

ALLEGATO – ANNEX

POLITICA GESTIONE RISORSE UMANE

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT POLICY

Premessa

Il presente documento esplicita l'impegno di Fratelli Neri S.p.A. nel rispettare i requisiti inerenti alle assunzioni, la costituzione del rapporto di lavoro, lo sviluppo professionale, la regolare retribuzione e contribuzione, le promozioni, la diversità e l'inclusione, la libertà di associazione, la salute ed il benessere del personale.

La presente Politica ne stabilisce i principi fondamentali andando ad integrare anche alle altre politiche aziendali ed ai codici comportamentali che hanno impatto sulla gestione dei collaboratori e la loro interazione.

Principi generali

Per Fratelli Neri S.p.A. le persone costituiscono un patrimonio indispensabile per la competitività aziendale, che si basa sui seguenti principi fondamentali:

- **Etica:** I principali valori etici aziendali si basano su integrità, rispetto, responsabilità, eccellenza, collaborazione e liceità, che, formalizzati all'interno del Codice Etico della società, ne guidano i comportamenti per garantire un ambiente di lavoro corretto, sicuro e produttivo prevenendo comportamenti illeciti e discriminatori.
- **Sostenibilità:** Crescita e sostenibilità sono principi che costituiscono per Fratelli Neri S.p.A. una base imprescindibile nella gestione dei propri collaboratori, ritenuti patrimonio primario dell'Azienda. Attraverso processi strutturati di selezione, induction, tutoring, valutazione delle competenze e delle performance focalizzati sulla persona, Fratelli Neri S.p.A. si prefigge l'obiettivo di stabilizzare l'asset più prezioso e indispensabile necessario per il raggiungimento di target sempre più ambiziosi.
- **Diritti umani:** Nella conduzione della propria attività Fratelli Neri S.p.A. persegue la tutela dei diritti umani secondo i principi affermati nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo del 1948 e riconosce i principi stabiliti dalle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e dalla normativa europea ed italiana, al divieto di lavoro minorile e forzato e alla tutela dell'eguaglianza e alla non discriminazione nel lavoro.
- **Imparzialità, dignità e uguaglianza:** Fratelli Neri S.p.A. nelle proprie decisioni aziendali, ripudia ogni discriminazione in base all'età, alla lingua, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e credenze

Introduction

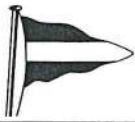
This document outlines the commitment of Fratelli Neri S.p.A. to complying with requirements regarding hiring, the establishment of employment relationships, professional development, regular remuneration and contributions, promotions, diversity and inclusion, freedom of association, and the health and well-being of its personnel.

This Policy establishes fundamental principles by integrating those of other company policies and codes of conduct that impact the management of collaborators and their interaction.

General Principles

For Fratelli Neri S.p.A., people constitute an indispensable asset for corporate competitiveness, based on the following fundamental principles:

- **Ethics and Integrity:** The ethical principles of the company's personnel are rooted in integrity, respect, responsibility, excellence, collaboration, and lawfulness. Formalized within the corporate Code of Ethics, these principles guide behavior to ensure a fair, safe, and productive work environment while preventing unlawful and discriminatory conduct.
- **Sustainability:** Growth and sustainability are principles that constitute an essential foundation for Fratelli Neri S.p.A. in managing its collaborators, who are considered the company's primary heritage. Through structured processes of selection, induction, tutoring, and assessment of skills and performance focused on the individual, Fratelli Neri S.p.A. aims to stabilize the most precious and indispensable asset necessary to achieve increasingly ambitious targets.
- **Human Rights:** In conducting its business, Fratelli Neri S.p.A. pursues the protection of human rights according to the principles affirmed in the 1948 Universal Declaration of Human Rights. It recognizes the principles established by the International Labour Organization (ILO) Conventions, and by European and Italian legislation, the prohibition of child and forced labor, and the protection of equality and non-discrimination in the workplace.
- **Impartiality, Dignity, and Equality:** In its corporate decisions, Fratelli Neri S.p.A. rejects all discrimination based on age, language, gender, sexuality, health status, race, nationality, political opinions, or religious beliefs of its stakeholders. The company respects the



religiose dei suoi interlocutori. La società rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo.

