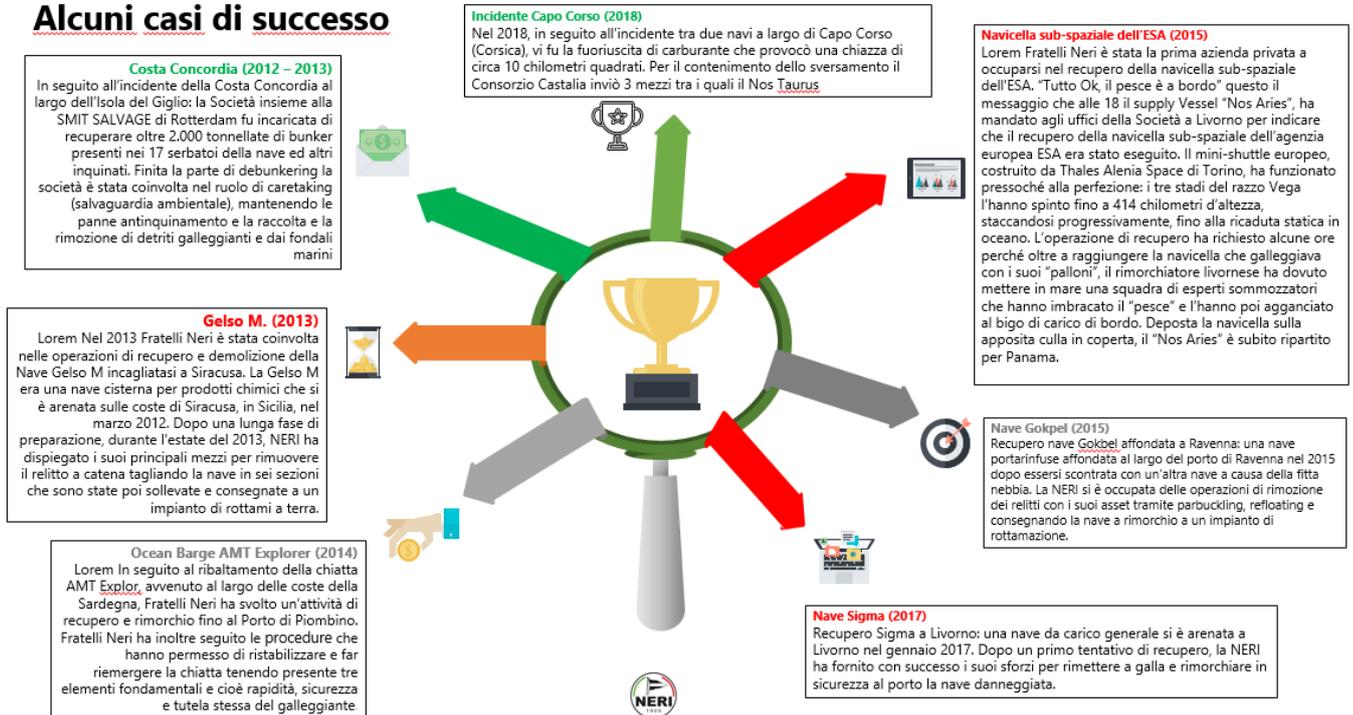
Negli ultimi 20 anni si sono realizzate importanti innovazioni e investimenti. Nuovi rimorchiatori di tipo azimutale e supply vessels sono stati acquistati e nuove imprese iniziate.

Oggi il gruppo **NERI** impiega circa **310 persone** e utilizza una flotta di **oltre 40 mezzi navali**, fornendo soluzioni marittime nel campo del servizio di rimorchio e dei servizi marittimi connessi quali:

- Rimorchio portuale e servizi correlati in Italia, nei porti di Livorno, Marina di Carrara e Piombino, oltre che in Grecia e Romania;

- Assistenza in porto ed a terminali GNL offshore di Livorno, Pozzallo e Piombino,
- Salvataggio e rimozione di relitti di navi;
- La tutela ambientale e la salvaguardia del patrimonio marino;
- Noleggio mezzi nautici e trasporto,
- Rimorchio di altura, costiero e fluviale,
- Sollevamento di carichi pesanti e supporto attività marine.

Alcuni casi di successo



2022 I Contratto di concessione del servizio di rimorchio portuale a Livorno

Nel 2022 Fratelli Neri si è aggiudicata la gara indetta dalla Capitaneria di Porto di Livorno a svolgere il servizio di rimorchio per 15 anni. La aggiudicazione della gara è avvenuta con Provvedimento del 9 settembre 2022, quindi la definitiva immissione in servizio è avvenuta in data 17 aprile 2023. La configurazione del servizio prevede l'impiego di 8 rimorchiatori di prima linea (in funzione almeno 275 giorni l'anno), e due di seconda linea. A operarli sono cinque equipaggi in orario diurno e tre in quello notturno, per un totale di 24 equipaggi che si alternano. Fratelli Neri continuerà a garantire elevati standard di sicurezza per tutte le navi che scalano il porto di Livorno, anche in considerazione della specifica previsione contenuta nell'atto di concessione di rimorchio che prevede l'obbligo per il concessionario di assicurare una flotta sempre tecnologicamente molto "giovane" e performante, pronta ad affrontare le nuove sfide che interesseranno il porto di Livorno, soprattutto in previsione della realizzazione della Darsena Europa.



2.2 La nostra governance

Indicatori GRI 2-1, 2-9, 405-1

Protesa verso l'eccellenza operativa, Neri ricerca costantemente la soddisfazione dei propri clienti offrendo un'ampia schiera di servizi svolti in acque costiere e di altura, nonché a terra.

Fortemente ancorati al territorio, crediamo che la nostra prossimità al cliente sia uno dei maggiori segni distintivi che si esplicita nel sapere fornire standard di alta qualità e di sicurezza.

La soddisfazione dei bisogni dei nostri clienti è basata sull'impegno a raggiungere l'eccellenza nel rendere i servizi. A questo riguardo le nostre priorità in questo impegno sono:

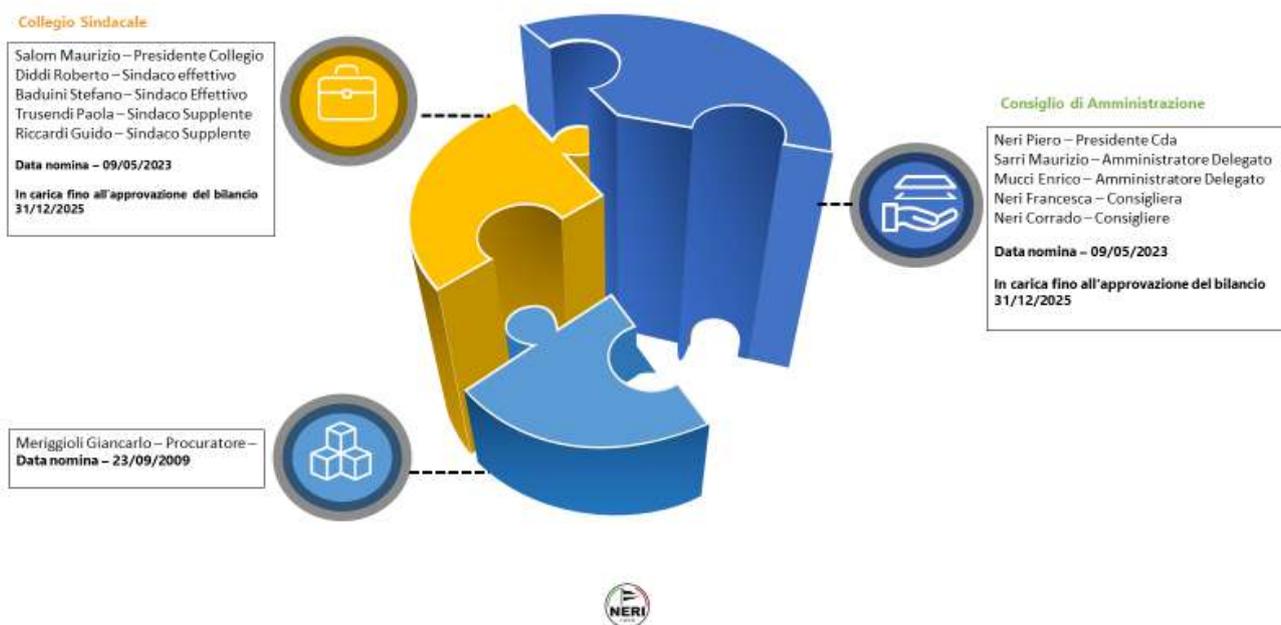
- assicurare la sicurezza delle operazioni,
- assicurare i più alti standard di professionalità del team,
- assicurare la continuità delle operazioni,
- ridurre i costi operativi.

L'approccio che sosteniamo con i clienti è basato principalmente sul nostro impegno nel costruire relazioni stabili di lungo periodo che siano in grado di supportare i cambiamenti cui essi devono far fronte.

Il sistema di **corporate governance** adottato da Fratelli Neri S.p.A. è di tipo tradizionale e prevede un **Consiglio di Amministrazione** e un **Collegio Sindacale** con funzioni di controllo sull'amministrazione, entrambi di nomina Assembleare, oltre all'**Organismo di Vigilanza** nominato ai sensi del D. Lgs. 231 del 2001.

I più alti organi di governo sono l'**Assemblea dei Soci** e il **Consiglio di Amministrazione** composto dal **Presidente, due Amministratori Delegati e due Consiglieri**.

- Il **Consiglio di Amministrazione** di Fratelli Neri S.p.A., nominato dall'assemblea ordinaria il **09/05/2023**, rimarrà in carica fino alla data di approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al **31/12/2025**.
- Il **Collegio Sindacale**, composto di 3 membri oltre a 2 sindaci supplenti, è stato nominato dall'Assemblea dei Soci e scadrà con l'assemblea di approvazione del bilancio di esercizio al **31/12/2025**.
- L'**Organismo di Vigilanza** monocratico, nominato ai sensi del D. Lgs. 231 del 2001, è demandata la vigilanza sul rispetto delle misure di prevenzione dei reati previsti dal medesimo Decreto.



405-1 a – Diversità degli organi di governance e dei dipendenti

	2022				2021			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale
Top Management – Uomini	0	2	3	5	0	2	3	5
Top Management – Donne	0	0	1	1	0	1	0	1
Top Management – Totale	0	2	4	6	0	3	5	6
Percentuale Uomini – Top Management	0%	33%	50%	83%	0%	33%	50%	83%
Percentuale Donne – Top Management	0%	0%	16%	16%	0%	16%	0%	16%



3 –

**TEMI RILEVANTI PER L'AZIENDA E
OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

3. Temi rilevanti per l'azienda e obiettivi di sostenibilità

Indicatori GRI: 3-1, 3-2

In linea con i principi di rendicontazione esplicita negli Standard GRI, Fratelli Neri con il proprio management ha individuato una serie di temi prioritari per rendere conto ai propri stakeholder degli impegni in materia di sostenibilità.

Le informazioni racchiuse all'interno di questo documento sono state selezionate individuando differenti tematiche rilevanti per **Fratelli Neri S.p.A.**. I temi presi in considerazione attraversano gli aspetti chiave che definiscono l'identità ESG dall'azienda: governance, responsabilità economica, responsabilità sociale (dipendenti, comunità, fornitori) e responsabilità ambientale. Gli aspetti individuati permettono di comprendere in modo accurato le attività della società, il suo andamento e i risultati ottenuti.

Nel 2023 si è dato proseguo al set di temi materiali individuati per la prima volta nell'esercizio precedente.

Tale analisi, condotta da un Gruppo di lavoro interno dedicato, si è conclusa con l'individuazione e selezione di determinate tematiche coerenti con l'approccio strategico della Fratelli Neri S.p.A..

I temi sono riportati nella tabella successiva secondo una scala di priorità e suddivisi per componenti ESG.