- **Parità di genere e inclusione:** Fratelli Neri S.p.A. condanna qualsiasi forma di discriminazione dichiarando tale impegno in tutte le proprie politiche e codici adottati. Con particolare riguardo al proprio personale aziendale, dal processo di selezione a quello di crescita ed avanzamento di carriera e in qualsiasi altro momento valutativo, Fratelli Neri S.p.A. impronta le sue decisioni esclusivamente sulla piena e onesta valutazione dei fatti, delle competenze, delle conoscenze e dell'efficacia e dell'efficienza lavorativa di ciascuna risorsa, senza distinzioni basate su genere, età, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica.
- **Meritocrazia e sviluppo professionale:** Fratelli Neri S.p.A. valuta le performance della totalità delle sue Persone, con un processo di raccolta dei riscontri da parte delle funzioni responsabili di team. Ogni dipendente è valutato su diversi assi di performance, comportamentali e di consonanza ai valori aziendali, di efficacia ed efficienza operativa, di potenzialità di sviluppo e crescita professionale, di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Oltre a quanto sopra, Fratelli Neri S.p.A. valorizza e protegge il proprio know-how, investendo continuamente in formazione delle proprie persone, affinché un loro arricchimento professionale e culturale possa essere la base per rispondere alle sfide che il mercato, per dinamismo ed evoluzione tecnologica, impone all'Azienda.
- **Salute sicurezza e benessere del personale:** Il principale valore comportamentale a cui Fratelli Neri S.p.A. impronta il proprio essere Azienda è la salute e sicurezza. Fratelli Neri S.p.A. si prefigge l'obiettivo di rispettare non solo tutte le specifiche normative in materia ma anche di attuare un'azione efficace volta alla prevenzione e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. Investire in tecnologia e nel benessere, per Fratelli Neri S.p.A., non è solo un atto etico, ma un vantaggio competitivo che differenzia l'Azienda sul mercato del lavoro.
- **Privacy:** Fratelli Neri S.p.A. impronta il trattamento dei dati personali dei propri collaboratori ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e necessità, nel totale rispetto dei dettami del Decreto Legislativo 196/03 (Codice Privacy) ed il Regolamento UE 679/2016 (GDPR)

Selezione del personale

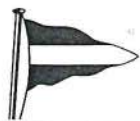
La necessità di avviare attività di selezione del personale è output fornito dal piano di inserimento risorse, risultato della delineazione dei profili necessari a soddisfare le esigenze correlate alla specifica strategia aziendale. La selezione, sia rivolta all'esterno

personal dignity, private sphere, and personality rights of every individual.

- **Gender Equality and Inclusion:** Fratelli Neri S.p.A. condemns any form of discrimination, declaring this commitment in all its adopted policies and codes. With particular regard to its employees—from the selection process to salary reviews, career advancement, and any other evaluative moment—Fratelli Neri S.p.A. bases its decisions exclusively on a full and honest assessment of facts, skills, knowledge, and work effectiveness and efficiency, without distinctions based on age, gender, sexual orientation, health, race, nationality, religious affiliation, or political opinion.
- **Meritocracy and Professional Development:** On an annual basis, Fratelli Neri S.p.A. evaluates the performance of all its People through a computerized process for collecting feedback from individual team managers. Each employee is evaluated across various performance axes: behavioral and alignment with company values, operational effectiveness and efficiency, potential for development and professional growth, and the achievement of assigned objectives. In addition to the above, Fratelli Neri S.p.A. values and protects its know-how by continuously investing in the training of its people, so that their professional and cultural enrichment can serve as the foundation for responding to the challenges imposed on the Company by market dynamism and technological evolution.
- **Personnel health and well-being:** The core behavioral value that defines Fratelli Neri S.p.A. as a company is health and safety. Fratelli Neri S.p.A. aims not only to comply with all specific regulations in this area but also to implement effective action aimed at the prevention and continuous improvement of working conditions. For Fratelli Neri S.p.A., investing in well-being is not just an ethical act, but a competitive advantage that distinguishes the company in the labor market.
- **Privacy:** Fratelli Neri S.p.A. bases the processing of its collaborators' personal data on the principles of fairness, lawfulness, transparency, and necessity, in full compliance with the dictates of Legislative Decree 196/03 (Privacy Code) and EU Regulation 679/2016 (GDPR)

Personnel Recruitment and Selection

The need to initiate personnel selection activities is an output provided by the resource onboarding plan, which results from outlining the profiles required to meet the needs related to the specific corporate strategy.



che all'interno, incentiva la candidatura di tutte le persone che abbiano qualifiche, esperienze professionali e conoscenze in linea con i requisiti espressi. La valutazione è effettuata nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

La Funzione che presidia la gestione del personale, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare qualsiasi forma di discriminazione, favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione garantendo equità salariale tra i generi ed equa possibilità di accesso ai percorsi di carriera.

Al fine di garantire la massima trasparenza e neutralità nelle fasi di attrazione e selezione, Fratelli Neri S.p.A. si impegna a:

- redigere annunci di lavoro (job description) utilizzando un linguaggio inclusivo e privo di stereotipi di genere;
- assicurare che la rosa dei candidati finali (shortlist) per ogni processo di selezione preveda, ove applicabile sul mercato, una rappresentazione paritetica di generi;
- garantire che durante i colloqui non vengano poste domande su informazioni non rilevanti ai fini della mansione e potenzialmente discriminatorie;
- coinvolgere le eventuali società di recruiting e somministrazione di personale incaricate, promuovendo un impegno condiviso, volto a garantire pari opportunità di candidatura, nonché adottare un linguaggio inclusivo ed evitare, durante i colloqui, domande inappropriate o invasive.

Gestione e inclusione delle risorse

Fratelli Neri S.p.A. da sempre si impegna a implementare misure concrete per favorire un ambiente di lavoro che promuova l'accessibilità e ad adottare pratiche mirate alla socializzazione, all'integrazione e al benessere della persona. L'Azienda, nello spostare l'attenzione dalle disabilità alle abilità, valorizza la capacità di ciascuno attraverso azioni formative di arricchimento delle conoscenze e competenze. Sostiene, inoltre, la necessità di valorizzare ogni individuo nella sua specificità e cercando di abbattere ogni tipo di barriera culturale, sensoriale o fisica che limiti diritti imprescindibili.

Fratelli Neri S.p.A. ritiene fondamentale e di grande valore il contributo delle persone con elevata esperienza in Azienda: per questo il focus su attività di aggiornamento, formazione, coinvolgimento in progetti anche di miglioramento, costituisce un must per l'Azienda. La professionalità acquisita costituisce elemento imprescindibile per il tutoraggio delle nuove risorse e di quelle che esprimono qualità propedeutiche anche ad una crescita interna. L'Azienda si impegna altresì a promuovere soluzioni che permettano di migliorare continuamente la

Recruitment, whether directed externally or internally, encourages applications from all individuals who possess qualifications, professional experience, and knowledge aligned with the stated requirements. The evaluation is conducted in compliance with equal opportunities for all interested parties.

The Human Resources management function, within the limits of available information, adopts appropriate measures to avoid any form of discrimination, favoritism, nepotism, or clientelism during the selection and hiring phases, ensuring gender pay equity and equal access to career paths.

In order to ensure maximum transparency and neutrality during the attraction and selection phases, Fratelli Neri S.p.A. is committed to:

- *Drafting job descriptions using inclusive language free of gender stereotypes;*
- *Ensuring that the final shortlist of candidates for each selection process includes, where applicable in the market, a balanced gender representation;*
- *Ensuring that no questions are asked during interviews regarding information that is irrelevant to the job and potentially discriminatory;*
- *Involving any appointed recruiting and temporary employment agencies, promoting a shared commitment aimed at guaranteeing equal application opportunities, adopting inclusive language, and avoiding inappropriate or invasive questions during interviews*

Resource Management and Inclusion

Fratelli Neri S.p.A. has always been committed to implementing concrete measures to foster a work environment that promotes accessibility, and to adopting practices aimed at socialization, integration, and personal well-being. By shifting the focus from disabilities to abilities, the Company values everyone's potential through training actions designed to enrich knowledge and skills. Furthermore, it supports the need to value each individual in their uniqueness, striving to break down any cultural, sensory, or physical barriers that limit essential rights.