Temi materiali individuati da Fratelli Neri			
Priorità	Temi Ambientali (E)	Temi Sociali (S)	Temi di Governance (G)
1	Tutela delle risorse idriche	Salute e sicurezza nell'ambito di lavoro	Etica, integrità nel business e compliance
2	Gestione e smaltimento rifiuti	Supporto alla comunità locale	Creazione e distribuzione del valore economico generato
3	Lotta al cambiamento climatico	Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	-

3.1 Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder

Indicatori GRI: 2-29

In linea con il principio di inclusività degli stakeholder, Il Gruppo Neri ha avviato un processo per l'identificazione dei propri portatori di interesse definendoli come quei come soggetti, enti o società che possono ragionevolmente essere influenzati ed influenzare in modo significativo le attività del Gruppo.

Il coinvolgimento degli stakeholder risponde ai requisiti di:

- **materialità:** conoscere e individuare gli stakeholder e le relative aspettative;
- **completezza:** comprendere in modo profondo attese, punti di vista, percezioni degli stakeholder rispetto a temi concreti;
- **accuratezza e tempestività:** rispondere in modo concreto e coerente alle aspettative e preoccupazioni espresse dai portatori di interesse.

Fratelli Neri attiva la comunicazione con i propri stakeholder sui temi economici, ambientali e sociali e tra le modalità di contatto e coinvolgimento si evidenziano:

- Incontri con investitori quali Management meeting, Steering Committee..
- Indagini di Customer Satisfaction,
- Confronti con le Autorità di Organismi di Controllo ai tavoli istituzionali per i rinnovi delle concessioni e autorizzazioni, tra cui l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale, la Capitaneria di Porto e l'Agenzia delle Accise, Dogane e Monopoli, come previsto dai Regolamenti e le Ordinanze del Porto di Livorno,
- Incontri periodici con i lavoratori nell'ambito della gestione degli accordi di contrattazione collettiva, gli incontri con i fornitori per la definizione dei rapporti contrattuali e la gestione delle relative attività per gli aspetti di sicurezza e ambientali.

Stakeholder esterni individuati



3.2 Processo di determinazione dei temi materiali

La determinazione dei temi materiali è stata effettuata individuando gli impatti, effettivi e potenziali, di natura economica, sociale e ambientale, e per questi valutando la loro portata.

Le informazioni riguardanti gli impatti e l'influenza sugli Stakeholder sono state raccolte durante i vari momenti, formali ed informali, di incontro tra gli stakeholder e la Società, e valutate dal Gruppo di Lavoro in base alla potenzialità per Fratelli Neri di gestire e migliorare tali impatti.

Obiettivo della Società per le prossime annualità sarà quello di conferire la determinazione dei temi attraverso una verifica con gli stakeholder.

Ai fini della determinazione dei temi sono stati presi in considerazione i seguenti aspetti:





**4 - TEMI DI
GOVERNANCE**

4. Temi di governance

4.1 Creazione e distribuzione del valore economico generato



GRI 201-1, GRI 204-1

La creazione di valore economico è obiettivo fondamentale per garantire la crescita economica sostenibile nel lungo termine.

Fratelli Neri S.p.A. ha adottato una propria strategia fiscale allo scopo di definire gli obiettivi ed i principi adottati dalla società nella gestione della fiscalità, sia a livello aziendale che nei rapporti con le autorità fiscali. Tale strategia è approvata dal CdA del Gruppo ed è aggiornata tempestivamente in caso di cambiamenti a livello strategico e/o operativo.

Fratelli Neri S.p.A., in aderenza ai “principi generali” stabiliti nel Codice Etico nel rispetto e nell'autonomia delle proprie scelte gestionali, intende perseguire una strategia fiscale ispirata a principi di onestà, correttezza e osservanza della normativa tributaria. A tale scopo si impegna a:

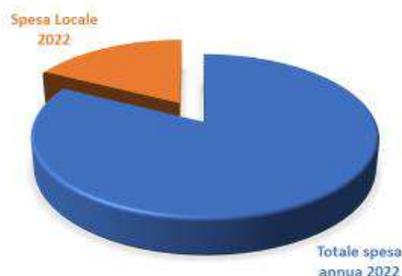
- operare sempre in conformità a normative e regolamenti fiscali in tutti i Paesi in cui opera, osservandone lo spirito e lo scopo, assicurando un efficace presidio della fiscalità attraverso (i) il monitoraggio dell'evoluzione legislativa, (ii) la gestione della sua applicazione e (iii) la regolare informativa e la necessaria formazione aziendale per diffonderne la conoscenza a tutti i livelli attraverso periodici e sistematici interventi di deployment;
- non realizzare acquisizioni o investimenti in Stati o territori a regime fiscale privilegiato, salvo risultino funzionali agli scopi commerciali aziendali e abbiano come obiettivo lo sviluppo delle attività di business incluse nell'oggetto sociale;
- effettuare transazioni infragruppo transfrontaliere secondo il principio di libera concorrenza, come stabilito dall'OCSE (Linee Guida sui Prezzi di Trasferimento).
- fornire informazioni corrette, accurate e puntuali e rispondere tempestivamente alle domande ed alle richieste di informazioni pervenute da parte dell'Agenzia delle Entrate;
- risolvere tempestivamente eventuali posizioni fiscali incerte prima della presentazione delle dichiarazioni fiscali, e, qualora successivamente emergano delle divergenze, definire un accordo con l'Agenzia delle Entrate per la risoluzione delle stesse.

Attraverso l'analisi del valore economico distribuito, si vuole evidenziare il flusso di risorse indirizzato ai propri dipendenti, ai propri fornitori di beni, servizi e capitali, alla Pubblica Amministrazione e al territorio di riferimento. Nel 2022, il valore economico generato da Fratelli Neri è stato di quasi 38,5 milioni di €, di cui il 40,21 % ridistribuito per lo più a fornitori di beni e servizi, sotto forma di costi operativi e il 50,22 % il valore distribuito ai dipendenti. Considerando le spese per fornitura della flotta, la tabella successiva illustra la ripartizione della spesa tra fornitori locali, residenti cioè a Livorno e provincia, e quelli esterni.

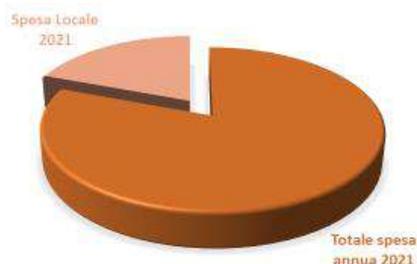
GRI 201-1 – Valore economico direttamente generato e distribuito				
	2022		2021	
	Valore (€)	Percentuale	Valore	Percentuale
Valore Economico Generato	37.085.723		38.282.960	
Ricavi				
Ricavi dalla vendita di servizi o beni immateriali (Es. Energia elettrica)	30.685.425		32.473.225	
Altri ricavi e proventi (senza trasferimenti interni)	6.179.155		4.696.456	
Proventi finanziari (senza trasferimenti interni)	221.143		363.279	
Altri proventi finanziari (inclusi interessi su crediti)	221.143			
TOTALE RICAVI	37.085.723		38.282.960	
Valore economico distribuito	23.160.638	62,45%	21.707.827	56,70%
Costi operativi				
Materiali, componenti di prodotti, strutture (senza trasferimenti interni)	5.864.501		3.665.149	
Servizi (senza trasferimenti interni)	4.871.359		4.726.143	
Costi per godimento di beni di terzi (senza trasferimenti interni)	218.002		337.861	
TOTALE COSTI OPERATIVI	10.953.862	47,29%	8.729.153	40,21%
Salari e benefit dei dipendenti				
Totale dei Salari (salari + importi pagati alle PA per conto dei dipendenti)	10.628.542 €		10.901.572	
Totale salari e benefit dei dipendenti	10.628.542	45,89%	10.901.572	50,22%
Pagamenti a fornitori di capitale				
Interessi passivi (senza trasferimenti interni)	1.251.695		695.635	
Totale pagamenti a fornitori di capitale	1.251.695	5,40%	695.635	3,20%
Pagamenti alla PA				
Tasse (imposte su redditi e immobili) - NO DIFFERITE	255.307		1.291.247	
Sanzioni a livello internazionale, nazionale e locale	3.436		3.653	
Totale pagamenti alla PA	258.473	1,11%	1.294.900	5,97%
Investimenti nella comunità (Solo effettivi, no impegni di spesa)				
Donazioni volontarie	13.352		15.400	
Fondi a sostegno delle infrastrutture per la comunità, come strutture ricreative	2.500		15.356	
Costi diretti dei programmi sociali, inclusi eventi artistici e ricreativi, sportivi	52.214		55.811	
Totale investimenti nella comunità	68.066	0,29%	86.567	0,40%
Valore economico trattenuto	13.925.085	37,54%	16.575.134	43,30%

Dalla tabella si nota come tra il 2022 e il 2021 vi sia stata una leggera flessione nella fornitura a livello locale che è passata dal 23,88% al 21,13%.

204-1 PROPORZIONE DI SPESA VERSO I FORNITORI LOCALI



204-1 PROPORZIONE DI SPESA VERSO I FORNITORI LOCALI



4.1.1 Catena di fornitura

Indicatore GRI: 2-6

Il processo di acquisto della Fratelli Neri Spa è gestito secondo le Procedure Del Sistema Di Gestione Della Qualità & Ambiente conformemente alle norme ISO 9001 & 14001, tale procedura stabilisce di valutare e qualificare i fornitori sulla base della loro capacità tecniche, qualitative, conformemente alle necessita ed alle specifiche tecniche della nostra società, compreso il rispetto dei requisiti di ambiente e sicurezza. Il processo di Acquisto prevede un Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione in ossequio alla norma tecnica ISO 37001 e dalla Politica dell'organizzazione, indicata nel Modello 231 e del Codice Etico.

Il processo può essere schematizzato secondo il seguente prospetto:



4.2 Etica, integrità nel business e compliance



Indicatori GRI: 2-15

I valori e i principi che Fratelli Neri persegue e applica nello svolgimento della propria attività imprenditoriale vengono identificati nel **Codice Etico**, parte integrante del **Modello 231**. Fratelli Neri diffonde i valori espressi nel proprio Codice Etico e vigila sulla loro osservanza con principi, protocolli, opportuni strumenti di formazione e informazione ed un adeguato sistema sanzionatorio, disciplinati nel citato Modello.

La Società prevede inoltre, di modificare le regole e le disposizioni del Modello che dovessero rivelarsi, nel tempo, in contrasto con i principi ed i valori di Fratelli Neri.

Il Codice Etico definisce i **valori ed i principi aziendali** che regolano i **diritti, i doveri e le responsabilità** di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano in Fratelli Neri, nei confronti di tutti gli interlocutori, interni e/o esterni, quali i soci, gli amministratori, i dipendenti, i consulenti, i partner commerciali, la Pubblica Amministrazione e, più in generale, tutti i soggetti legati da un rapporto di collaborazione con la Società.

Tutte le attività poste in essere da Fratelli Neri sono svolte nella consapevolezza della responsabilità morale e sociale che la Società ha nei confronti dei propri stakeholder nella convinzione che il raggiungimento degli obiettivi della Società debba accompagnarsi non solo al rispetto degli specifici valori aziendali ma altresì delle normative vigenti e dei generali doveri di onestà, integrità, concorrenza leale, correttezza e buona fede.

Il Codice Etico definisce quindi quelli che sono i valori principali per Fratelli Neri, che vengono di seguito riportati:



4.2.1 Le certificazioni

Fratelli Neri S.p.A., sempre consapevole delle aspettative dei propri clienti in materia di qualità del servizio, è costantemente impegnata nei confronti dei propri dipendenti, clienti, fornitori e collaboratori del settore (armatori, autorità portuali, agenti e broker), e ha stabilito standard da rispettare in modo da poter continuare a soddisfare e superare le aspettative di prestazioni operative e soddisfazione del cliente.