Fratelli Neri S.p.A. considers the contribution of people with extensive experience within the Company to be fundamental and of great value: for this reason, focusing on refresher training, education, and involvement in projects—including improvement initiatives—is a must for the Company. The acquired professional expertise is an essential element for mentoring new resources and those who demonstrate qualities conducive to internal growth. The Company is also committed to promoting solutions that continuously improve the quality of professional life for its current workforce, thereby contributing to the growth and enhancement of company competitiveness, productivity, efficiency, and quality



qualità della vita professionale del personale in forza e, in questo modo, contribuire alla crescita e al miglioramento della competitività, produttività, efficienza e qualità aziendale.

Politica di remunerazione e incentivazione personale

Fratelli Neri S.p.A. si impegna a valutare le performance della totalità delle sue persone, con un processo informatizzato di raccolta dei riscontri da parte del personale responsabile di funzione. Ogni dipendente è valutato, senza distinzione né esclusione, su diversi assi di performance, comportamentali e di consonanza ai valori aziendali, di efficacia ed efficienza operativa, di potenzialità di sviluppo e crescita professionale, di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Tutto il personale di Fratelli Neri S.p.A. viene valutato periodicamente sulle prestazioni e sull'operato da parte del personale responsabile di funzione. I parametri di valutazione sono attinenti diverse aree, quali: performance, comportamentale, consonanza ai valori aziendali, efficacia ed efficienza operativa, potenzialità di sviluppo e crescita professionale oltre al valutare il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La politica di remunerazione prevede il rispetto dei requisiti richiesti dalla normativa cogente e dai contratti di lavoro di settore, senza distinzioni legate al genere, basandosi su criteri oggettivi e neutrali per determinare stipendi, avanzamenti di carriera e componenti accessorie.

Formazione e sviluppo del potenziale

Secondo Fratelli Neri S.p.A. l'arricchimento professionale e culturale è la base per rispondere alle sfide che caratterizzano il mercato, sfide spesso caratterizzate da necessità di dinamismo e richieste di continua evoluzione tecnologica.

L'Azienda si impegna a favorire lo sviluppo professionale delle proprie Persone attraverso percorsi di crescita strutturati, equi e trasparenti, assicurando pari opportunità di accesso a formazione, avanzamento e valorizzazione delle competenze, nel rispetto dei principi di meritocrazia e inclusione.

Fondamentale il ruolo della formazione del personale che svolge anche effetto indiretto di attrazione e retention del Capitale Umano; perciò, questo processo è continuamente in evoluzione, particolarmente presidiato da HR e caratterizzato da percorsi inter-funzionali che vedono il coinvolgimento anche delle funzioni di linea e di staff.

La mappatura e la valutazione periodica delle competenze presenti in Azienda rappresentano la base di partenza da cui avviare una serie di attività a promozione dello sviluppo delle risorse e dell'organizzazione.

HR, insieme al personale responsabile di funzione, predispone il processo di onboarding di ogni nuova

Remuneration and Incentive Policy

Fratelli Neri S.p.A. is committed to evaluating the performance of all its personnel through a computerized feedback collection process managed by function-responsible staff. Every employee is evaluated, without distinction or exclusion, across several performance axes: behavioral and alignment with corporate values, operational effectiveness and efficiency, potential for development and professional growth, and achievement of assigned objectives. All personnel at Fratelli Neri S.p.A. are periodically evaluated on their performance and work by function-responsible staff. The evaluation parameters relate to various areas, such as: performance, behavioral, alignment with corporate values, operational effectiveness and efficiency, potential for development and professional growth, as well as evaluating the achievement of assigned objectives.

The remuneration policy ensures compliance with the requirements of mandatory regulations and sector employment agreements, without gender-based distinctions, relying on objective and neutral criteria to determine salaries, career advancements, and supplementary components.

Training and Potential Development

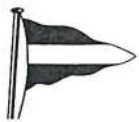
According to Fratelli Neri S.p.A., professional and cultural enrichment is the foundation for meeting the challenges that characterize the market—challenges often marked by a need for dynamism and demands for continuous technological evolution.

The Company is committed to fostering the professional development of its People through structured, fair, and transparent growth paths, ensuring equal opportunities for access to training, advancement, and the enhancement of skills, in compliance with the principles of meritocracy and inclusion.

The role of staff training is fundamental, also serving the indirect purpose of attracting and retaining Human Capital; therefore, this process is continuously evolving, closely managed by HR, and characterized by cross-functional paths that also involve line and staff functions.

The mapping and periodic evaluation of the skills present within the Company represent the starting point from which to launch a series of activities aimed at promoting the development of resources and the organization.

HR, together with the managers responsible for each function, prepares the onboarding process for each new resource, planning the training and shadowing path necessary to ensure that every new recruit can



risorsa, pianificando il percorso di formazione e affiancamento utile affinché ogni nuova risorsa possa comprendere quali siano i processi aziendali da seguire, i valori che contraddistinguono l'Azienda ed il modo di operare delle persone che vi lavorano.

HR, in relazione alle esigenze formative risultate dall'attività periodica di valutazione dei gap formativi rispetto ai piani del business attuale e futuro e rispetto alle competenze attese, valuta le proposte, allinea, ove possibile, le varie istanze a uno standard comune e predispone il piano di formazione che, dopo approvazione della direzione HR, viene attuato nel corso dell'anno.

La consapevolezza di voler crescere attraverso una condivisione interna delle competenze distintive di Fratelli Neri S.p.A. ha portato la direzione HR ad individuare persone rappresentative dei valori aziendali, in possesso delle competenze tecniche strategiche per l'organizzazione, quali soggetti che hanno l'obiettivo di accogliere e far crescere, attraverso la trasmissione del proprio know how, nuove risorse.

Salute, sicurezza e benessere del personale

La politica HR di Fratelli Neri S.p.A. di salute e benessere mira a migliorare la qualità della vita lavorativa, integrando benessere fisico, mentale e sociale.

Elementi chiave sono:

- lo sviluppo di un'ambiente lavorativo sano che favorisca la salute mentale e psicologica del personale dipendente;
- la prevenzione degli abusi, grazie all'impegno dell'Azienda alla "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di abuso e/o molestia fisica, verbale, digitale o psicologica sul luogo di lavoro. Fratelli Neri S.p.A. ha istituito un canale di segnalazione sicuro, anonimo e protetto (Whistleblowing), volto a tutelare la persona segnalante da qualsiasi forma di ritorsione. Di seguito il link diretto al canale di segnalazione aziendale:
<https://private.mygovernance.it/mywhistleblowing/fratelli-neri/66159>;
- l'implementazione di benefit aziendali (welfare), quali l'attivazione di forme di assistenza sanitaria integrativa;
- una formazione del personale che comprenda anche tematiche inerenti la prevenzione dello stress e l'ergonomia;
- l'ambiente di lavoro fisico adeguato, ovvero postazioni ergonomiche e ambienti salubri, essenziali per prevenire infortuni e disagi fisici;
- l'adozione di una cultura inclusiva che favorisca la partecipazione attiva, l'inclusione e valorizzazione delle differenze e favorisca il contributo individuale.

understand the company processes to follow, the values that distinguish the Company, and the way people working there operate.

HR, based on the training needs resulting from the periodic evaluation of training gaps in relation to current and future business plans and expected skills, evaluates proposals, aligns the various requests to a common standard where possible, and prepares the training plan which, following approval by HR management, is implemented during the year.

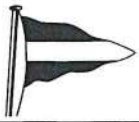
The awareness of wanting to grow through an internal sharing of Fratelli Neri S.p.A.'s distinctive skills has led HR management to identify individuals who represent the company's values and possess the strategic technical skills for the organization, as figures whose objective is to welcome and foster the growth of new resources through the transmission of their know-how.