La Società ha conseguito alcune delle più importanti certificazioni secondo gli standard internazionali di settore, come ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 Sistema di Gestione Qualità e Ambiente, Documento di Conformità ISM (DOC) per la Bandiera Italiana e Certificazione del Sistema Achilles (ASC), mantenendo questi standard in tutta la sua operatività.

L'azienda ha posto in essere un Sistema di Gestione Anticorruzione, in accordo alla UNI EN ISO 37001:2016, certificato dal RINA, che, unitamente al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D.L.gs. 231/2001, ha, come finalità, quella di vigilare sul fenomeno corruttivo. L'azienda è inoltre membro di associazioni nazionali e internazionali, come International Salvage Union (ISU), European Tugowners Association (ETA), Confitarma, Assorimorchiatori e Confindustria.

Certificazioni



4.2.2 Il modello 231



Indicatore GRI: 2-23

Coerentemente con le proprie politiche societarie, volte alla tutela della legalità e all'etica nei rapporti commerciali e con i propri dipendenti e collaboratori, la Fratelli Neri S.p.A. ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al **D. Lgs. 231/01** anche al fine di fornire garanzia, a tutti gli stakeholder, di operare con l'obiettivo di prevenire gravi irregolarità di natura penale nello svolgimento della propria attività d'impresa.

Il Modello 231 - di cui è parte integrante il Codice Etico - individua le attività esposte al rischio di commissione dei reati inclusi nel citato Decreto, tra cui le tematiche connesse alla corruzione, e detta le principali regole di comportamento e le attività di controllo definite allo scopo di prevenire o contrastare la commissione dei reati stessi.

Il Modello 231 è periodicamente aggiornato, sulla base delle evoluzioni normative e organizzative di riferimento, e sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione; infine, lo stesso viene distribuito a tutte le parti interessate previa formazione.

La Società ha istituito un **Organismo di Vigilanza**, composto da un membro esterno alla struttura aziendale e dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, cui è attribuito il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello stesso, nonché di curarne l'aggiornamento.

Nell'ambito del Modello 231 è disciplinata, altresì, la gestione delle segnalazioni di comportamenti illegittimi (Whistleblowing) riscontrati dai dipendenti nello svolgimento delle proprie attività, garantendo l'anonimato di colui che effettua una segnalazione per impedire possibili ritorsioni o discriminazioni.

Si sottolinea che nel biennio in analisi non si sono registrate segnalazioni in ambito del *Modello 231*.

4.2.3 Lotta alla corruzione



Indicatori GRI: 205-2, 205-3

Come illustrato nei capitoli precedenti l'azienda ha posto in essere un **Sistema di Gestione Anticorruzione**, in accordo alla **UNI EN ISO 37001:2016**, certificato dal RINA, che, unitamente al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D.L.gs. 231/2001, ha, come finalità, quella di vigilare sul fenomeno corruttivo. In accordo con il Sistema di Gestione Anticorruzione, ai **Business partners sono inviate comunicazioni** in merito al sistema di gestione anticorruzione, quali la Politica anticorruzione della Compagnia e la Dichiarazione di conoscenza e di impegno in merito al Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione implementato dall'Organizzazione, di cui attestano la presa visione. **Si evidenzia inoltre che in entrambe le annualità di riferimento non sono stati accertati casi di corruzione.**

Per quanto riguarda la formazione del personale in materia di politiche e procedure anticorruzione si evidenzia che la formazione viene effettuata in maniera continua integrando il tema nella formazione nel piano formativo rivolto al personale. Nel **2022 la formazione** in materia anticorruzione ha coinvolto in totale **164 lavoratori**.

GRI 205-2 – Comunicazione in materia politiche e procedure anticorruzione

	Valore 2022	Valore 2021
Membri del CdA che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione	3	3
Totale membri CdA	3	3
Percentuale membri del CdA che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione	100%	100%
Dipendenti che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione	0	0
Dirigenti che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione	3	0
Totale dirigenti	3	3
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione	100%	0%
Quadri che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione	5	0
Totale quadri	5	5
Percentuale quadri che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione	100%	0%
Impiegati che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione	153	42
Totale impiegati	153	101
Percentuale impiegati che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corrruzione	100%	42%

5 – TEMI AMBIENTALI



5. Temi ambientali

Indicatore GRI: 2-23

Fratelli Neri riconosce nell'ambiente un bene primario, da salvaguardare: per questa ragione le proprie azioni sono effettuate ricercando un equilibrio tra profitto economico e necessario rispetto ambientale, con **l'attenzione ai diritti delle generazioni future**. Per il raggiungimento di questo scopo si adopera al fine di migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché allo scopo di prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente. Questi elementi sono prioritari, non solo per il rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto, altresì, dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia. Quanto illustrato è coerente con l'applicazione del principio di precauzione come definito dalla Conferenza Internazionale su Ambiente e Sviluppo di Rio del 1992.

Per pervenire a questi risultati Fratelli Neri si impegna a minimizzare l'impatto generato sull'ambiente attraverso:

- La riduzione delle proprie emissioni di CO₂, elemento cruciale nella lotta al cambiamento climatico;
- La sensibilizzazione del personale, per evitare gli sprechi e, soprattutto, tutelare l'ambiente marino e i consumi delle risorse idriche, ambito principale delle sue attività del Gruppo.

5.1 Tutela delle risorse idriche



Indicatore GRI: 303-1, 303-3

Negli ultimi anni, la scarsità delle precipitazioni ha reso evidente che l'acqua è una risorsa limitata e non infinita. I mutamenti climatici in corso hanno sensibilizzato sia gli attori interessati che la popolazione sull'importanza di preservare questa risorsa preziosa. In tale scenario, emergono varie sfide, come la realizzazione di interventi in zone difficilmente accessibili e l'aumento dei costi e dei ritardi nelle forniture, a causa del complesso contesto economico degli ultimi anni.

Fratelli Neri si occupa della tutela del mare fornendo la sua risposta in modo rapido ed efficace, con l'obiettivo di salvare vite umane, ambiente, attrezzature e merci. Gli interventi a protezione dell'ambiente marino costiero sono iniziati nel 1997, attraverso il coinvolgimento nel "**Contratto per la Difesa del Mare**", istituito dal Ministro dell'Ambiente italiano con la partecipazione del consorzio "Castalia Ecolmar". Nel corso degli anni Fratelli Neri si è impegnata nella prevenzione e nel contenimento dell'inquinamento dispiegando risorse dedicate con attrezzature specializzate e personale qualificato per proteggere l'ambiente marino e costiero, intervenendo nella protezione degli ambienti, prevenendo lo sversamento di migliaia di tonnellate di petrolio, prodotti chimici e bunker. **Fratelli Neri oggi è diventato il principale fornitore in Italia di soccorso e risposta alle emergenze marine continuando a svolgere operazioni a tutela del dell'ambiente marino nell'area dell'intero Mar Mediterraneo.**

Le reti di produzione possono essere soggette fisiologicamente a perdite e quindi, ad una dispersione delle risorse nell'esterno. Esistono tre principali tipologie di perdite idriche, identificabili in base alle rispettive origini:

- Perdite fisiche o reali: dovute alla corrosione, deterioramento o rotture delle condotte ecc.
- Perdite apparenti: connesse all'attività di manutenzione di reti ed impianti e alle perdite di processo degli impianti di potabilizzazione.
- Perdite amministrative: dovute a volumi sottratti senza autorizzazione (es. allacciamenti abusivi) e a volumi consegnati ma non misurati a causa dell'imprecisione o del malfunzionamento dei contatori.

*Fratelli Neri è inoltre azionista di Labromare, società che può essere considerato un centro di eccellenza nella raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti provenienti da bordo alle navi in Italia. Per effetto degli investimenti nel trattamento dei rifiuti, **Labromare è divenuta un punto di riferimento per gli altri maggiori porti italiani.***

Le navi antinquinamento operano nell'area dell'Arcipelago Toscano, tramite:

- Pattugliamento delle acque costiere e delle aree marine protette come il Parco Mediterraneo dei Cetacei, la prima riserva internazionale europea istituita tra l'Italia, la Francia ed il Principato di Monaco nel Tirreno settentrionale;
- Rimozione meccanica e fisica di inquinanti solidi e liquidi, anche oltre le acque nazionali.

In riferimento agli scarichi idrici, la società Fratelli Neri ha rinnovato nel 2018 con validità di 13 anni l'autorizzazione AUA – Autorizzazione Unica Ambientale- per lo scarico di acque reflue e gli impianti vengono monitorati e manutenzionati conformemente alle norme vigenti.

Nel corso del 2022 è stato implementando un modello idraulico per limitare gli effetti negativi. Il valore complessivo degli investimenti realizzati rimane in linea con la percentuale dello scorso anno e rappresenta un ottimo risultato assoluto raggiunto in termini di investimenti annui realizzati da Fratelli Neri. I dati raccolti confluiscono in software in grado di comparare la situazione reale con le condizioni teoriche previste dai modelli numerici, fornendo ulteriori informazioni utili alla corretta gestione delle reti. Le principali attività sono le seguenti:

- Ricerca delle perdite: tale attività viene svolta in campo con l'ausilio di squadre operative composte ciascuna da tecnici specializzati.
- Sostituzione delle tubazioni ammalorate: nel corso del 2022 sono stati sostituiti tratti condotte ammalorate.
- Miglioramento delle misure di processo: sono previsti investimenti per contabilizzare con maggiore efficienza le acque emunte, quelle sottoposte a processi di potabilizzazione e quelle immesse nella rete.

Inoltre, per quanto concerne la riduzione delle perdite amministrative, la società ha avviato una sostituzione massiva dei contatori all'utenza, attività di miglioramento tecnologico che aumenterà l'affidabilità delle misure al contatore.

In riferimento all'utilizzo di acqua per il riempimento delle casse di zavorra per assetto unità è stato rilevato, nel corso degli anni, che tale utilizzo comporta in termini di manutenzione notevoli benefici. Di fatto, le caratteristiche fisico chimiche dell'acqua imbarcata hanno dimostrato la capacità di non intaccare lo stato in essere dei locali casse evitando le manutenzioni periodiche necessarie con attività di pulizia e pitturazione con *benefici ambientali* in tema di consumi di prodotti chimici e produzione di rifiuti prodotti dalle attività di manutenzione.

L'acqua imbarcata e utilizzata a livello sanitario viene *monitorata costantemente* sotto il profilo qualitativo con analisi chimiche fisiche eseguite semestralmente in conformità ai regolamenti tecnici sanitari.

L'area operativa interessata è quella del **Porto di Livorno**, dove hanno luogo le attività principali di Fratelli Neri. **La località presenta un rischio idrico elevato**, paragonabile quindi a zona di stress¹.

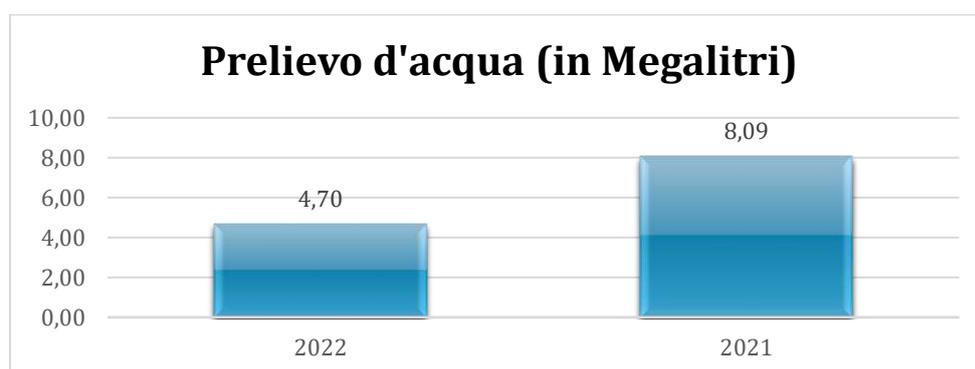
Per il prelievo delle risorse idriche Fratelli Neri attinge al **servizio di fornitura pubblica** dell'acquedotto municipalizzato, la fornitura è garantita da:

- Un contatore con tubazione diametro 40 mm ad **uso del servizio tecnico di rimorchio**, l'acqua così fornita viene utilizzata per: acqua sanitaria per uffici tecnici e spogliatoi dipendenti, acqua sanitaria per unità navali e riempimento casse zavorra per assetto unità;
- Un contatore con tubazione diametro 20 mm ad **uso del cantiere e direzione** il cui utilizzo è finalizzato a: scopi di acqua sanitaria per spogliatoi personale di cantiere e direzione e servizi generali di cantiere.

¹ Questa rilevazione è stata condotta consultando l'*Atlante del rischio idrico* a cura del World Resources Institute, che si prefigge di identificare e valutare i rischi idrici in tutto il mondo:
<https://www.wri.org/aqueduct>

GRI 303-3 – Prelievo d'acqua			
		2022	2021
	U.M	Valore	Valore
Acque provenienti da acquedotto	Megalitri	4,70	8,09
<i>Di cui ad uso operativo-amministrativo</i>	Megalitri	0,74	0,42
<i>Di cui per rimorchi</i>	Megalitri	3,96	7,67

Il 100% della risorsa idrica impiegata dall'azienda è proveniente da acquedotto municipalizzato, cioè **acque di terza parte**. Di questi, la maggior parte degli impieghi idrici è effettuato per i rimorchi, specie nel 2021, attestandosi ad una percentuale pari al **84% dei prelievi**. La diminuzione di quest'ultimo valore ha portato ad una variazione complessiva dei prelievi pari al **-58%** confrontando le due annualità.



Fratelli Neri investe nelle attività di ricerca e sviluppo attivando progetti in partnership con primari Enti di ricerca e Università.

5.2 Il cambiamento climatico



5.2.1 Consumi energetici

Indicatori GRI: 302-1, 302-3

Sono rendicontati a seguire i **consumi energetici** dell'azienda per il biennio 2022-2021, suddivisi per area, ovvero per le sedi aziendali e per la flotta.

Il monitoraggio dei consumi delle sedi aziendali comprende il carburante impiegato per i mezzi nelle attività operative in mare e l'energia elettrica consumata presso i locali dell'organizzazione (per l'illuminazione e il riscaldamento) la fornitura di energia elettrica alle navi della società durante le soste tecniche agli ormeggi sociali, in sostituzione all'impiego dei generatori a diesel.

Per gasolio operativo si intende il gasolio per autotrazione, mentre il gasolio marina è impiegato per i rimorchiatori. Sono infine rendicontati i consumi del parco auto aziendale.

GRI 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione			
CONSUMO ENERGETICO SEDI e FLOTTA RIMORCHIATORI			
Parametro	U.M.	2022	2021
Gasolio (uso operativo)	GJ	250,89	233,12
Gasolio marina 0,1%	GJ	174.729,50	160.871,99
Totale consumo totale di combustibile da fonti non rinnovabili	GJ	174.980,40	161.105,10
Energia elettrica acquistata - da terze parti	GJ	2.809,89	1.889,69
di cui da fonte rinnovabile (es. garanzie di origine) - da terze parti	GJ	2.304,11	1.548,61
Totale energia elettrica	GJ	2.809,89	1.889,69
CONSUMO ENERGETICO PARCO AUTO AZIENDALE			
Parametro	U.M.	2022	2021
Gasolio autotrazione - per uso aziendale	GJ	250,89	111,75
N° mezzi gasolio autotrazione - per uso aziendale	N.	6	2
Benzina - per uso aziendale	GJ	9,93	11,12
N° mezzi benzina - per uso aziendale	N.	1	1
Gasolio - per uso promiscuo	GJ	400,17	353,62
N° mezzi gasolio - per uso promiscuo	N.	5	4
Benzina - per uso promiscuo	GJ	110,52	45,28
N° mezzi benzina- per uso promiscuo	N.	3	2
N° totale mezzi (ad uso aziendale e promiscuo)	N.	15	9
Totale consumi flotta aziendale		771,52	521,77
Totale consumi di Energia		178.561,81	163.516,56

I consumi energetici dell'organizzazione registrano un **aumento** per quanto concerne l'impiego di **combustibili fossili** non rinnovabili per le sedi aziendali (comprendenti le attività in mare), in relazione alla maggiore movimentazione della flotta in mare (l'incremento interessa infatti in particolare il gasolio marina 0,1%).

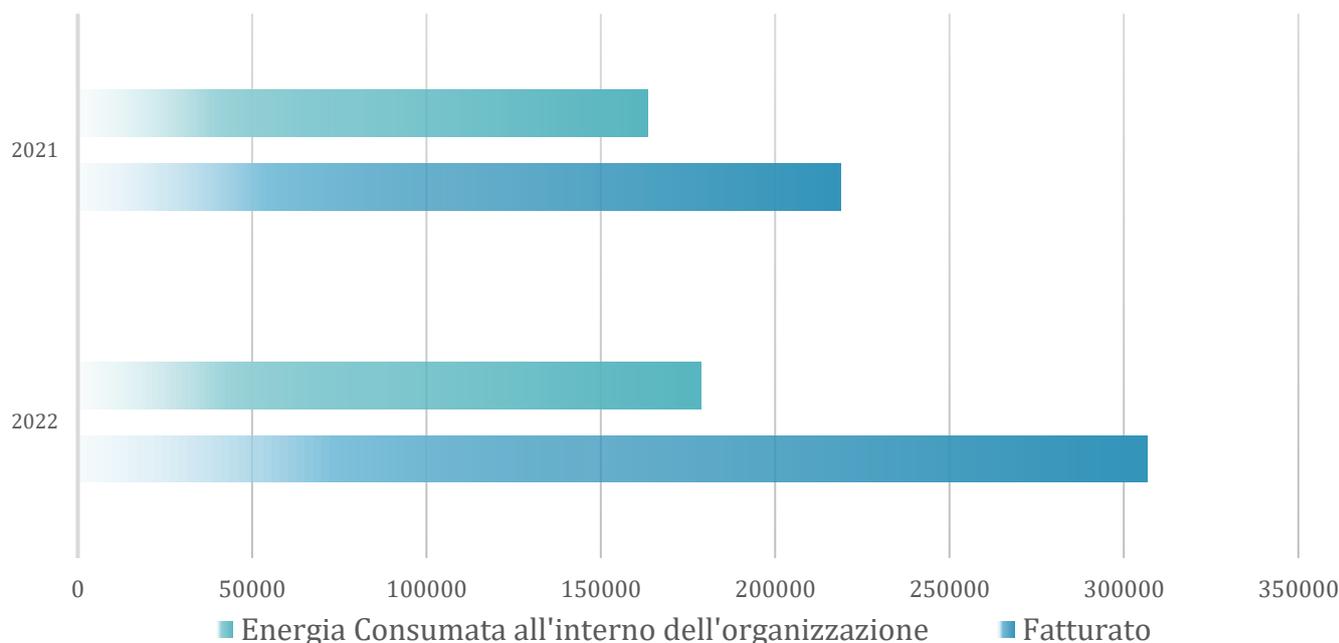
I consumi di **energia elettrica** risultano leggermente **incrementati**. Di uguale tendenza sono invece i consumi per la flotta aziendale, che nel 2022 vede l'ingresso di nuovi veicolo (a benzina per uso promiscuo).

Nel complesso, sul biennio si ottiene una **riduzione** di circa il **15%** dei **consumi energetici globali** per l'organizzazione, dove l'impiego di combustibili di origine fossile non rinnovabile costituisce mediamente il 99% sul totale dei consumi.

Osservando l'indicatore **dell'intensità energetica**, che rappresenta il rapporto tra i consumi energetici annuali provenienti da fonti non rinnovabili e il fatturato, possiamo comprendere l'energia per singola unità di fatturato.

Nel biennio in analisi possiamo osservare che l'indicatore è passato da un valore di 0,74 GJ/€ a 0,58 GJ/€. Questo risultato, dipende da una rilevante crescita del fatturato (+40% circa) contestuale ad un rispettivo aumento dei consumi energetici (+10% circa).

GRI 302-3 - INTENSITÀ ENERGETICA



5.2.2 Emissioni in atmosfera

Indicatori GRI: 305-1, 305-2, 305-4

Le principali **fonti di emissione** in atmosfera delle attività realizzate da Fratelli Neri, come illustrato nel paragrafo precedente, sono collegabili all'impiego dei rimorchiatori, attraverso le linee di scarico dei motori principali e i generatori a diesel.

Al fine di mitigare le emissioni durante le soste tecniche presso gli **ormeggi sociali** delle proprie unità, Fratelli Neri a partire dal 2007 ha provveduto a dotare gli ormeggi di **colonnine elettriche** (da 32A 220V e 125A 380 V) **per la continuità dei servizi di bordo**, quali il monitoraggio degli allarmi, l'illuminazione, il mantenimento dei motori principali a temperatura di esercizio, in modo da escludere l'accensione dei generatori a diesel necessari per l'alimentazione dei citati apparati.

L'attuazione di tale politica, nel corso degli anni evidenzia oltre il beneficio in termini ambientali, un miglioramento di vivibilità a bordo per il personale imbarcato e una evidente diminuzione della manutenzione degli apparati endotermici dovuti al minor numero di ore di esercizio, con una conseguente ottimizzazione dei consumi e di riflesso dei costi e importanti vantaggi in termini di smaltimento di rifiuti prodotti nelle operazioni di manutenzione.

Durante le fasi operative, dal punto di vista delle emissioni, gli apparati endotermici risultano conformi alla convenzione internazionale riguardante la sicurezza e la navigazione, emanata dall'International Maritime Organization (IMO). Inoltre, l'utilizzo di carburante a basso tenore di zolfo, con specifico riferimento al Gasolio Denaturato Bunker 0,1%S a norma ISO 8217:2017, contribuisce all'abbassamento delle emissioni in atmosfera di SOx (ossidi di zolfo).

Sono riportate a seguire le **emissioni di gas ad effetto serra (Green House Gases - GHG)**, derivanti dai consumi dell'organizzazione e suddivise per le sedi e per la flotta aziendale, le quali sono ripartite nelle seguenti categorie:

- **Dirette – SCOPE 1;**
- **Indirette – SCOPE 2.**

Le **emissioni dirette** sono generate dall'azienda direttamente nello svolgere le proprie attività e sono espresse in termini di tonnellate di anidride carbonica equivalente.

GRI 305-1 - Emissioni dirette di GHG (SCOPE 1)			
Parametro	U.M.	2022	2021
Gasolio (uso operativo)	t CO _{2eq}	18,54	17,23
Gasolio marina 0,1%	t CO _{2eq}	12.915,30	11.891,01
Emissioni generate da combustibile da fonti non rinnovabili	t CO _{2eq}	12.933,84	11.908,24
Gasolio autotrazione - per uso aziendale	t CO _{2eq}	18,54	8,26
Benzina - per uso aziendale	t CO _{2eq}	0,72	0,81
GPL - per uso aziendale	t CO _{2eq}	0,00	0,00
Gasolio - per uso promiscuo	t CO _{2eq}	29,57	26,14
Benzina - per uso promiscuo	t CO _{2eq}	8,07	3,31
Emissioni generate dal combustibile flotta aziendale	t CO _{2eq}	56,92	38,52
Totale Emissioni Dirette -SCOPE 1	t CO _{2eq}	12.990,77	11.946,76

Analogamente all'andamento dei consumi energetici, anche le **emissioni dirette** presentano una crescita collegata alla maggior movimentazione della flotta marittima, che si attesta intono al **9% di aumento**.

Le **emissioni indirette** sono invece sostanzialmente determinate dall'approvvigionamento dell'energia elettrica, per cui l'azienda non produce direttamente l'anidride carbonica equivalente, ma ne determina indirettamente la generazione attraverso la fornitura.