Health, Safety, and Personnel Well-being

Fratelli Neri S.p.A.'s health and wellness HR policy aims to improve the quality of working life by integrating physical, mental, and social well-being.

Key elements include:

- *The development of a healthy working environment that promotes the mental and psychological health of the staff;*
- *The prevention of abuse, thanks to the Company's commitment to "zero tolerance" toward any form of physical, verbal, digital, or psychological abuse and/or harassment in the workplace. Fratelli Neri S.p.A. has established a secure, anonymous, and protected reporting channel (Whistleblowing) designed to protect the whistleblower from any form of retaliation. Below is the direct link to the company reporting channel:
<https://private.mygovernance.it/mywhistleblowing/fratelli-neri/66159>;*
- *The implementation of corporate benefits (welfare), such as the activation of supplementary healthcare plans;*
- *Staff training that also includes topics related to stress prevention and ergonomics;*
- *An adequate physical work environment, meaning ergonomic workstations and healthy environments, which are essential to prevent injuries and physical discomfort;*
- *The adoption of an inclusive culture that promotes active participation, inclusion, and the appreciation of differences while fostering individual contributions*



Comunicazione inclusiva e valorizzazione della diversità

Fratelli Neri S.p.A. riconosce nella comunicazione uno strumento fondamentale per la promozione di un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo. A tal fine, l'Azienda adotta e promuove l'utilizzo di un linguaggio chiaro e inclusivo, applicato alla documentazione interna, alle comunicazioni istituzionali e a tutte le forme di comunicazione esterna.

L'Azienda si impegna a garantire una rappresentazione equilibrata e rispettosa delle diversità, assicurando una corretta declinazione di ruoli e responsabilità ed evitando l'impiego di espressioni o contenuti stereotipati, discriminatori o potenzialmente lesivi della dignità delle persone.

Tale principio si estende anche alla comunicazione visiva e ai materiali di promozione e selezione del personale. In particolare, Fratelli Neri S.p.A. assicura che immagini, campagne di recruiting e contenuti iconografici riflettano in modo coerente e autentico la pluralità delle persone presenti nell'organizzazione, valorizzandone il contributo a tutti i livelli, inclusi i ruoli tecnici e di responsabilità.

L'Azienda promuove, infine, una cultura organizzativa inclusiva e rispettosa delle differenze.

Le linee di indirizzo della presente policy assumono carattere strategico, in quanto volte a:

- rafforzare l'identità aziendale e il senso di appartenenza, promuovendo un contesto organizzativo fondato su valori condivisi, obiettivi comuni e sul riconoscimento del contributo unico di ciascuna persona;
- incrementare i livelli di produttività, fidelizzazione delle risorse (retention) e attrattività dell'organizzazione (employer branding);
- contribuire alla riduzione dei tassi di assenteismo, favorendo un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.

Inclusive Communication and Valuation of Diversity

Fratelli Neri S.p.A. recognizes communication as a fundamental tool for promoting a fair, respectful, and inclusive work environment. To this end, the Company adopts and promotes the use of clear and inclusive language, applied to internal documentation, institutional communications, and all forms of external communication.

The Company is committed to ensuring a balanced and respectful representation of diversity, ensuring the correct definition of roles and responsibilities while avoiding the use of stereotyped, discriminatory expressions or contents that are potentially harmful to human dignity.

This principle also extends to visual communication, promotional materials, and staff selection. In particular, Fratelli Neri S.p.A. ensures that images, recruiting campaigns, and iconographic content consistently and authentically reflect the plurality of individuals within the organization, valuing their contribution at all levels, including technical and managerial roles.

Finally, the Company promotes an organizational culture that is inclusive and respectful of differences.

The guidelines of this policy are of a strategic nature, as they aim to:

- *Strengthen corporate identity and a sense of belonging, promoting an organizational context based on shared values, common goals, and the recognition of each person's unique contribution;*
- *Increase productivity levels, staff retention, and the organization's attractiveness (employer branding);*
- *Contribute to reducing absenteeism rates by fostering a positive and inclusive work environment*

Livorno lì

Data/Date

22.04.2026

Timbro e firma/Stamp and signature

Fratelli Neri S.p.A.