Le emissioni indirette sono rendicontate secondo un duplice criterio e una differente metodologia:

- **Location-based**, per cui considera l'intensità media delle emissioni delle reti attraverso cui si ottiene l'energia, utilizzando principalmente i dati relativi al fattore di emissione medio della rete;
- **Market-based**: che considera le emissioni relative all'elettricità che l'organizzazione ha intenzionalmente scelto attraverso il contratto stipulato con il fornitore.

GRI 305-2 - Emissioni indirette di GHG (SCOPE 2)			
Parametro	U.M.	2022	2021
Energia elettrica acquistata – Location-based	t CO _{2eq}	144,21	116,37
Energia elettrica acquistata – Market-based	t CO _{2eq}	53,45	43,45

La **discrepanza** tra le **emissioni** generate nel 2022 e quelle relative al 2021 non assume un incremento significativo per entrambi le modalità di calcolo, come prevedibile dall'andamento dei consumi.

Infine, per quanto concerne l'**intensità di emissione**, che rappresenta il rapporto tra le emissioni di CO_{2eq} generate annualmente e il fatturato, da cui si esprimono le emissioni per singola unità di fatturato, minore risulta il rapporto e maggiore è l'efficienza dell'organizzazione, come per l'intensità energetica.

Inoltre, poiché le emissioni indirette rappresentano una percentuale minima del contributo sulle emissioni totali, ne risulta che i valori di intensità sostanzialmente si equivalgono tra i due metodi di calcolo (*location-based e market-based*).

GRI 305-4 - Intensità delle emissioni di GHG			
Parametro	U.M.	2022	2021
Fatturato	€	30.685.424,72	218.848,41
Scope 1 + scope 2 Location-based	t CO _{2eq}	13.134,98	12.082,35
Intensità di emissione - Scope 1 + scope 2 Location-based	t CO _{2eq} /€	0,04	5,5
Scope 1 + scope 2 Market-based	t CO _{2eq}	13.044,23	11.990,21
Intensità di emissione - Scope 1 + scope 2 Market-based	t CO _{2eq} /€	0,17	0,05

5.3 Gestione e smaltimento dei rifiuti



GRI: 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Nell'Unione Europea si producono ogni anno più di 2,5 miliardi di tonnellate di rifiuti. L'Unione europea sta aggiornando la legislazione sulla gestione dei rifiuti per promuovere la transizione verso un'economia circolare, in alternativa all'attuale modello economico lineare. Nel febbraio 2021, il Parlamento europeo ha votato il nuovo piano di azione per l'economia circolare, chiedendo misure aggiuntive per raggiungere un'economia a zero emissioni di carbonio, sostenibile dal punto di vista ambientale, libera dalle sostanze tossiche e completamente circolare entro il 2050.

I rifiuti sono gestiti nel rispetto della normativa europea vigente e della **norma internazionale MARPOL 73/78** e in conformità con quanto previsto dal **decreto legislativo n. 22 del 5/2/1997 "attuazione delle direttive 91/15/CEE sui rifiuti, direttiva 91/689/CEE sui rifiuti pericolosi e direttiva 94/62/CEE su imballaggi e rifiuti d'imballaggio**. Per prevenire la produzione di rifiuti sono stati ottimizzati i flussi di manutenzione, individuate soluzioni per la sensibilizzazione del personale e creazione di punti di raccolta. Se i rifiuti sono gestiti da terzi, Fratelli Neri adempie alla verifica delle autorizzazioni ambientali, tutte le società iscritte all'albo fornitori della Fratelli Neri per la gestione dei rifiuti sono iscritte all'Albo Nazionale Gestori Ambientale secondo le norme vigenti monitorate.

Nel corso del 2022 la Società ha intrapreso molteplici azioni volte alla prevenzione e alla mitigazione degli impatti negativi potenziali associati alla gestione dei rifiuti. Di seguito si riportano le principali:

- Creazione di aree dedicate alla raccolta differenziata dei rifiuti;

- Sensibilizzazione del personale per la riduzione della produzione di rifiuti e la diffusione di pratiche legate alla raccolta differenziata nelle sedi, anche attraverso la predisposizione di cartellonistica dedicata alla condivisione dei comportamenti virtuosi;
- Avvio di un percorso di valorizzazione dei materiali dismessi.

Gli aspetti ambientali sono monitorati da Fratelli Neri a partire dal 2010 **conformemente alla norma UNI EN ISO 14001:2015**, adottando attività di miglioramento sulla base dei risultati ottenuti nelle procedure di monitoraggio previste dal sistema, la funzionalità di tale strategia ha garantito inoltre l'assenza di non conformità in campo ambientale.

I dati sui rifiuti, che vengono integralmente destinati a smaltimento, sono divisi in maniera schematica:

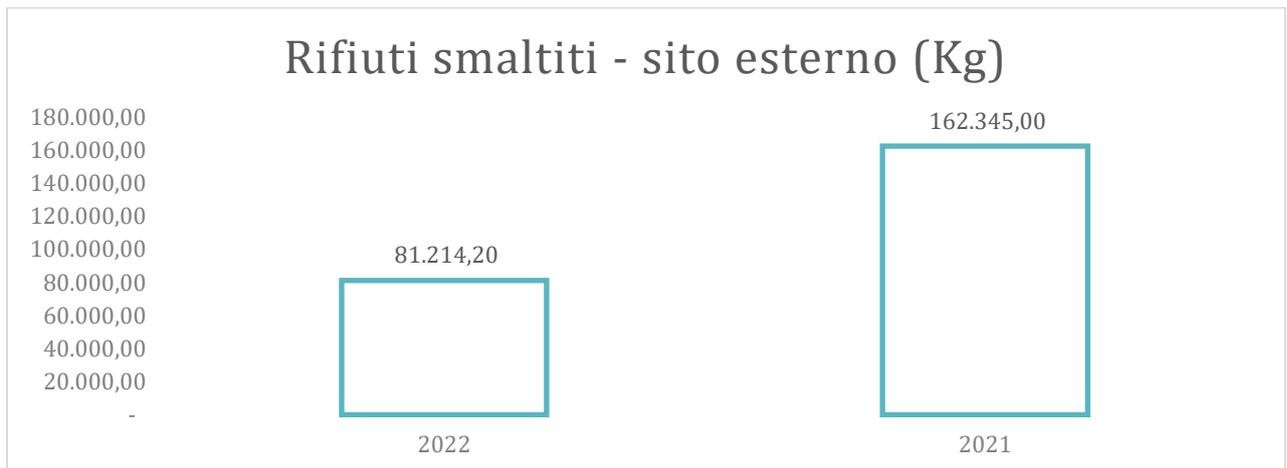
- In **Kg**, in coerenza con il **decreto legislativo n. 22 del 5/2/1997** attraverso **formulario rifiuti** e con le operazioni di carico/scarico sul **MUD**.
- In **Mc**, ai sensi del **Dlgs. 182 /2003 in applicazione della norma MARPOL 73/78** e come previsto dai regolamenti portuali, a Livorno ordinanza dell'Autorità Portale n. 25 del 25.09.2018 e s.m.i.

GRI 306-3,4,5 - Rifiuti prodotti

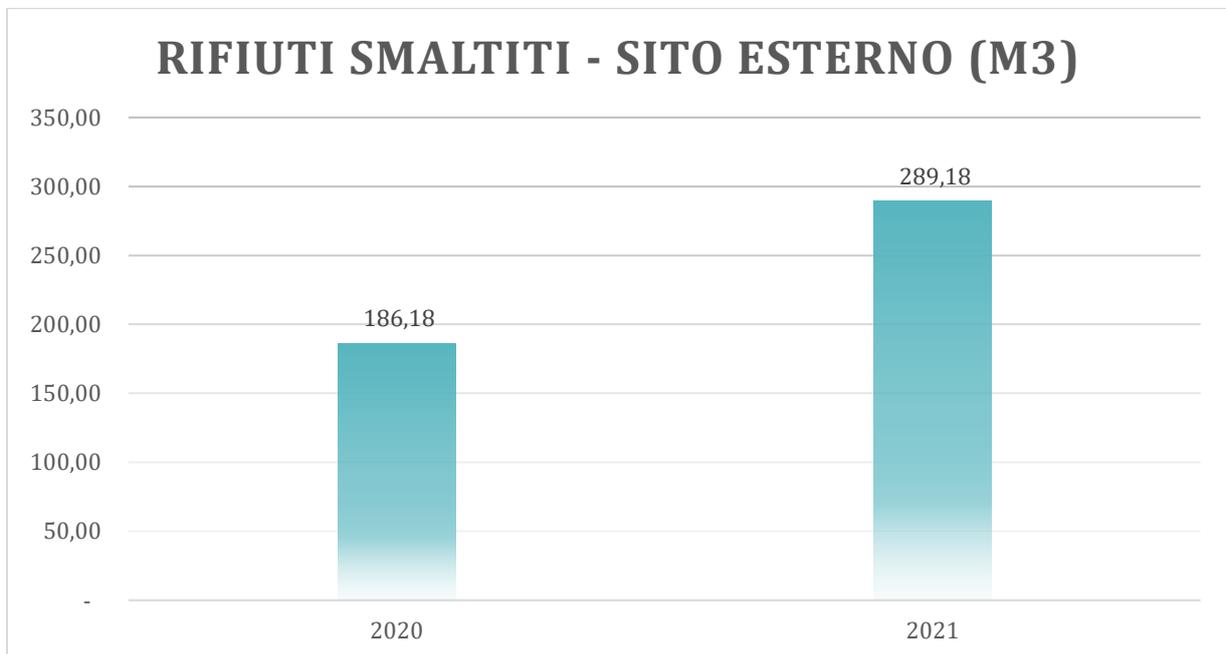
	U.M.	2022	2021
		Quantità	Quantità
CER 120116 - Residui di materiale di sabbiatura, contenente sostanze pericolose	Kg	680,00	-
CER 130208 - Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	Kg	17.320,00	15.350,00
CER 150101 - Imballaggi di carta e cartone	Kg	450,00	300,00
CER 150102 - Imballaggi di plastica	Kg	330,00	6.780,00
CER 150103 - Imballaggi in legno	Kg	2.960,00	4.600,00
CER 150110 - Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	Kg	1.170,00	2.110,00
CER 150202 - Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	Kg	1.020,00	930,00
CER 150203 - Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, diversi da quelli di cui alla voce 150202	n	220,00	-
CER 160107 - Filtri dell'olio	Kg	210,00	560,00
CER 160211 - Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	Kg	410,00	5,00
CER 160213 - Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 160209 e n 160212	n	60,00	-
CER 160214 - Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213	Kg	653,20	250,00
CER 160303 - Rifiuti inorganici contenenti sostanze pericolose	Kg	-	-
CER 160305 - Rifiuti organici contenenti sostanze pericolose	Kg	5.160,00	1.000,00
CER 160403 - Altri esplosivi di scarto	Kg	-	-
CER 160505 - Gas in contenitori a pressione	Kg	-	-
CER 160509 - Sostanze chimiche di scarto	Kg	-	30,00
CER 160601 - Batterie al piombo	Kg	391,00	1.360,00
CER 160708 - Rifiuti contenenti oli	Kg	-	-
CER 170405 - Ferro e acciaio	Kg	48.090,00	100.160,00
CER 170603 - Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	Kg	40,00	-
CER 170904 - rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	Kg	150,00	790,00
CER 200101 - Carta e cartone	Kg	200,00	40,00
CER 200201 - Rifiuti biodegradabili	Kg	1470,00	320,00
CER 200301 - Rifiuti urbani non differenziati	Kg	70,00	2.930,00
CER 200304 - Fanghi delle fosse settiche	Kg	-	24.830,00
TOTALE (Kg)	Kg	81.214,20	162.345,00
CER 050103 - Morchie da fondi di serbatoi	MC	-	-
CER 080318 - Toner per stampa esauriti	MC	0,08	1,11
CER 120116 - Residui di materiale di sabbiatura, contenente sostanze pericolose	MC	-	0,50
CER 130403 - Oli di sentina da un altro tipo di navigazione	MC	55,80	58,29
CER 150101 - Imballaggi di carta e cartone	MC	0,60	8,83
CER 150102 - Imballaggi di plastica	MC	0,60	10,06
CER 150103 - Imballaggi in legno	MC	-	0,50
CER 150104 - Imballaggi metallici	MC	-	0,50
CER 150202 - Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	MC	2,37	10,35
CER 150110 - Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	MC	1,40	6,40
CER 150203 - Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi	MC	0,62	1,22
CER 160107 - Filtri dell'olio	MC	2,91	7,92
CER 160211 - Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	MC	-	-
CER 160214 - Apparecchiature fuori uso	MC	0,10	1,40
CER 160304 - Rifiuti inorganici	MC	14,00	1,00
CER 160604 - Batterie alcaline	MC	-	0,30
CER 160605 - Altre batterie ed accumulatori	MC	-	-
CER 160703 - Rifiuti della pulizia di vagoni cisterne ed autocisterne contenenti oli	MC	-	-
CER 160708 - Rifiuti contenenti oli	MC	31,30	52,32
CER 170603 - Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	MC	1,20	2,00
CER 180103 - Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	MC	-	-
CER 200101 - Carta e cartone	MC	14,50	23,40
CER 200102 - Vetro	MC	2,20	4,92
CER 200135 - Apparecchiature elettriche ed elettroniche fuori uso	MC	-	-
CER 200138 - Legno	MC	-	0,50
CER 200139 - Plastica	MC	17,80	24,90
CER 200140 - Metallo	MC	-	-
CER 200301 - Rifiuti urbani non differenziati	MC	36,20	62,46
CER 200304 - Fanghi delle fosse settiche	MC	4,50	10,30
TOTALE (MC)	MC	186,18	289,18
CER 180109 - Medicinali (valore espresso in n. di scatole)	n	13,00	16,00

Rifiuti smaltiti - sito esterno
MUD Legge n. 70/1994 (kg)Rifiuti smaltiti - sito esterno
Dlgs. 182/2003 (MC)

Considerando il computo totale dei rifiuti smaltiti in sito esterno, sulla base del dettaglio dei codici CER, il totale per il 2021 è stato pari a **162.345,00 Kg**. L'anno successivo invece c'è stata una **riduzione pari a 50 punti percentuali** sui rifiuti avviati a smaltimento, che si sono attestati su un totale di **81.214,20 Kg**.



Considerando i rifiuti smaltiti presso sito esterno, ai sensi **del Dlgs.182 /2003**, il totale per il 2021 è stato pari a **289,18 m³**. Anche in questo caso si è stata registrata una variazione l'anno successivo, pari al **-35%**, portando il valore totale dei rifiuti smaltiti a **186,18 m³**.



6 – TEMI SOCIALI



6. Temi sociali

6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti



Indicatori GRI: 2-7, 2-30, 401-1

Come riportato nella -politica sui diritti umani del Gruppo, chiunque lavori con Fratelli Neri ha diritto a condizioni che rispettino la salute, la sicurezza, il benessere e la dignità, il numero massimo di ore lavorative, i periodi di riposo durante il giorno e durante la settimana e un periodo di ferie retribuite all'anno.

Le persone costituiscono il valore aggiunto del Gruppo e consentono di portare avanti la nostra mission, i nostri valori e il nostro business nel tempo, investire nel capitale umano oggi è l'elemento che ci permette di creare valore in azienda, garantendo a tutti i dipendenti un ambiente che permetta loro di esprimere al meglio le proprie potenzialità.

L'azienda si impegna a non considerare alcun aspetto sociale, religioso ed economico come elemento discriminante sia nei processi di selezione del personale che nel luogo di lavoro, assicurando equità delle condizioni di trattamento sotto il profilo economico e sociale.

Si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e stimolante per i dipendenti garantendo loro un bilanciamento tra la vita lavorativa e quella privata.

L'organico della Fratelli Neri S.p.A., secondo la media dei dati 2022, è composto da **153 risorse a contratto**, di cui 9 donne. **L'88% dei contratti è a tempo indeterminato**.

Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL. In particolare, i contratti applicati sono:

- **CCNL per il personale di terra** - uffici e terminals delle società di navigazione che esercitano l'armamento privato. **CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica**
- **CCNL per i marittimi comunitari** imbarcati sulle navi da carico e sulle navi traghetto passeggeri/merci superiori a 151 t.s.l. e per i comandanti e direttori di macchia imbarcati su navi superiori a 151 t.s.l. e inferiori a 3.000 t.s.l. o 4000 t.s.c.
- **CCNL per il personale imbarcato** sulle unità adibite al servizio di rimorchio delle navi ed al soccorso delle navi.
- **CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica** privata e alla installazione di impianti.
- **CCNL per i dirigenti** di aziende produttrici di beni e servizi
- Inoltre, sono presenti **alcuni accordi di secondo livello** per il settore marittimo e metalmeccanico

GRI 2-7- Informazioni sui dipendenti e sugli altri lavoratori						
	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	127	9	136	127	7	134
A tempo determinato	17	0	17	22	2	24
Apprendistato	0	0	0	0	0	0
Totale a contratto	144	9	153	149	9	158
di cui full-time	143	5	148	148	5	153
di cui part-time	1	4	5	1	4	5
Totale dipendenti	144	9	153	149	9	158

Nel biennio in esame la composizione della squadra è rimasta sostanzialmente costante, con la variazione di pochissime unità sul totale.

Per quanto riguarda il turnover in ingresso e in uscita invece vi sono alcune peculiarità determinate dal settore di appartenenza.

Le particolarità del settore marittimo comportano, tra l'altro, che alcuni lavoratori possano avere più rapporti di lavoro nel corso dell'anno e, di conseguenza, svariate assunzioni e cessazioni. Per tali lavoratori marittimi, i periodi di lavoro si alternano quindi con altri di **sbarco "per avvicendamento"** con cessazione del rapporto di lavoro con la società.

401-1 - Nuove assunzioni e turnover suddivisi per genere e fascia di età																		
	2022			2021			2022			2021			2022			2021		
	<30			<30			30-50			30-50			>50			>50		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Nuovi assunti	48	3	51	67	3	70	82	1	83	55	0	55	84	0	84	102	0	102
Nuove uscite	46	4	50	66	1	67	80	0	80	60	0	60	90	0	90	107	1	108
Tasso di assunzione (%)	685	0,0	728,5	744	300,0	700	109,3	20,0	103,75	76,4	0,0	72,4	135,48	0	127,27	156,9	0,0	147,8
Tasso di turnover (%)	657	0,0	714,28	733	100,0	670	106,6	0	100,0	83,3	0,0	78,9	145,16	0,0	136,36	164,6	25,0	156,5

6.1.1 La formazione del personale

Indicatore GRI: 404-1

Fratelli Neri è consapevole della rilevanza della formazione per il proprio personale, nell'ottica di un miglioramento continuo e di una soddisfazione professionale dei propri dipendenti.

Lo sviluppo di nuove abilità e/o nella riqualificazione delle competenze tecniche, attraverso:

- Processi di riassegnazione e upskilling/reskilling delle persone;
- Piani di prepensionamento volontario;
- Programmi di upskilling/reskilling per acquisire nuove competenze e supportare il mix generazionale e la condivisione delle conoscenze.

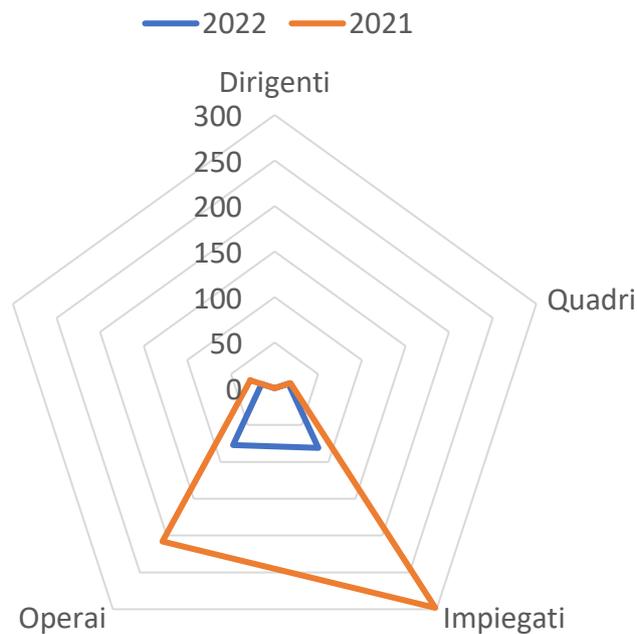
I programmi di upskilling/reskilling vengono sviluppati sulla base della tempistica del piano di chiusura e del piano di ricollocamento e sono articolati in più fasi:

1. Identificazione dei bisogni formativi e mappature delle risorse;
2. Progettazione di un piano formativo per ridurre il gap di competenze rispetto al profilo necessario;
3. Esecuzione del piano di formazione e monitoraggio delle attività;
4. Rotazione nella nuova posizione.

I programmi sono strutturati genericamente da una quota parte di "formazione tecnica tradizionale" e una quota di "training on the job", più mirata alla specificità del ruolo. Nei casi in cui le persone interessate possiedano già conoscenze tecniche avanzate su argomenti che fanno parte dei programmi (titolo di studi, piano formativi successivi all'inserimento in Fratelli Neri e/o esperienze pregresse), i corsi non vengono assegnati in quanto non vengono rilevati skill gap.

Per tale ragione l'investimento in formazione è continuo, come dimostrano i dati riportati nella tabella successiva che riportano le ore di formazione erogate per il 2022 e il 2021, suddivise per genere e per livello di inquadramento.

404 – 1 – Ore medie di formazione annua per dipendente



6.1.2 Diversità

Indicatore GRI: 405-1

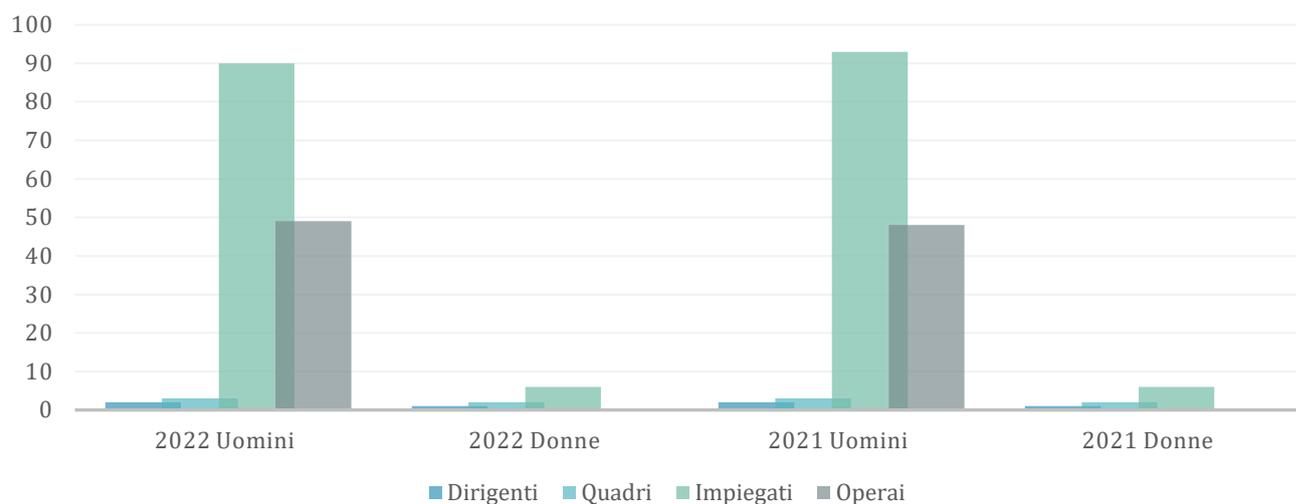
Come esplicitato nel Codice Etico Fratelli Neri crede che le differenze e le diversità rappresentino un valore aggiunto nelle relazioni umane e rifiuta categoricamente ogni forma di discriminazione che si basi su opinioni politiche e sindacali, appartenenza etnica o religiosa, sesso o orientamenti sessuali, stato civile, invalidità fisica o mentale, nazionalità, lingua o condizioni economiche e sociali.

In particolare, tutte le decisioni e le scelte aziendali che abbiano a oggetto i dipendenti devono essere unicamente basate sulle capacità dimostrate nello svolgimento dei compiti assegnati e sulle qualità professionali. Nessun dipendente deve ricevere vantaggi o sopportare svantaggi a causa di fattori non correlati alle sue capacità e qualità professionali.

Fratelli Neri intende, inoltre, preservare l'ambiente di lavoro in cui operano i propri dipendenti da molestie di qualsiasi tipo da parte di superiori, colleghi o soggetti terzi. Ogni comportamento che rappresenti una discriminazione o una molestia sarà ritenuto intollerabile e, quindi, adeguatamente sanzionato.

Per quanto riguarda il personale si nota che la maggior parte dei dipendenti è di sesso maschile e ricopre il ruolo di impiegato e la fascia di età più rappresentata è quella tra i 30 e 50 anni.

405 - 1b Diversità degli organi di governance e dei dipendenti suddivisi per genere e livello

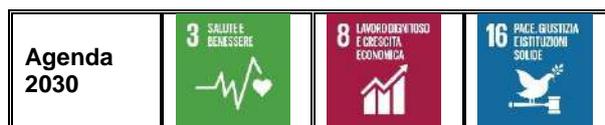


405-1b Diversità degli organi di governance e dei dipendenti suddivisi per genere e fascia di età

	2022			2021			2022			2021			2022			2021		
	<30			<30			30-50			30-50			>50			>50		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2	0	1	1	0	1	1
Quadri	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2	2	1	3	2	1	3
Impiegati	6	0	6	9	1	10	49	4	53	45	3	48	35	2	37	39	2	41
Operai	1	0	1	0	0	0	23	0	23	24	0	24	25	0	25	24	0	24
Totale	7	0	7	9	1	10	75	5	80	72	4	76	62	4	66	65	4	69

6.2 Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

Indicatore GRI: 403



Il Gruppo Fratelli Neri monitora costantemente la situazione sanitaria aziendale grazie al presidio del Medico del Lavoro quale soggetto competente. Tutti i dipendenti, una volta assunti, sono soggetti a visita medica. L'esame viene ripetuto con frequenza definita dal soggetto competente in base alla valutazione dei rischi che ogni dipendente corre in base alla mansione svolta. Viene anche monitorata l'adeguatezza degli ambienti di lavoro e la conformità dei processi con periodici sopralluoghi con il medico competente nel rispetto dei protocolli del servizio di Medicina del Lavoro.

Per l'azienda è di fondamentale importanza sviluppare nei lavoratori la consapevolezza dei rischi legati alla propria mansione.

Fratelli Neri tutela la salute e sicurezza dei propri dipendenti che può essere lesa dallo svolgimento delle attività operative, tramite l'adozione:

- Dei migliori standard normativi;
- La realizzazione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza dei lavoratori conforme allo standard internazionale ISO 45001;
- La riduzione degli infortuni, delle malattie professionali e di altri eventi incidentali attraverso l'attuazione di idonee misure di prevenzione e la verifica della loro adeguatezza ed efficacia;
- La valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza e l'adozione di un approccio sistematico per eliminarli alla fonte o, quando non è possibile, minimizzarli, garantendo contestualmente la massima protezione di chiunque operi per Fratelli Neri;
- La promozione di iniziative di informazione per diffondere e consolidare la cultura della salute, della sicurezza e del benessere organizzativo;
- L'adozione di metodi di lavoro ispirati alla qualità e la loro diffusione attraverso una formazione incisiva ed efficace che mira a unire saldamente gli aspetti tecnici e quelli della sicurezza;
- L'impegno diretto dei responsabili volto al rafforzamento di una solida cultura della leadership sulla sicurezza;
- L'adozione di comportamenti sicuri e responsabili a tutti i livelli dell'organizzazione;
- La progettazione dei luoghi di lavoro e la fornitura di attrezzature e strumenti idonei allo svolgimento delle attività lavorative garantendo le migliori e più sicure condizioni;
- Il rigore nella selezione e nella gestione dei fornitori e la promozione del loro coinvolgimento nei programmi di miglioramento continuo delle performance di sicurezza.

6.2.1 Il sistema di gestione della salute e della sicurezza

Indicatore GRI: 403-1,403-4, 403-8

Il sistema di gestione della sicurezza in azienda è strutturato sulla base di quanto previsto dalle normative nazionali ed internazionali applicabili, quali principalmente:

- D. lgs 81/2008 e smi "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"
- D.lgs. 271/99 "Adeguamento della normativa sulla sicurezza e salute dei lavoratori marittimi a bordo delle navi mercantili da pesca nazionali, a norma della legge 31 dicembre 1998, n. 485"
- SOLAS: "Convenzione internazionale per la salvaguardia della vita umana in mare"
- Codice della navigazione: "REGIO DECRETO 30 marzo 1942, n. 327"



Il sistema di gestione della sicurezza si applica alle diverse attività aziendali, ed a tutto il personale aziendale. Le aziende esterne, che accedono nelle aree aziendali, si uniformano al sistema di gestione aziendale e sono soggette, prima dell'inizio dei lavori, alla verifica dell'idoneità tecnico-professionale, come da normativa in vigore. In azienda sono presenti le seguenti figure della sicurezza:



Il sistema di gestione della sicurezza si applica alle diverse attività aziendali, ed a tutto il personale aziendale. Non è attualmente monitorato il numero del personale esterno che entra in azienda per svolgere attività lavorative in quanto è un dato estremamente variabile nel tempo e rappresenta, comunque, una quantità esigua. Tutto il personale esterno, comunque, che opera all'interno delle aree aziendali, si uniformano al sistema di gestione aziendale ed a tutte le procedure del caso.

403-8 - Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro				
	2022		2021	
	Dipendenti	Valore %	Dipendenti	Valore %
Coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	153	100%	158	100%
Coperti da un tale sistema che sia stato sottoposto a audit interno	153	100%	158	100%
Coperti da un tale sistema che sia stato sottoposto a audit o certificato da terze parti indipendenti	0	0%	0	0%

Il personale è coinvolto nelle diverse attività del sistema di gestione secondo le modalità e necessità del caso. In particolare, è coinvolto in materia di sicurezza sul lavoro a mezzo di circolari, riunioni di formazione/ informazioni, check-list di controlli, comunicazioni, procedure, ecc. La struttura aziendale ha in essere le seguenti figure di sicurezza: RSPP, RLS, DPA, preposti, comandanti. Tali figure si riuniscono sulla base delle varie necessità, al fine di analizzare aspetti inerenti la sicurezza e di elaborare/aggiornare eventuali procedure, documentazione, ecc.

6.2.2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti

Indicatore GRI: 403-2

La valutazione dei rischi in azienda è elaborata ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettere a), b) e c) del d.lgs. 271/99 e ai sensi dell'art. 28 del d.lgs. 81/08. Tale valutazione contiene una quotazione globale e documentata dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito lavorativo, finalizzata ad individuare le misure di prevenzione e di protezione atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza.; essa è aggiornata ogni qualvolta sia necessario (introduzione nuovi macchinari, nuove attività lavorative, ecc.).

La valutazione dei rischi in azienda è elaborata al fine di individuare potenziali fonti di pericolo e, di conseguenza, stabilire procedure, misure preventive e protettive, DPI e quanto necessario per diminuire il rischio, cioè la probabilità che l'evento accidentale si possa verificare e la probabilità che i lavoratori possano subirne danni.

La stima del rischio viene effettuata con il criterio: $R = P \times G$, dove:

- P = probabilità di accadimento
- G = gravità del danno conseguente all'evento
- R = rischio che è il prodotto della probabilità di accadimento (P) per la gravità del danno (G)

La compagnia elabora, inoltre, i "Risk assessment", "documenti operativi di sicurezza", procedure e/o altra documentazione del caso per attività di lavoro specifiche e/o nuove ove previsto.

Il sistema di gestione della sicurezza aziendale prevede che il personale segnali ai propri responsabili le eventuali situazioni pericolose e/o pericoli individuati affinché la compagnia possa provvedere all'analisi di tali segnalazioni e ad individuare le misure da mettere in atto per impedire che possano verificarsi nuovamente. A tal proposito, la compagnia considera la formazione e l'addestramento del personale in ambito sicurezza sul lavoro di primaria rilevanza per una corretta gestione delle situazioni eventuali di rischio per garantire la salvaguardia dei propri dipendenti.

6.2.3 Servizi di medicina del lavoro

Indicatore GRI: 403-3

Il Medico Competente effettua dei sopralluoghi annuali nelle aree di lavoro aziendale, partecipa alle riunioni del caso ed è coinvolto nella valutazione del rischio delle attività aziendali e nella elaborazione della documentazione di sicurezza (procedure, istruzioni operative, ecc), stilata al fine di eliminare e/o minimizzare i rischi.

L'azienda garantisce l'accessibilità alle visite mediche e tutto il personale è sottoposto a visita medica periodica con il medico competente aziendale per l'idoneità alla mansione, secondo la periodicità stabilita nel protocollo sanitario aziendale. Tale protocollo è definito sulla base della valutazione dei rischi aziendali.

Il personale marittimo, inoltre, è sottoposto:

- a visita medica biennale per accertare l'idoneità dello stesso al lavoro cui è impiegato a bordo.
- visita medica per accertare l'idoneità medica al momento dell'imbarco (visita preventiva), prima di essere arruolato su una nave.

L'azienda monitora, in collaborazione con il Medico competente, le scadenze delle diverse visite a cui il personale deve essere sottoposto al fine di poter gestire al meglio la qualità del servizio della sorveglianza sanitaria.

6.2.4 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Indicatore GRI: 403-5

Le attività formative del personale sono svolte sia esternamente all'azienda, sia internamente, a seconda della tipologia di corsi da effettuare. Esternamente è svolta principalmente la formazione delle seguenti figure:

- Persona designata a terra (DPA) (formazione in materia di gestione della sicurezza in conformità alle prescrizioni del codice ISM e successivi aggiornamenti periodici)
- RSPP (moduli di competenza e relativi aggiornamenti)
- Personale marittimo (Corso di sopravvivenza e salvataggio in mare, Corsi antincendio di Base, Corso di primo soccorso base e successivi aggiornamenti periodici);
- Ufficiali: in aggiunta ai corsi previsti per tutto il personale marittimo: antincendio avanzato; Medical Care
- Personale incaricato alla gestione delle emergenze e successivi aggiornamenti periodici
- Personale incaricato alla gestione del primo soccorso, e successivi aggiornamenti periodici
- Personale incaricato all'utilizzo di alcune attrezzature aziendali (gru, camion gruato, ecc) e successivi aggiornamenti periodici.

Internamente, la formazione è effettuata a mezzo di riunioni formative periodiche, circolari, comunicazioni, ecc. Le tematiche affrontate sono stabilite secondo le necessità sulla base di nuovi lavori da eseguire, di aggiornamenti

normativi, di lavori particolari da eseguire, dell'introduzione di nuove attrezzature, ecc. Le riunioni sono organizzate da personale qualificato.

6.2.5 Infortuni sul lavoro

Indicatore GRI: 403-9

Grazie a questo continuo impegno di presidio della tematica in oggetto, il Gruppo registra un tasso di infortuni piuttosto ridotto per l'anno 2021 mentre per l'esercizio 2022 è pari a 0.

Le cause degli incidenti accorsi nell'anno sono principalmente:

- cadute;
- scivolamenti;
- urti;
- in itinere

Non è incluso il numero degli infortuni del personale esterno in quanto attualmente non disponibile. Si provvederà eventualmente a monitorarlo negli anni successivi qualora fosse un dato ritenuto rilevante.

403-9 Infortuni sul lavoro						
	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di Infortuni sul lavoro registrabili – Dipendenti	0	0	0	7	0	7
di cui, numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro - Dipendenti	0	0	0	0	0	0
di cui, infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) – Dipendenti	0	0	0	1	0	1
Ore lavorate – Dipendenti	283.695	11.820	295.515	282.148	11.136	293.284
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	0	0	25	0	24
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro	0	0	0	4	0	0

6.3 Supporto alla comunità locale

Indicatori GRI: 2-28, 413-1

Fratelli Neri ha sempre posto al centro della sua missione l'impegno a gestire il proprio business in modo concretamente responsabile ed **integrato con il territorio**. Le attività del gruppo, infatti, possono avere importanti riflessi e impatti sul benessere della comunità e sulla relativa crescita economica. Per questa ragione, Fratelli Neri porta avanti i propri investimenti economici nella consapevolezza della sostenibilità ambientale e nel rispetto delle comunità locali e nazionali.

Allo stesso modo, creare un filo diretto con il tessuto della società locale e il territorio in cui opera è da sempre ritenuto elemento caratterizzante. L'impegno sociale di Fratelli Neri si connota quindi in molteplici iniziative a supporto e a sostegno delle fasce più deboli e della collettività, in particolare durante la recente emergenza sanitaria, e in **diversi progetti realizzati**, tra i quali si segnalano donazioni, fondi a sostegno della comunità, partecipazioni ad eventi del territorio e adesione ad associazioni.

Il modello di creazione di valore condiviso con le comunità locali è basato su tre pilastri principali:

- sostenibilità nelle catene del valore delle Linee di Business, minimizzando l'uso di risorse naturali e massimizzando il valore creato per le comunità (esempio cantieri sostenibili);
- sviluppare servizi inclusivi, al fine di individuare soluzioni che risolvano i bisogni delle persone;
- ampliare l'ecosistema di partner e collaborazioni (per cercare costantemente idee e talenti dentro e fuori l'Azienda).

Donazioni Volontarie



Questa organizzazione si occupa di portare la cultura del mare e del porto a tutti i bambini e ragazzi che affrontano la malattia affinché attraverso il gioco e lo svago possano ritrovare momenti di serenità. Nata nel 2005, partendo da un reparto del Gaslini di Genova ha coinvolto in 16 anni di attività oltre 11.000 bambini con diverse patologie ed istaurato collaborazioni con alcuni centri pediatrici italiani. Le aree di intervento sono tutte incentrate sul mare e la cultura del mare.



Fratelli Neri ha stretto un patto etico dalla durata triennale con questa organizzazione di volontariato, senza scopo di lucro, che si occupa del servizio di assistenza medico-sociale domiciliare e gratuita a pazienti in fase terminale, operando in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Locale.



La fondazione si occupa di finanziare la ricerca biomedica sulle malattie genetiche rare



Festa delle Piante e del Giardino d'Oltremare. Mostra mercato di piante, erbe, fiori, piante esotiche, ortaggi, spezie e sementi. Organizzata dal Garden Club Livorno e Comune di Livorno, Harborea si svolge nel Parco ottocentesco di Villa Mimbelli



Fratelli Neri è stata una delle aziende che ha sostenuto questa iniziativa, nata per dare sostegno durante la Pandemia di Covid-19, che ha visto l'acquisto di tre sonde ecografiche e Vivalytic, un'apparecchiatura innovativa per la realizzazione di tamponi molecolari rapidi.



Fondi a sostegno della Comunità

Fondazione Papa Francesco

Comunità educativa per bambini fino a 14 anni a dimensione familiare nata nel 2015 da un'intuizione delle Figlie della Carità in collaborazione con la Caritas Diocesana. Ha sede a Quercianella (Livorno).

Fratelli Neri durante la Pandemia di COVID-19

Per fronteggiare la pandemia il Gruppo ha fornito un sostegno economico ai volontari della Misericordia di Antignano, all'Ospedale di Livorno mediante la donazione di apparecchiature mediche nel periodo di maggior emergenza e dando continuità al supporto, già pluriennale, con la Caritas.

Madonna del popolo

Fratelli Neri vuole contribuire a sostenere l'immagine di Livorno, della Toscana e dell'Italia in tutto il mondo, con un sostegno speciale per importanti iniziative di tutela e promozione del patrimonio storico e culturale dell'Italia. La "Madonna del Popolo" statua della Santa Madre, dedicata alla protezione dei naviganti è una statua in terracotta alta otto metri, finanziata dalla Fratelli Neri e realizzata dallo scultore Paolo Grigo

Istituto Nautico "A. Cappellini" di Livorno

Puntando all'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro e alla promozione dell'educazione, marittima e alla formazione dei giovani. Vengono consegnate sei borse di studio "Ilio Neri" agli studenti più meritevoli offrendo loro la possibilità di imbarcarsi per tre mesi sul rimorchiatore della flotta della società "Staccando" (come si dice in gergo) il libretto di navigazione, attività retribuita e che potrà essere un utile trampolino di lancio per entrare nel mondo della "gente di mare". Sono state aggiunte negli ultimi anni ulteriori 4 borse di studio spettanti ai più meritevoli studenti dell'ITC Vespucci di Livorno e del corso di Laurea in Economia e Legislazione dei sistemi logistici della Università degli studi di Pisa



Eventi sportivi finanziati

- **Settimana Velica Internazionale:** La manifestazione vede l'impegno dell'Accademia Navale di Livorno, unitamente al Comune e all'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale, e l'accordo del Centro Velico Livornese e del Coni sezione vela. Nel corso degli anni l'evento, che si tiene dal 1981, è cresciuto così tanto che nel 2018 ha coinvolto 1.000 regatanti, 9 circoli velici, 9 classi di regate e ben 17 nazioni partecipanti oltre 400 piccoli velisti.



- **Gare Remiere Livorno:**

A Livorno, città portuale e marinara per eccellenza, si svolgono, ogni anno, le gare remiere: "Palio dell'Antenna", la "Coppa Barontini", la "Coppa Risiatori" e il "Palio Marinaro", quattro appuntamenti da non perdere per lasciarsi conquistare dalla storia, dalla cultura e dal fascino delle atmosfere labroniche. Una tradizione che risale ai tempi in cui le navi mercantili apparivano all'orizzonte scatenando una vera e propria competizione tra gli scaricatori portuali livornesi ai tempi chiamati "Risicatori" che con le loro barche a remi cercavano di arrivare per primi sottobordo per conquistarsi il diritto a scaricare le merci sulle banchine del porto. Nata nel 1978 su iniziativa della famiglia Neri, la Coppa Risiatori è una gara remiera in mare aperto che si svolge a Livorno solitamente nel mese di Giugno. Anche oggi la Coppa Risiatori è una gara fatta di forti emozioni, enorme fatica, impegno, coraggio e determinazione.



Adesione ad associazioni

Fratelli Neri, inoltre, aderisce alle seguenti associazione di *carattere internazionale e nazionale*.

Affiliazioni e membership	
	<p>L'International Salvage Union (ISU) è l'unica organizzazione che rappresenta le parti interessate nel settore del soccorso marittimo internazionale. Riunisce 60 società di soccorso con sede in 35 paesi. L'adesione all'UIS è riservata alle aziende che possono dimostrare il successo delle operazioni di soccorso e delle iniziative di prevenzione dell'inquinamento.</p>
	<p>L'Associazione europea dei Tugowners è un'organizzazione il cui scopo è quello di unire e promuovere l'interesse degli armatori e degli operatori di rimorchiatori al servizio delle navi che fanno scalo nei porti costieri europei e nelle zone portuali costiere.</p>
	<p>Confitarma, la Confederazione Italiana Armatori. È la principale espressione associativa dell'industria italiana della navigazione.</p>

	<p>Castalia, di cui è una delle 33 aziende impegnate nel Consorzio. Le attività principali che vedono impegnato il Consorzio Castalia riguardano l'antiquamento, le bonifiche ambientali di acque, fondali e litorali oltre che il recupero di rifiuti tossici e nocivi dal fondo marino. A queste attività si aggiungono le indagini sottomarine e di monitoraggio ambientale, nonché le campagne di educazione e sensibilizzazione per la tutela della flora e della fauna marina, la continua ricerca e sviluppo di nuove tecnologie e sistemi antinquinamento</p>
	<p>Assorimorchiatori, l'Associazione Italiana Armatori di Rimorchiatori, da oltre 50 anni riunisce le società concessionarie del servizio di rimorchio nei porti italiani. Assorimorchiatori firma i contratti collettivi dei marittimi imbarcati sui rimorchiatori, ed è consultata in tutte le istruttorie che il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti conduce, anche avvalendosi dei suoi organismi periferici, per la definizione della disciplina, organizzazione e tariffazione del servizio di rimorchio.</p>
	<p>Confindustria, la principale organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere e di servizi italiani.</p>

7. Indice dei contenuti GRI

SEZIONE	GRI 2	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
1. L'organizzazione e le sue pratiche di reporting	2-1	Dettagli organizzativi	1.2 Nota metodologica	5
			2.1 Fratelli Neri: chi siamo	9
			2.2 La nostra governance	10
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.2 Nota metodologica	5
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1.2 Nota metodologica	5
	2-4	Revisione delle informazioni	1.2 Nota metodologica	5
	2-5	Assurance esterna		
2. Attività e lavoratori	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	2 Il gruppo Fratelli Neri	8
			2.1 Fratelli Neri: chi siamo	9
			4.1.1 Catena di fornitura	20
	2-7	Dipendenti	6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	36
	2-8	Lavoratori non dipendenti		
3. Governance	2-9	Struttura e composizione della governance	2.2 La nostra governance	10
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo		
	2-11	Presidente del massimo organo di governo		
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti		
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti		

	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		
	2-15	Conflitti d'interesse	4.2 Etica, integrità del business e compliance	20
	2-16	Comunicazione delle criticità		
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo		
	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo		
	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni		
	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione		
	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuo		
4. Strategia, politiche e pratiche	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1.1 Lettera agli stakeholder	4
	2-23	Impegno in termini di policy	4.2.2 Il modello 231	22
			5 Temi ambientali	23
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy		
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi		
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni		
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti		
	2-28	Appartenenza ad associazioni	6.3 Supporto alla comunità locale	43
5. Stakeholder engagement	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	3.1 Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder	15
	2-30	Contratti collettivi	3.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	36

GRI 3	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
3-1	Processo per determinare i temi materiali	3 Temi rilevanti per l'azienda e obiettivi di sostenibilità	14
3-2	Lista dei temi materiali		
3-3	Gestione dei temi materiali		

GRI 201	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Economic Performance 2016	4.1 Creazione e distribuzione del valore economico generato	18

GRI 204	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Procurement Practices 2016	4.1 Creazione e distribuzione del valore economico generato	18

GRI 205	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Anti-corruption 2016	4.2.3 Lotta alla corruzione	22

GRI 302	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Energy 2016	5.2 Il cambiamento climatico	27

GRI 303	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Water and Effluents 2018	5.1 Tutela delle risorse idriche	25

GRI 305	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Emissions 2016	5.2.2 Emissioni in atmosfera	29

GRI 306	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Waste 2020	5.3 Gestione e smaltimento dei rifiuti	31

GRI 401	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Employment 2016	6.1.1 La formazione del personale	37

GRI 403	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Occupational Health and Safety 2018	6.2 Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro	40

GRI 404	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Training and Education 2016	6.1.1 La formazione del personale	37

GRI 405	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Diversity and Equal Opportunity 2016	2.2 La nostra governance	10
		6.1.2 Diversità	38

GRI 413	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Local Communities 2016	6.3 Supporto alla comunità locale	43



Fratelli Neri S.p.A.
Via Pisa n. 10
57123 – Livorno – Italia

Tel: 0586 – 234111
Fax: 0586 – 892025
E-mail: info@nerigroup.net
PEC: fratellineri@pec.nerigroup.net